

Akademikerne
Att: Astrid Merethe SveleVår ref.:
HCA

Deres ref.:

Dato:
16. oktober 2024

Innspill til høring om etterkontroll av personopplysningsloven

Akademikerne har fra Justis- og beredskapsdepartementet mottatt invitasjon til å komme med innspill om mulige områder og temaer for etterkontroll av de nasjonale reglene i personopplysningsloven.

Tekna forslår primært ett av de samme innspillene som vi ga til høringen vår til NOU 2022: 11 Ditt personvern – vårt felles ansvar "Tid for en personvernpolitikk" med tema tariffavtale som behandlingsgrunnlag for personopplysninger.

Høringen til Tekna ser dere her: [Innspill til NOU 2022: 11 Ditt personvern – vårt felles ansvar "Tid for en personvernpolitikk"](#)

Tariffavtale som behandlingsgrunnlag for personopplysninger

Det vises til at Personvernkommisjonens rapport etterlyser større bruk av «supplerende rettsgrunnlag for behandling i nasjonal rett». Bestemmelsene handler om medlemslandenes supplerende lovgivning til f.eks. behandlingsgrunnlag for personopplysningene, bl.a. etter GDPR artikkel 6 nr. 2 og 3.

Tekna ser at manglende bruk av det ovennevnte nasjonale lovgivningsrom skaper utfordringer for våre tillitsvalgte når de skal forhandle lønn lokalt på vegne av medlemmene i den enkelte virksomhet. I denne situasjonen er våre lokale forhandlere avhengig av å få overført lønnsopplysninger om Tekna-medlemmene fra arbeidsgiver. Enkelte arbeidsgivere holder likevel tilbake disse opplysningene fordi behandlingsgrunnlaget fremstår uklart.

Tekna er til en viss grad forståelse for dette, fordi de aktuelle tariffbestemmelsene som regulerer den lokale lønnsdannelsen vanskelig kan gis et klart behandlingsgrunnlag etter GDPR art 6. Behandlingsgrunnlaget «berettiget interesse» etter GDPR art 6 nr. 1 bokstav f gir etter vår vurdering et for

skjønnsmessig behandlingsgrunnlag.

Tariffavtalene regulerer behandling av personopplysninger på flere områder enn for de lokale lønnsforhandlingene. Håndtering av streikeuttak, introduksjon av nyansatte for medlemsverving og dokumentutveksling i samarbeidsorganer som ikke er lovregulert er alle eksempler på dette. Problemstillingene oppstår både når personopplysninger skal fra arbeidsgiver til arbeidstakerorganisasjonene, og den andre veien. Dette er behandlinger av personopplysninger som er etablert i arbeidslivet, og hvor de registrertes interesser ivaretas av deres tillitsvalgte gjennom velkjente prosesser. Men med ny personopplysningslov uten tariffavtale som behandlingsgrunnlag, er det kommet til et nytt lag av administrasjon og kompleksitet uten noen vesentlig eller reell styrking av personvernet.

Datatilsynet har i brev av 25. november 2020 til Justis- og beredskapsdepartementet tatt opp ovennevnte problemstilling, da også andre fagforeninger har møtt på den samme utfordringen som Tekna.

Datatilsynet forstår nettopp det Personvernkommissjonen etterlyser - å utnytte det nasjonale rommet for lovgivning GDPR selv åpner opp for, jf GDPR art 6 nr. 2 og 3.

Rent praktisk foreslår Datatilsynet å supplere personopplysningsloven § 6, som allerede i dag regulerer arbeidsforhold, slik at slutten av siste setning blir (fritt oversatt fra dansk):

«..., eller rettigheter som er fastlagt i annen lovgivning eller tariffavtale.»

Det vises for øvrig til ovennevnte brev fra Datatilsynet av 25. november 2020 til Justis- og beredskapsdepartementet.

Tekna vil fremheve at ovennevnte problemstilling er av stor viktighet for mange, langt utenfor Teknas medlemsgruppe, og et aktuelt tema for personvernombudene i fagforeningene Tekna samarbeider med. Tekna er innforstått med at en rekke andre fagforeninger har de samme utfordringene som oss.

Etter vår vurdering vil bruken av nasjonal lovgivning her forholdsvis enkelt kunne rette opp en unødvendig uklarhet og dermed anses som en forholdsvis «lavthengende frukt». I den sammenheng vises det til at Sverige og Danmark allerede ved inkorporeringen av forordningen GDPR har gitt tariffavtale et eget behandlingsgrunnlag i sin personvernlovgivning.

Med vennlig hilsen



Line Henriette Holten
generalsekretær