

## **1. TEKNAS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023**

### **1.1. Innledning**

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Teknas redegjørelse for aktsomhetsvurderingene for 2023. I rapporten redegjøres det også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risiko for negative konsekvenser som Teknas aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening  
Økonomidirektør, Ellen Fonnli Larsen  
efl@tekna.no

### **1.3. Rapporteringsplikt**

Foreningen har hovedkontor i Dronning Mauds gate 15 i Oslo og er hjemhørende i Norge.

Tekna har på balansedagen salgsinntekter og balansesum over grensen på henholdsvis kr 70 mill. og 35 mill. I regnskapsåret 2023 har Tekna også hatt årsverk over grensen på 50, og Tekna er derfor rapporteringspliktig etter åpenhetsloven.

## **2. OM TEKNAS VIRKSOMHET**

### **2.1. Teknas organisering og driftsområde**

Tekna er en fagforening og en faglig forening, og hadde ved utgangen av 2023 over 105.000 medlemmer. Foreningens øverste organ er representantskapet som ledes av ordfører og viseordfører. Representantskapet avholder møter hvert annet år, og velger Teknas Hovedstyre for to år, bestående av president, visepresident og fem hovedstyremedlemmer. Teknas generalsekretær leder Generalsekretariatet og har det operative ansvaret for virksomheten

Foreningen er også morselskap i et konsern der et 100% eiet eiendomsselskap inngår, samt er 50% eier av Teknisk Ukeblad.

Tekna organiserer medlemmer som har en mastergrad innen teknologi, realfag eller naturvitenskap og er den største masterforeningen i Norge, og den største fagforeningen i Akademikerne. Tekna yter blant annet følgende tjenester:

- Juridisk bistand til enkeltmedlemmer og grupper
- Lønnsstatistikk

- Bistand i lønnsforhandlinger
- Medlemsservice
- Kurs og opplæring – digitalt og fysisk
- Faglige nettverk
- Kommersielle kurs og konferanser

Som fagforening består deler av vår kjernevirksomhet i å bidra til at norske arbeidstakere er organisert, og at arbeidsgivere overholder norsk lovgivning mht. arbeidstakeres rettigheter, dvs. bidra til et trygt og godt arbeidsliv. Tekna er selv opptatt av at vi skal leve som vi lærer, at vi overholder lover og regler, og at generalsekretariatet skal være en god arbeidsplass for alle.

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Det arbeides for å skape en inkluderende arbeidsplass, der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse. Det er etablert varslingskanaler om brudd på diskrimineringsforbudet, eller ubehagelige situasjoner forekommet på arbeidsplassen, eller i rekrutterings- og ansettelsesprosesser. I 2023 var det ikke rapportert noen diskrimineringsaker eller kritikkverdige forhold.

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid. Det gjennomføres årlig medarbeiderundersøkelse som følges opp med eventuelle nødvendige tiltak i de enkelte avdelinger/seksjoner. Vi har gjennomgående gode resultater i disse undersøkelsene.

Vår vurdering er at vi i egen virksomhet har anstendige arbeidsforhold og svært lav risiko for at menneskerettigheter ikke respekteres.

## **2.2. Interne retningslinjer**

I tillegg til interne retningslinjer knyttet til ikke-diskriminering og varsling, oppfølging av medarbeidere og gode rutiner for drøfting med interne tillitsvalgte, har Tekna egne retningslinjer for bærekraftige innkjøp gjennom innkjøpspolicyen. Innkjøpspolicyen er kommunisert til de ansatte i generalsekretariatet og ligger tilgjengelig på foreningens intranettside.

Tekna har gjennomført intern opplæring om åpenhetsloven og Teknas rutiner knyttet til oppfyllelse av lovkravene.

## **2.3. Oppfølging**

Tekna gjennomførte i 2022 den første gjennomgangen og påfølgende oppfølging av våre leverandører med egen tilpasset spørreundersøkelse. Vi fikk da en svarprosent på 36, noe vi anså som tilfredsstillende. Leverandører som ikke svarte i første runde fikk en ny henvendelse høsten 2023, i tillegg til at nye leverandører med omsetning over kr 100' fikk spørreundersøkelsen etter utgangen av 2023. Vi er nå oppe i en samlet svarprosent på 56.

Spørreundersøkelsen blir sendt ut årlig til nye leverandører samt de som ikke har svart tidligere. De som har svart vil få undersøkelsen på nytt etter 3 år.

Vi anser at vårt viktigste bidrag er å unngå å benytte leverandører som ikke overholder AML. Vi legger vekt på at våre medarbeidere som står for innkjøp forstår og respekterer det innkjøpsreglementet som er gjeldende, og at det brukes aktivt og følges opp av lederne.

Tekna er i gang med et større arbeid for å være en bærekraftig fagforening, og innkjøp er en naturlig del av dette. Innkjøp blir dermed satt i en bredere sammenheng, og dette vil øke bevisstheten om alle aspekter i bærekraftsarbeidet.

### **3. AKTSOMHETSVURDERINGEN**

Teknas virksomhet består i hovedsak av tjenesteyting i Norge, og vi bruker hovedsakelig leverandører fra Norge til store deler av vår virksomhet, bl.a. reise- og oppholdstjenester for møte- og kursvirksomhet, foredragsholdere og teknisk bistand til arrangementer og IT-tjenester knyttet til drift og utvikling. Dette tilsier at den generelle risikoen knyttet til våre leverandører er lav, noe resultatene i det følgende også vil vise

Tekna benytter programvare, telefoner og annet utstyr fra store internasjonale produsenter, dels direkte og dels via forhandlere. Tekna har ikke rettet henvendelser om tariffavtaler eller overholdelse av menneskerettigheter til disse selskapene.

Det siste året har vi gjennomført ombygging i egne lokaler, og vi har inngått samarbeid med to leverandører med forhøyet risiko, basert på at byggebransjen har høyere iboende risiko med utstrakt bruk av underleverandører og innleie. Disse har besvart vår henvendelse med tilfredsstillende resultat.

Tekna stiller krav om tariffavtale for alle hotellene vi bruker i forbindelse med arrangementer, og har vært i dialog med leverandører i bransjer som vi selv vurderer å ha en viss risiko for kritikkverdige arbeidsforhold, eksempelvis innenfor renhold og profilartikler.

#### **3.1. Overordnet om Teknas fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk**

Teknas retningslinjer for innkjøp tilsier at det i forkant av avtale om kjøp skal gjøres en vurdering av aktuelle leverandører ut fra kriterier om bærekraft og våre krav til leverandører. Etterlevelse av disse retningslinjene vil motvirke mulighet for å inngå avtaler med leverandører som ikke etterlever disse kriteriene.

#### **Kartlegging av våre leverandører**

I kartleggingsarbeidet benytter Tekna en digital plattform utviklet av ekstern leverandør. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Det er utarbeidet en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører,

forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten er det foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tekna har gjort et uttrekk av leverandører brukt i 2023 med en omsetning på over 100 000 kr. Denne oversikten er oversendt og importert i plattformen til vår eksterne leverandør. I plattformen er leverandøroversikten beriket med informasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN<sup>1</sup> og det er innhentet informasjon og finansielle opplysninger om leverandørene som blant annet industrikoder.

Deretter har man gjort en risikoklassifisering av leverandørene blant annet basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som et ledd i risikokartleggingen har Tekna deretter gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til et utvalg av leverandører, se nærmere under punkt 3.2, for å innhente ytterligere informasjon.

Basert på funnene vil Tekna fremover vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å gjøre mer detaljerte undersøkelser av potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil vurdere hvor sannsynligheten for skade er størst, og hvor Tekna har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.

I neste punkt vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom Teknas aktsomhetsvurderinger og resultatet av undersøkelser gjort mot utvalg av våre leverandører.

---

<sup>1</sup> Enin leverer selskapsinformasjon om alle bedrifter i Norge. Ved bruk av maskinlæring og sanntidsdata transformerer Enin hvordan du finner, analyserer og overvåker bedrifter. Enin sammenstiller informasjon fra en rekke strukturerte og ustrukturerte datakilder og tilgjengeliggjør denne-

### 3.2. Foreningens leverandørkjede og forretningspartnere

Tekna har kommersielle relasjoner med 980 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Foreningens leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	937
Utlandet	43

Av disse 980 leverandørene er det mange med lavt innkjøpsvolum; fra 755 av leverandørene har vi hatt innkjøp under 100 000 kr, med et snittkjøp på 23 700 kr. Svært mange av våre mindre leverandører er ikke selv omfattet av åpenhetsloven. Det er derfor gjort et utvalg av førsteleddsleverandører som Tekna har hatt vesentlig innkjøp fra til videre undersøkelser beskrevet i punkt 3.1. Dette utgjør 225 leverandører, hvorav 205 er norske.

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	205
Utlandet	20

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av Teknas førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

Risikogrupper industri	Antall leverandører
Høy	0
Medium	61
Lav	164

Eksempler på risikokategorisering; byggebransjen (høy), drift av hoteller (medium) og undervisning (lav).

Risikogrupper ITUC - International Trade Union Confederation	Antall leverandører
Systematiske brudd på rettigheter	4
Regelmessige brudd på rettigheter	5
Gjentatte brudd på rettigheter	3
Sporadiske brudd på rettigheter	213

Eksempelvis er Sverige og Norge klassifisert i laveste kategori, mens USA er klassifisert i den høyestekategorien.

### 3.2.1 Undersøkelser og resultat av disse

Ref. punkt 3.1 er det blitt sendt ut spørreskjemaer til et utvalg leverandører, med vekt på de med risikoklassifisering *medium* og *høy*. Svarprosenten ved tidspunktet for utarbeidelsen av denne rapporten var på 56 %, som er i øvre del av intervallet for forventet respons ifølge leverandøren av plattformen. Det er en økning fra fjorårets rapport, hvor svarprosenten var 37 %.

Av en maksscore på 19 er gjennomsnitt av svarene 15 poeng, og medianen av svarene 15 poeng.

Flere av leverandørene henviser for øvrig til egne informasjonssider som beskriver selskapenes oppfyllelse av ansvarlig forretningspraksis, etiske krav til sine leverandører eller egne kanaler for spørsmål eller innsynsbegjæringer rundt åpenhetsloven.

## 4. AKTSOMHETSVURDERINGER AV TEKNAS PRODUKTER/TJENESTER

Den gjennomførte kartleggingen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Tekna sin vurdering er at våre aktiviteter og tjenester ikke er forbundet med høy risiko når det gjelder brudd etter åpenhetsloven.

## 5. VIDERE OPPFØLGING

Administrasjonen i Tekna har ansvaret for å gjennomføre oppfølging og resultatet av iverksatte tiltak.

- Følger opp Teknas nye leverandører fortløpende
- Utfører årlig nye undersøkelser eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i Tekna.

- Setter innkjøp og leverandørdialog i en større bærekraftsammenheng, og har løpende opplæring av Teknas ansatte i innkjøpsreglement og bærekraftige innkjøp.

## 6. OPPSUMMERING

Tekna har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Foreningen har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

Oslo 18. juni 2024

---

Elisabet Haugsbø

---

Christopher Hoen

---

Sigurd Vildåsen

---

Margrethe Esaiassen

---

Krister Nyløkken

---

Emil Nygaard Nilsen

---

Tove Ringerike

---

Line Henriette Holten