



Bærekraftsrapport 2023

Bærekraft i alt vi gjør

Innhold

1.	Om rapporten	3
2.	Systematisk innsats på bærekraft.....	3
2.1	Bærekraftsmodellen i Tekna	3
2.2	Organisering av bærekraftsreisen	4
3.	Etiske retningslinjer og verdier	4
4.	Medlemmene	4
5.	Organisasjon, styring og ledelse	5
5.1	Teknas handlingsplan 2022 - 2023	5
6.	Vi sikrer et bærekraftig arbeidsliv	6
6.1	Fagforeningens bidrag til bærekraft som del av den norske modellen	6
6.2	Gode lønns- og arbeidsvilkår for Tekna-medlemmer	6
6.3	Internasjonalt fagforeningsarbeid.....	7
7.	Den faglige foreningens bidrag til bærekraft	8
7.1	Faglige nettverk, faglige tilknyttede foreninger og kurs	9
7.2	Realfag til barn og unge.....	10
7.3	Samfunnsmidler	11
8.	En av landets største studentforeninger	11
9.	Lokal tilstedeværelse over hele landet.....	11
10.	Bærekraftig medlemstilbud.....	12
11.	Samfunnspåvirkning og politisk arbeid.....	12
11.1	Sterk satsing på politisk påvirkning	12
11.2	Høringssaker fordelt på FNs bærekraftsmål	13
12.	Bærekraftig drift	13
12.1	Teknas miljø og klimaavtrykk	13
13.	Miljøledelse	16
13.1	Teknas leverandører og produkter.....	16
13.2	Åpenhetsloven.....	16
14.	Ansatte i Tekna	16
14.1	Likestilling	17
14.2	Fokus på et trygt og trivelig arbeidsmiljø.....	17
14.3	Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere	17
14.4	Varsling og anti-korrupsjon	17

1. Om rapporten

Fra og med året 2021 har Tekna utgitt en kort bærekraftsrapport i tillegg til den ordinære årsberetningen. Rapporten for 2023 er noe mer omfattende og ment for internt bruk i arbeidet med å videreutvikle bærekraftsatsingen.

Rapportens format og innhold er en videreutvikling av, og bygger på, World Economic Forums (WEF) rapporteringsrammeverk Measuring Stakeholder Capital som inkluderer indikatorer fordelt på fire bærekraftsaspekter: Virksomhetsstyring, klima og miljø, mennesker og verdiskapning. Denne rapporten og Teknas nåværende bærekraftsmodell bygger på enkel vesentlighetsanalyse.

Fra og med foreningsåret 2024 vil Tekna benytte den nye globale rapporteringsstandarden CSRD som gir økt fokus på, og nye krav til, bærekraftsrapportering. Som del av omleggingen vil Tekna våren 2024 gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse som vil danne grunnlag for den nye standarden. Da CSRD er utviklet for bedrifter vil det være behov for å gjøre tilpasninger slik at den kan benyttes på en hensiktsmessig måte for Tekna.

2. Systematisk innsats på bærekraft

Vårt øverste organ, Representantskapsmøtet, har gjennom vedtak i 2019 og 2021 forpliktet Tekna til å arbeide for bærekraftig utvikling gjennom alle våre aktiviteter. Hovedvisjonen har vært å stå i spenningene og dilemmaene i FNs 17 bærekraftsmål og redusere utslipp av klimagasser. For foreningsåret 2024 vil vedtak og resolusjoner fra Representantskapsmøtet 2023 bli implementert.

2.1 Bærekraftsmodellen i Tekna

Tekna utviklet i 2021-2022 en bærekraftsmodell som har systematisert organisasjonens arbeid med bærekraft og som har synliggjort både visjon, ambisjon og retningslinjer. Dette har vært førende for bærekraftsarbeidet siden den gang.

Fundamentet i modellen henspiller til at bærekraftsaspektet skal gjennomsyre alt Tekna driver med i drift og utvikling. Retningslinjene setter premisser for hvordan Tekna skal jobbe for å sikre at bærekraftspotensialet til Tekna utløses og synliggjøres. At den beste muligheten for å lykkes i å nå bærekraftsmålene 2030 og 2050 er gjennom kraften i og fra medlemmene synliggjøres i modellen på neste side.

Hovedstyret vedtok 21. april 2021 de fire retningslinjer som er førende for arbeidet knyttet opp mot vårt verdigrunnlag og strategiske innsatsområder:



Figur 1: Teknas bærekraftsmodell

Retningslinjene er koblet opp til FNs 17 bærekraftsmål i ringvirkningsmodellen som viser hvordan enkelte mål treffer hver av de fire retningslinjene og som skaper ringvirkninger på samtlige bærekraftsmål (beskrevet i «Ringvirkninger av retningslinjene på FNs 17 bærekraftsmål»).

Retningslinjene ble deretter rangert etter viktighet ved hjelp av en vesentlighetsvurdering¹. Innsikten og prioriteringene fra dette arbeidet ble brukt til å utvikle forslag til mål og tiltak for hver retningslinje. Det ble gjennomført vesentlighetsvurdering både i 2021 og i 2022 med tilnærmet samme resultat.



Figur 2: Teknas ringvirkningsmodell (@Copyright: Tekna)

2.2 Organisering av bærekraftsreisen

Ansvar for bærekraftsarbeidet i Tekna er plassert i de ordinære leddene som avdelinger, studentgrupper, sektorstyrene og faglige grupperinger. Hovedstyrets bærekraftsutvalg bistod med å utvikle samarbeidet på tvers i foreningen. Arbeidet ble ferdigstilt våren 2023 med rapportering og overlevering av Bærekraftsutvalgets rapport til R-møtet i juni 2023. Utvalget ble deretter oppløst (se også pkt 5).

Områder som igjen har underliggende mål og tiltak:

- Virksomhetsstyring
- Kompetanseheving blant ansatte på bærekraft
- Inkludering og mangfold
- Bærekraftige innkjøp
- Redusert klima- og miljøfotavtrykk (Klimakost)
- Bærekraftig forvaltning av økonomiske midler
- Kommunikasjons- og markedsføringsstøtte
- Medlems-, ansatt-, og profilundersøkelser

På tilsvarende måte er ansvaret plassert i seksjonene og i linjeledelsen i generalsekretariatet. Tekna skal ha bærekraft i vårt fundament og i alle deler av vår drift.

3. Etske retningslinjer og verdier

Tekna har etiske retningslinjer for hvordan våre medlemmer skal opptre. Retningslinjene er vedtatt av R-møtet i 2021. Tekna oppfordrer til etisk refleksjon, til å bidra som fagperson i samfunnet og til å være en god yrkesutøver, tillitsvalgt, kollega og medstudent.

Tekna har også verdier som skal være retningsgivende for arbeidet i alle deler av foreningen; Modig, Troverdige og Nyskapende. Verdiene er i god overensstemmelse med bærekraftsarbeidet i Tekna.

4. Medlemmene

Teknas medlemmer er selve fortrinnen i Teknas arbeid med bærekraft. Derfor er det en forutsetning at bærekraftspotensialet i Tekna skal utløses og synliggjøres gjennom kraften i og fra medlemmene.

Teknas medlemsmasse bestod i slutten av 2023 av 105 000 medlemmer. Dette var en nettovekst på 6.202, hvorav 9.052 var nye i 2022. Menn utgjør 68 % av medlemsmassen og kvinner 32 %.

Andel medlemmer har økt med over 30 % de siste ti årene, en sammenheng med at det blir stadig flere utdannet innen teknisk-naturvitenskapelige fag på masternivå i Norge.

¹ Vesentlighetsvurdering (metode) ble benyttet for å identifisere hvilke bærekraftstema som er relevante for Tekna og viktigheten av dem.

Med sitt brede kunnskapsgrunnlag innenfor alle sider av naturvitenskap og teknologi har Teknas medlemmer særlig kompetanse til å forstå både utfordringene og problemene ved klimaendringer og tap av natur og naturmangfold, og til å delta i utviklingen av løsningene. For å lykkes i dette trenger våre medlemmer hele tiden å utvikle sin kompetanse med sikte på bærekraftig utvikling og gode og riktige rammebetingelser i arbeidslivet og i samfunnet. For det grønne skiftet er tilgang på fagpersoner med teknisk-naturvitenskapelig kompetanse et avgjørende premiss.

5. Organisasjon, styring og ledelse

Vi kan sette startpunktet for Teknas arbeid med bærekraft på mange ulike tidspunkter bakover i tid. Et naturlig utgangspunkt å sette for Teknas bærekraftsatsing er likevel på det tidspunktet R-møtet i 2019 formelt besluttet satsingen og satt rammebetingelsene gjennom bærekraftresolusjonen. Resolusjonen slår blant annet fast at Tekna slutter seg til FNs 17 bærekraftsmål og skal arbeide for at de oppfylles. R-møtet 2021 gjorde supplerende vedtak om Teknas arbeid med bærekraft. De viktigste av disse ble fulgt opp av Teknas bærekraftsutvalg, ref. Bærekraftsutvalgets rapport.

Rammebetingelsene for den videre oppfølgingen av arbeidet med bærekraft er i hovedsak definert gjennom vedtak og henstillinger fra R-møtet 2023. Hovedgrunnlaget er gitt i vedtak 21 fremsatt av Hovedstyret som fastslår at Teknas allerede etablerte bærekraftsatsing skal videreføres og forsterkes sett i sammenheng med rapporten fra Teknas bærekraftutvalg våren 2023. Teknas bærekraftsmodell fra våren 2021 gir også struktur for Teknas arbeid med bærekraft.

5.1 Teknas handlingsplan 2022 - 2023

I Hovedstyrets handlingsplan for forrige periode var bærekraft en av de fire pilarene som Tekna skulle levere innenfor:

Teknas handlingsplan 2022-2023			
Styrke tillitsvalgte	Synliggjøre verdien av et organisert arbeidsliv	Være en tydelig samfunnsaktør	Være en pådriver for et bærekraftig samfunn
Gjennom å støtte, utvikle deres kompetanse og forbedre deres vilkår, samt involvere dem i politiske prosesser.	Ved å være en tydelig partner og fagforeningsstemme, og jobbe for verdsettelse og heving av medlemmenes kompetanse.	Gjennom å delta i samfunnsdebatten med faglig tyngde, og tilby relevante faglige arenaer og kompetanseheving for våre medlemmer.	Gjennom partnerskap, å bidra til å øke medlemmenes kompetanse om bærekraft, og være en stemme for omstilling, teknologi og samfunnsutvikling.

Figur 3: Teknas handlingsplan 2022-2023

6. Vi sikrer et bærekraftig arbeidsliv

6.1 Fagforeningens bidrag til bærekraft som del av den norske modellen

Fagforeningssystemet i Norge og andre nordiske land har sterke innslag av effektive konfliktløsnings- og samarbeidsmekanismer, den norske modellen. Samarbeid for å nå målene er et viktig bærekraftsmål.

Som fagforening har Tekna siden 1950-tallet spilt en viktig rolle for bærekraftig utvikling lenge før bærekraftsbegrepet var etablert. Dette er uten tvil det sterkeste bidraget fra Tekna som fagforening til en mer bærekraftig utvikling i Norge så langt. Fagforeningen Tekna bidrar til sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft på en rekke ulike måter.

Tekna er en stor og kraftig fagforening. Vi har en viktig rolle som samfunnsaktør, med sikte på hvilket arbeidsliv vi vil ha og hvilket samfunn vi vil ha.



Som fagforening bidrar vi til å redusere konflikter og fordele byrdene ved bærekraftig omstilling. Slik bidrar fagforeningen til rettferdig omstilling (Just transition) som er viktig for bærekraft både nasjonalt og internasjonalt.

Tekna, som faglig forening, har som mål at våre medlemmer skal kunne bidra som fagpersoner i samfunnet til det beste for både virksomheter, klima og miljø, og mennesker. Som organisasjon skal Tekna bidra til innsikt i hvordan den naturvitenskaplige og teknologiske utviklingen påvirker miljø og samfunn, og aktivt arbeide med å fremme teknologiske og politiske løsninger på samfunnets utfordringer. For Tekna står alltid kunnskap i sentrum for arbeidet med løsninger og politikk.

6.2 Gode lønns- og arbeidsvilkår for Tekna-medlemmer

Mange av Teknas 74 000 yrkesaktive medlemmer deltar i Teknas fagforeningsarbeid fordelt på 1 092 lokale Tekna-grupper i private og offentlige virksomheter. Kjernen i gruppenes arbeid er å sikre og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår lokalt i virksomheten. Forankring og dialog med tillitsvalgte bidrar til virksomhetenes økonomiske vekst, spesielt i omstillingssituasjoner. De lokale tillitsvalgte har en rekke rettigheter, krav og plikter etter lov- og avtaleverk. Arbeidet til Teknas lokale tillitsvalgte omfattes av bærekraftsmål 8: *Anstendig arbeid og økonomisk vekst*. Arbeidet omfattes også av bærekraftsmål 5: *Likestilling mellom kjønnene*.

Teknas medlemmer er omfattet av tariffavtaler med flere arbeidsgiverforeninger og hovedorganisasjoner i privat og offentlig sektor. Vi er tungt involvert i arbeidet med å forbedre tariffavtalene til gunst for medlemmer og tillitsvalgte. Den største tariffavtalen er Hovedavtalen mellom NHO og Tekna. Det er hovedoppgjør i 2024.

Tekna har en omfattende juridisk virksomhet på det arbeidsrettslige området. Teknas advokater bistår medlemmer som av ulike grunner kommer i konflikt med arbeidsgiver. Dette dreier seg om alt fra personlig rådgivning til formell juridisk representasjon i tvister mot arbeidsgiver, herunder i rettsaker som kan gå hele veien opp til Høyesterett. Tekna bistår tillitsvalgte gjennom rådgivning og kursing på arbeidslivsområdet. Tekna arbeider politisk for å sikre, forbedre og bevare rettigheter og arbeidsplasser gjennom politisk påvirkning.

De lokale tillitsvalgte involveres i arbeidet med det grønne skiftet spesielt ifm. omstillinger på arbeidsplassen og ifm. kompetanseutvikling. Det kan også være tematikk i lønnsforhandlinger. De lokale tillitsvalgte bidrar til at nødvendige omstillinger blir rettferdige (just transition).

De lokale Tekna-gruppene på arbeidsplassene er grunnfjellet i Teknas arbeid for lønn og arbeidsvilkår. De bidrar med generelt samarbeid med bedriftsledelsen gjennom lokal medbestemmelse. De bidrar aktivt til kompetanseutvikling for medlemmene, omstilling og utvikling av den enkelte virksomhet, og i spørsmål om mangfold som likestilling mellom kvinner og menn. Tillitsvalgte samarbeider med virksomhetsledelsen og med andre foreningers tillitsvalgte for å oppnå målene. Kort sagt de bidrar til en bærekraftig utvikling.

Viktige virkemidler i arbeidet er Teknas årlige lov- og avtaleverk, Teknas tillitsvalgtsoplæring, lønnsstatistikk, og undersøkelser som arbeidsvilkårsundersøkelsen.

6.3 Internasjonalt fagforeningsarbeid

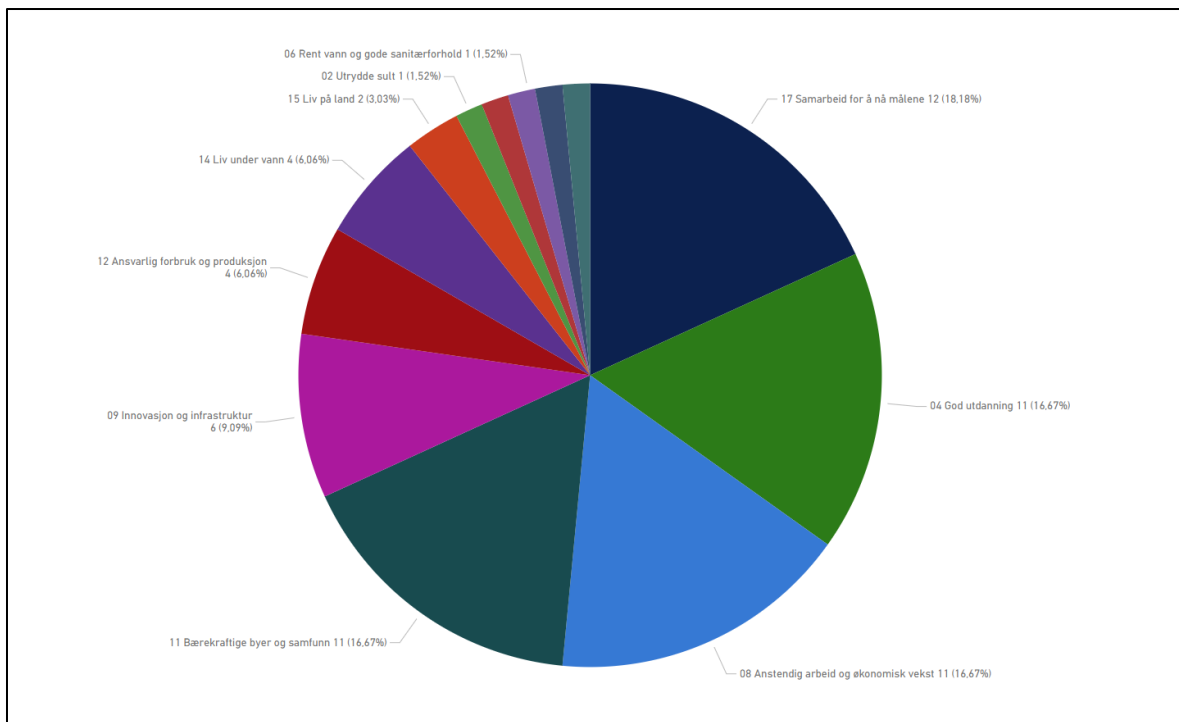
Tekna er engasjert i internasjonalt fagforeningsarbeid. Arbeidet skjer på nordisk plan gjennom Industrianställda i Norden (IN) og Nording, på europeiske plan gjennom ENGINEERS EUROPE og IndustriAll Europe, og på globalt plan gjennom UNI Global Union og IndustriALL Global. I tillegg er Tekna medlem av FN-sambandet. Tekna følger opp bærekraft som tema innenfor det internasjonale fagforeningsarbeidet.

Sammen med nordiske fagforeninger søker blant annet Tekna å oppnå resultater ved å fremme den nordiske avtalebaserte arbeidslivsmodellen – trepartsmodellen – i Europeisk fagforeningsarbeid der det er et sterkere fokus på minstelønnsordninger. Fra det nordiske fagforeningsperspektivet er avtalebaserte løsninger bedre, både for arbeidstakerne og for samfunnet.

På europeisk nivå ble det i 2023 holdt Mid-Term Congress i IndustriAll Europe. En representant fra Tekna ble utnevnt til å representere Norden og Baltikum i IndustriAll Europes Think Tank som jobbet med utarbeidelsen av foreningens strategiske plan som skal gjelde frem til neste kongress. Tekna bidro til å få inn tekstforslag som sto seg i kongressen og ble offisielt vedtatt som en del av IndustriAll Europes strategiske plan. De punktene vi fikk løftet inn omhandlet etter- og videreutdanning, kompetanse for grønn omstilling og at vi stiller oss bak EUs klimamål. Våre gjennomslag her er viktige fordi den strategiske planen setter en retning for IndustriAll Europe sitt påvirkningsarbeid inn mot europeiske beslutningstakere.

Tekna bidrar også med fagforeningspåvirkning utover Europas grenser. I stor grad handler dette om økonomiske bidrag og samtidig opptre som en støttefunksjon eller inneha en veiledende rolle. Et godt eksempel er gjengitt i oversikten under.

Case	
Tekna støtter afrikanske fagforeninger gjennom IndustriALL Global	<p>Gode arbeidsvilkår og trygghet på arbeidsplassen er viktige elementer for å komme seg ut av fattigdom. Gjennom IndustriALL Global har Tekna i årene 2019-2021 støttet et utviklingsprosjekt for 12 fagforeninger i Kenya og Uganda økonomisk. Tekna har gått inn i en ny prosjektperiode 2022-2025. Teknas støttebeløp har vært 30.000 euro årlig, eller rundt 300.000 kroner. Støtten fra Tekna har gått til daglig drift av fagforeningene, opplæring av tillitsvalgte, informasjonskampanjer og påvirkningsarbeid. Målet er at organisasjonene på sikt skal stå på egne ben. Fagforeningene driver selv prosjektet, mens Tekna, gjennom IndustriALL Global, er en støttespiller. I prosjektperiode 2022-2025 er bærekraft etablert som et eksplisitt mål i prosjektet etter påtrykk fra Teknas.</p> <p>Fremdrift og resultater har vært tilfredsstillende, og prosjektet har blant annet bidratt til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økt sikkerhet. • Økning av organiseringsgraden blant unge.



Figur 5: Arrangementer fordelt pr. bærekraftsmål

7.1 Faglige nettverk, faglige tilknyttende foreninger og kurs

Tekna har 15 landsdekkende fagnettverk³ som i stor grad dekker bredden av Tekna-medlemmenes fagområder. Avdeling *fag* står for drift og utvikling av nettverkene gjennom samhandling og samarbeid. Arbeidet har resultert i en tydeligere fagstemme og en posisjon som en troverdig og kompetent fagforening både internt i Tekna og i den offentlige debatten. Nettverkene i Tekna bidrar til å skape faglige møteplasser der kompetanseheving og erfaringsutveksling står sentralt. Den faglige aktiviteten i nettverkene er alt fra arrangementer til blogg, med det siste innen forskning og utvikling.

I 2023 var det stor vekst og nå er det over 52 000 medlemskap i de faglige nettverkene fordelt på 28 972 unike Tekna-medlemmer⁴ i våre faglige nettverk. Til sammen laget nettverkene nesten 160 arrangementer med over 13 000 deltakere.

Teknas faglige nettverk er ved utgangen av 2023:

- Naturmangfold
- Klima
- Havbruk og fiskehelse
- Biotek
- Olje og gass
- Forskerne
- Bygg og anlegg
- Egen bedrift
- Realfagslærerne
- Jernbane
- Romfart
- Samfunnsutviklerne
- Big data
- Helse og teknologi
- Nettverk for utviklere

I tillegg arbeides det nå med faglig tilbud innen fagområdene energi, samferdsel og samfunnsikkerhet og beredskap.

Tekna samarbeider med eksterne fagmiljøer innenfor nær sagt alle bransjer og fungerer som sekretariat for 14 selvstendige foreninger. Samarbeidet er først og fremst av faglig karakter og skal bidra til et bredere faglig tilbud til medlemmene.

³ Med fagnettverk menes både formelle fagnettverk, fagnettverk som er under etablering, fagnettverk som er i pilotfase eller utprøving av fagnettverk med nye organisasjonsformer

⁴ Et Tekna-medlem kan ha medlemskap i flere fagnettverk.

Den faglige tyngden til de 14 foreningene er sentrert innenfor fagområdene bygg, anlegg og eiendom og samferdsel, areal og infrastruktur. Noen av de største arrangementene i porteføljen er: Norsk Betongdag, Fjellsprengningskonferansen, Bergmekanikkdagen og Norsk Kjøleteknisk Møte. Tilknyttede foreninger (se under) gjennomførte 143 arrangementer med til sammen nærmere 9 000 deltakere i 2023.

- Norsk Vannforening
- Norsk Betongforening
- NVTF Norsk Veg- og Trafikkfaglig forening
- Norsk Elektroteknisk forening
- Norsk Forening for Fjellsprengningsteknikk
- Norsk Bergmekanikkgruppe
- ESRA Norge
- Norsk Kjøleteknisk Forening
- Norsk Forening for Olje- og Gassmåling
- Forum for teknologi og utviklings samarbeid
- Norsk Forening for Betongrehabilitering
- Norsk forening for Industriens Patentingeniører
- ITS Norge
- Betongopplæringsrådet

Teknas profesjonelle kurs og konferanseavdeling leverer kommersielle kurs, konferanser og lederutviklingstilbud for både medlemmer og ikke-medlemmer. Alle kurs og arrangementer, i tillegg til faglige møteplasser og kompetansehevende tilbud, utvikles i samarbeid med fagekspertisen i organisasjonen.

I 2023 leverte Kursavdelingen 184 prosjekter til 4.300 deltakere fordelt på kurs og konferanser. Deltakerne er svært tilfredse med kompetansetilbudet og gir i gjennomsnitt våre arrangementer 5,2 av 6 mulige poeng i evalueringene.

7.2 Realfag til barn og unge

Teknas realfagssatsing inngår i Teknas bærekraftsarbeid. Bærekraft er en etablert motivasjonsfaktor for barn og unges realfagsinteresse. Likevel er sammenhengen mellom realfag og bærekraft ukjent for mange unge. Gjennom realfagssatsningen tilstreber Tekna å promotere rekrutteringstiltak som viser konkrete eksempler på hvordan realister og teknologers arbeid er avgjørende innen en rekke bærekraftsrelaterte utfordringer, for eksempel innen moderne diagnostikk og medisinsk behandling, klimaforskning og miljøteknologi, velferd og helse i utviklingsland, bærekraftig energiforsyning, økt likestilling og likhet.

Teknas arbeid med realfagsrekruttering er mangefasettert, med alt fra digitale foreldreforedrag, leksehjelpkurs og inspirasjonsdager på universitetene til vannkraft-, svevebil- og droneverksted. De fleste avdelingene er koblet på FIRST Lego League lokalt, og arrangerer vitensshow, sommerklubb, strandryddeaksjoner, og familiedager i samarbeid med lokalt næringsliv. De har også samarbeid med lokale aktører som Norway Cup, Skaperfestivaler, ENT3R, Vektorprogrammet, Researchers Night, utdanningsmesser og TeknoLab, for å nevne noe. Oslo avdeling har i tillegg en egen gruppe med tillitsvalgte som jobber utelukkende med teknologi- og realfagsformidling.

Tekna jobber for at både store, solide aktører får støtte til å fortsette sitt påvirkningsarbeid, samtidig som vi bidrar til at nye initiativer får etablert seg. Vi samarbeider med en rekke aktører, og det legges en handlingsplan i felleskap med hver enkelt samarbeidspartner med hensyn på å nå bredt ut ift både alder og tema. Tekna har fem hovedsamarbeidspartnere:

- Lær Kidsa Koding
- FIRST Scandinavia
- Forskerfabrikken
- Vitensenterforeningen
- Nasjonalt senter for realfagsrekruttering

I 2023 har vi hatt flere samarbeid på tvers av GS, med tanke på å posisjonere oss som en tydeligere politisk stemme, og ut mot medlemmene. Vi har også jobbet med forarbeid og pilotering av to

jubileumsprosjekter; et der 9000 barn skal få besøke sitt vitensenter, og et som skal styrke tilknytningen mellom Oslo vitensenter og barn og lærere i Oslo øst og sør.

7.3 Samfunnsmidler

Hvert år deler Tekna ut rundt 3 millioner kroner som grunnorganisasjonen i Tekna kan søke om. For 2023 ble det innvilget ca kr 3 650 000 fordelt på 87 søknader.

Prosjektsøknader skal oppfylle flere av følgende kriterier og tildeles to ganger per år:

- Skape aktiviteter for medlemmer og andre lokale aktører som viser samfunnsbetydning av teknologi og realfag
- Iverksette og oppmuntre til realfagsaktiviteter eller stimulere til realfagsinteresse
- Bidra til å synliggjøre Tekna som samfunnsaktør
- Bidra til Teknas samfunnsoppdrag som fagforening og betydningen av det organiserte arbeidslivet
- Bidra til FNs bærekraftsmål

8. En av landets største studentforeninger

Tekna er aktive på studiesteder over hele landet og har over godt over 15 000 studentmedlemmer fordelt på alle de store studiestedene. På studiestedene bidrar Teknas studentkontakter til sterkt samhold gjennom sosiale og faglige arrangementer og kurs. Studentutvalget velges for ett år av gangen og arbeider politisk med saker som er viktig for studentene. Utvalget er en viktig stemme i samfunnet hva angår utfordringer og nødvendige tiltak for studenter.

2023 var et rekordår med verving og god synlighet på alle våre studiesteder takket være standarbeid både for verving, men også for å vise støtte til eksamen og synliggjøre det sosiale og faglige tilbudet. Det ble gjennomført en erfaringsutveksling våren 2023 med fokus på å synliggjøre og bli bedre kjent med Tekna som fagforening og øvrige deler av Tekna. Målet er «nudge» dyktige SKere til å vurdere andre verv i Tekna.

I studentundersøkelsen fra 2023 svarte studentene på sin økonomiske situasjon hvor det fremkommer at over halvparten mener studiestøtten er for lav, og at flere sliter økonomisk. 52% sier at de bruker mindre penger på mat som følge av dette. Nesten 50% er avhengig av foreldrene og 47% sier at de sjeldent er med på sosiale aktiviteter som krever penger. Mentalt har de fleste det bra og bedre enn under pandemien. Det er ensomhet og nedstemthet som nevnes mest og det siste henger sannsynligvis sammen med økonomisk situasjon. Videre viser undersøkelsen at 56% av studentene mener at studiestedene legger til rette for nye studieretninger som omhandler det grønne skiftet. Studentens økonomiske situasjon og mentale helse har blitt løftet og omtalt av studentutvalgets leder i mange sammenhenger.

9. Lokal tilstedeværelse over hele landet

Tekna er lokalt til stede over hele landet gjennom lokale avdelinger, lokale grupper på arbeidsplassene, og gjennom studentgrupper på studiestedene. De lokale tillitsvalgte følges opp gjennom tillitsvalgt-opplæring og rådgivning fra generalsekretariatet mens de lokale avdelingene følges opp fra ti distriktskontorer fra Tromsø i nord til Grimstad i sør. Studentkontaktene følges opp av egne studentrådgivere som holder til på hovedkontoret og på enkelte av distriktskontorene.

Den brede lokale tilstedeværelsen gir store muligheter for engasjement i bærekraft i lokalsamfunnet og i de enkelte virksomhetene der Tekna er til stede, og mange avdelinger og grupper er allerede sterkt engasjert i dette.

10. Bærekraftig medlemstilbud

I tillegg til medlemstilbudet som grunnorganisasjonen representerer leverer Tekna også en rekke andre fordeler og tilbud sentralt. Eksempler på dette er;

- Bank, forsikring og pensjonsfordeler
 - Gjennom den nye avtalen med Handelsbanken får medlemmene gunstige betingelser på banktjenester. Handelsbanken jobber aktivt med fokus på bærekraft både internt og i produktene. De kommer litt bedre ut på etisk bankguide enn forrige avtale med Danske Bank.
 - Forsikringsfordelen leveres gjennom Gjensidige. Dette er en fordel som mange av Teknas medlemmer benytter. Gjensidige satser aktivt på bærekraft og har planer om produktutvikling for å bli ledende innenfor bærekraft i forsikring. Blant annet satses det på å bruke brukte deler i reparasjon av biler. De satser også stort på forebyggende arbeid både på person, hus, bil og innboproduktene. Fokuset på Online psykolog er ett av flere eksempler.
 - Kron er Teknas leverandør på fond og pensjon. Hos Kron er det enkelt å velge å spare i bærekraftig fondsløsninger.
- Teknas nettbutikk⁵ samarbeider med Røde kors. De som får gavekort i nettbutikken kan velge å donere dette til Røde Kors sitt arbeid. I 2023 ble ca. 20 000 donert til Røde Kors via nettbutikken.

11. Samfunnspåvirkning og politisk arbeid

Tekna har mange kanaler for å påvirke samfunnsutviklingen og arbeider systematisk for å påvirke i saker som er viktig for medlemmenes interesser, for bærekraftig utvikling og omstilling og for god samfunnsutvikling generelt i tråd med det medlemmene er opptatt av. Mye skjer gjennom fagforeningsvirksomheten som påvirker medlemmenes lønn og arbeidsvilkår. I tillegg er Tekna en del av fundamentet for den norske samfunnsmodellen. Tekna har også en stor faglig virksomhet som tilbyr faglige nettverk, kurs, konferanser og opplæring til både medlemmer og til eksternt marked.

11.1 Sterk satsing på politisk påvirkning

Vår samfunnspolitiske påvirkning overfor myndighetene drives gjennom innspill til konkrete politiske saker og til statsbudsjettet. I tråd med Teknas strategi og handlingsplan søker vi særlig å påvirke følgende områder politisk: teknologi, arbeidsliv, utdanning og kompetanse, bærekraft, energi, klima og natur, og grønn og digital omstilling. I 2023 vurderte Tekna over 300 høringer, hvorav over 69 høringer ble besvart. Tekna gir innspill til regjerings- og stortingshøringer, representantforslag, de årlige statsbudsjettene og revidert nasjonalbudsjett, samt gjennom deltakelse i muntlige høringer på Stortinget. I tillegg driver Tekna politisk påvirkningsarbeid ved å gi egeninitierte innspill, ved å gi innspill til de politiske partienes partiprogramarbeid, og gjennom møter med ulike partifraksjoner og statsråder. Teknas politikk forankres hos relevante medlemmer og tillitsvalgte.

⁵ <https://butikk.tekna.no>

Fagforeningsarbeidet er Teknas klart mest omfattende bidrag til bærekraft samtidig som utdanning og kompetanse og innovasjon og infrastruktur er hovedsaker for Tekna, målt etter bærekraftsmålene (jf figur 6). Eksempler på høringsaker fra disse områdene i 2023 er endringer i regelverk for inn- og utleie fra bemanningsselskap, Norgesmodellen for offentlige anskaffelser (arbeidslivskriminalitet), endring til forskrift i arbeidsmiljøloven og Norges handlingsplan for å nå bærekraftsmålene (anstendig arbeidsliv).

Innen utdanning og kompetanse har vi gitt høringsinnspill på en rekke høringer, for eksempel om hvordan vi skal få til en mer praktisk og utforskende undervisning i 5.-10. trinn og stortingsmelding om profesjonsutdanningene, herunder lærer- og ingeniørutdanningene.

På infrastrukturområdet har Tekna gitt innspill til blant annet transportetatens innspill til nasjonal transportplan, energikommisjonens rapport og Stortingets behandling av forslag om vann og avløp. Tekna har ellers over en årrekke hatt særlig fokus på karbonfangst og lagring, CCS. En samlet oversikt over høringsaker finnes på Tekna.no⁶.

Vi har over tid økt antallet høringsaker knyttet til klima, energi og natur. Eksempler er Klimautvalget 2050, Strategi for klimatilpasning, Klimavennlige investeringer, Korallrev og typisk høgmyr som utvalgt naturtype og Energikommisjonen.

11.2 Høringsaker fordelt på FNs bærekraftsmål

Fra 2021 ble det etablert en samlet rapportering over Teknas arbeid med samfunnspåvirkning. Fra rapporteringen for 2022 har vi også koblet alle høringsaker saker med det mest relevante av FNs bærekraftsmål, se figur 6.

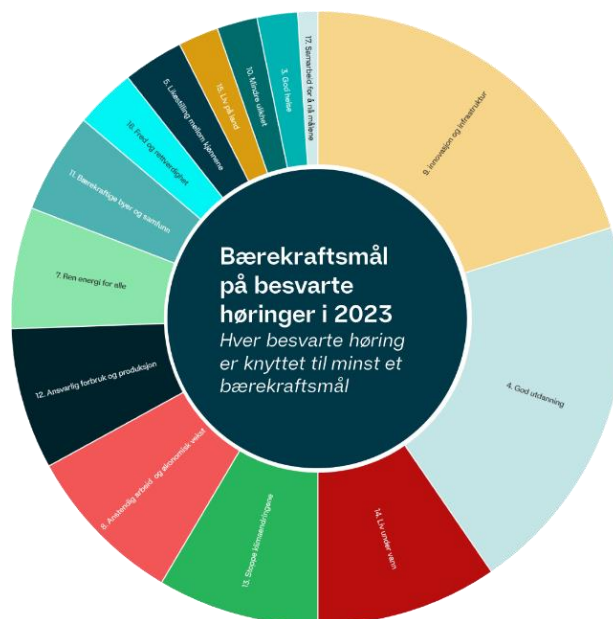
12. Bærekraftig drift

12.1 Teknas miljø og klimaavtrykk

Et klimaregnskap hjelper Tekna med å få oversikt over vårt klimabidrag for å bedre kunne rette riktige klimareduserende tiltak. Verktøyet og metodikken, som er utarbeidet av Asplan Viak, benytter eksisterende regnskapsinformasjon til å skape et oversiktsbilde over hvilke aktiviteter som bidrar mest til virksomhetens klimafotavtrykk. Tekna har benyttet verktøyet for å få oversikt over foreningens drift fra foreningsåret 2018.

Teknas totale klimagassutslipp i 2023

2023 var det førte driftsåret som ikke ble direkte påvirket av Covid. Dette gjør at året som sådan kan ansees som et normalår. Da restriksjonene ble avviklet og ordinær drift ble gjenopptatt ser man

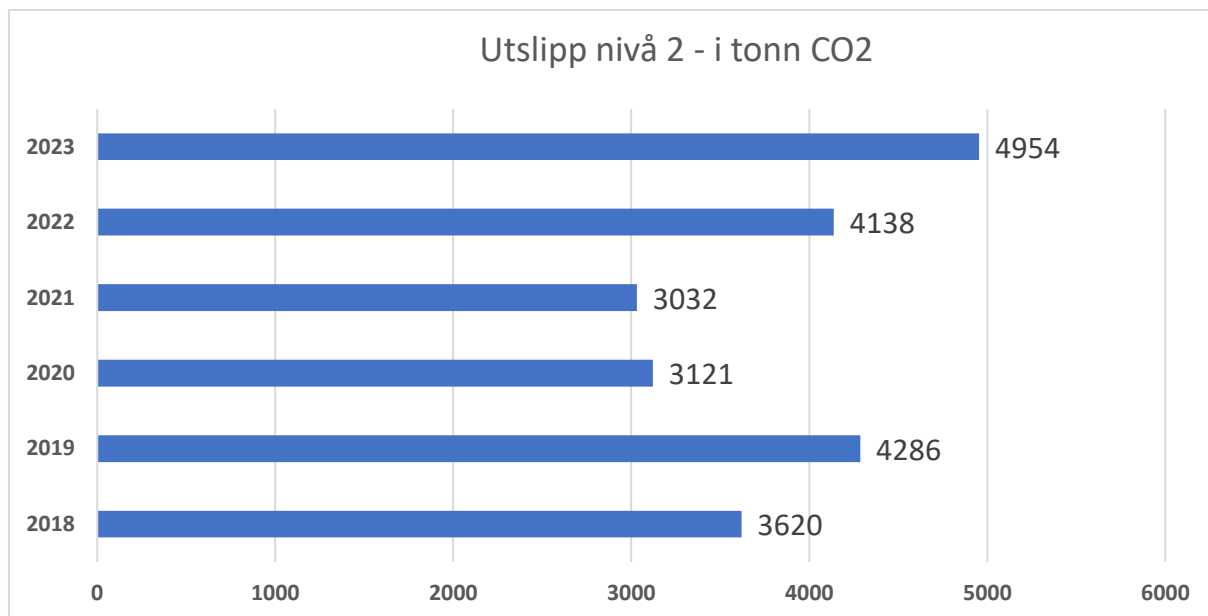


Figur 6: Samfunnspolitisk merker høringer med FNs bærekraftsmål

⁶ [Teknas høringsuttalelser og innspill](#)

gjennomgående økning på alle områder. Siden det siste sammenlignbare driftsåret 2019⁷ har både antall medlemmer, aktiviteter og ansatte økt markant.

Utslipp på nivå 2 gjelder direkte utslipp. Det vil si det som er knyttet til noe vi selv eier. 2023 var de totale klimagassutslippene fra Tekna 4.954 tonn CO₂-ekv, en økning på 16% fra 2019 som var forrige normalår med R-møte. Det klart største utslippet til Tekna er knyttet til tjenestekjøp med 1.889 tonn CO₂-ekv., som utgjør ca 38 %, en nedgang på ca 3% fra 2022. Nest største kategori er varekjøp, som står for 979 tonn CO₂-ekv., ca 20% av utslippene.



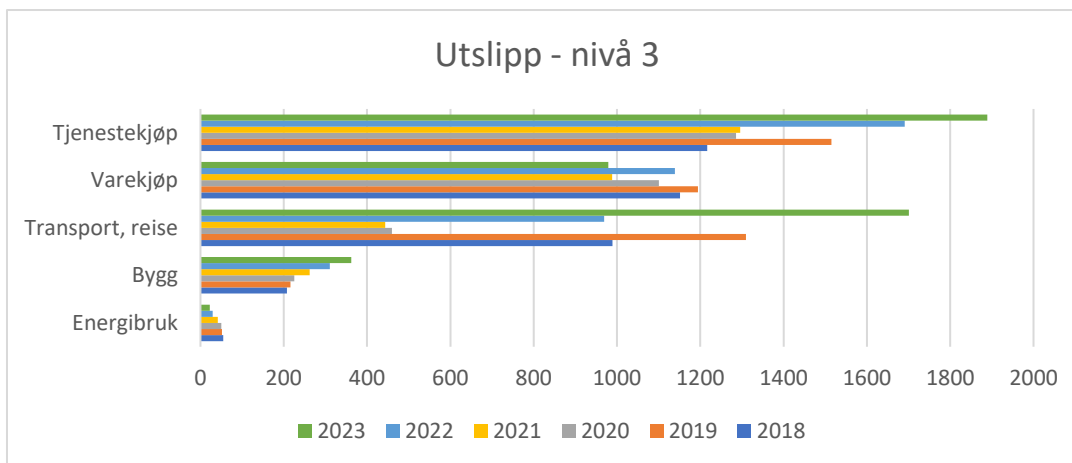
Figur 7: Utslipp i tonn

Nivå 3 er indirekte utslipp, dvs. utslipp knyttet til alt av varer og tjenester som Tekna kjøper inn og selger. Dette er en stor og kompleks kategori som omhandler alle indirekte utslipp, bortsett fra energibruken som er nivå 2.

Utslipp fra transport og reise utgjør en betydelig andel, og beregnet til ca. 1700 tonn, en markant oppgang ift. 2019 som er forrige sammenlignbare normalår grunnet R-møtet var i Tromsø. Utslipp fra bygg var på 362 tonn CO₂-ekv., tilsvarende 7 % av totalen. Energibruk stod for 23 tonn CO₂-ekv. tilsvarende 29 tonn i 2022. Nedgangen i 2023 er relatert med oppgraderingen av fasaden i Dronning Maudsgate som ble gjennomført i 2022. Arbeidet med fasaden fortsatte også i 2023.

Tekna har ingen direkte klimagassutslipp. Tekna har heller ikke indirekte klimagassutslipp fra energi ettersom elektrisiteten kommer fra vannkraft. Det betyr at alle eller de aller fleste av Teknas utslipp er en konsekvens av virksomhetens aktiviteter, men kommer fra kilder som ikke eies eller kontrolleres av Tekna.

⁷ 2019 var et driftsår med R-møte



Figur 8: Utslipp pr type kostnad

Utslipp - nivå 3

År	Energibruk	Bygg	Transport, reise	Varekjøp	Tjenestekjøp
2018	54,58	207,81	989,48	1151,54	1216,41
2019	51,26	216,11	1309,85	1194,57	1514,52
2020	50,03	225,28	459,98	1100,68	1285,49
2021	41,77	262,36	443,32	988,63	1295,67
2022	29,01	310,61	968,86	1138,73	1690,70
2023	22,71	361,90	1700,44	979,15	1889,45

a) De største utslippene

Resultatene fra Klimakost viser at utslippene er størst i kategorien tjenestekjøp, som er knyttet til møte- og arrangementskostnader, profilering mm.

b) Energiforbruk og bygg

Teknas hovedkontor holder til i lokaler som eies av eget datterselskap, til sammen ca 2.600 kvm i to etasjer i Dronning Maudsgate 15. Rehabilitering av bygget ble ferdigstilt i begynnelsen av 2024 med mer energieffektiv fasade og gamle panelovner erstattes med radiatorer med fjernvarme. Resultatene fra Klimakost viser at utslippet fra energibruk, som var på 41 tonn CO₂-ekv. i 2021, redusert til 29 tonn CO₂-ekv. i 2022 og er nå ytterligere redusert til 23 tonn CO₂-ekv. Dette er en reduksjon på ca 47 %. Tallene er basert på forbrukte kWh og er en reell reduksjon grunnet utstrakt bruk av hjemmekontor i perioden.

Klimakost viser også en endring i kategorien bygg fra 262 tonn i 2021, 310 tonn i 2022 til 362 tonn i 2023. Dette reflekterer økte kostnader for utleier grunnet oppussing både utvendig og innvendig, som begynte i 2021 og ble ferdigstilt i begynnelsen av 2024.

c) Oppsummering

Teknas totale klimafotavtrykk er på 4 954 tonn CO₂-ekv. i 2023. Dette er en økning på 16 % fra 2019 som er forrige sammenlignbare normale driftsår. Utslippene er nesten utelukkende indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester.

De største bidragene er fra konsulent-/IT-tjenester o.l., flyreiser, møter og arrangementer og Teknisk Ukeblad til medlemmer. Materialinnsatser er en relativt liten andel, men visse bidrag fra lokaler (bygg) som er ombygget, inventar, maskinvare og utstyr.

d) utfordringer ved bruk av Klimakost

I stor grad er rapportering i Klimakost bygget på våre regnskapstall. En fordel med dette er at dette er tall vi allerede har relativt enkelt tilgjengelig. Samtidig er det noen ulemper, fordi variasjoner i kostnader gir tilsvarende variasjoner ved beregninger av klimagassutslippene. For eksempel gir økt husleie og økte felleskostnader økte utslipp i kategorien bygg. På samme måte vil lave kostnader knyttet til en flyreise gi lavere utslipp enn en dyr flybillett for den samme reisen.

13. Miljøledelse

Tekna utarbeider årlig klima- og miljørapporter til Miljøfyrtårnet og re-sertifiseres hvert 3.år. Neste resertifisering er i 2025. For å sikre at Teknas drift er bærekraftig følger vi opp leverandører av varer og tjenester benyttet av foreningen.

Tekna kildesorterer avfall fra kontordriften.

13.1 Teknas leverandører og produkter

Tekna har over 1.000 ulike **leverandører** av varer og tjenester. Som et ledd i Miljøfyrtårnarbeidet kartlegger vi våre leverandører, og vurderer hvilke vi definerer som vesentlige, enten ved at de står for en stor del av innkjøpskostnadene våre eller ved at disse innkjøpene har viktige miljøkonsekvenser.⁸

Det er 56 av våre leverandører vi definerer som vesentlige, og av disse er de kun 23 som har et sertifisert miljøledelsessystem. Noen er nystartede og det er også en del som har andre typer miljøsystemer. I tillegg er det flere av de som jobber med å bli sertifisert og noen som vurderer dette.

Nye innkjøpsrutiner og nytt innkjøpsreglement kom på plass i slutten av 2022. Innkjøpsreglementet sørger for at innkjøp er kostnadseffektive, har riktig kvalitet og som prioriterer leverandører med tariffavtaler. Tekna jobber strukturert og helhetlig med å øke graden av bærekraft i alle innkjøp og anskaffelser. Det er et mål at dette skal gi en målbar effekt for foreningsåret 2025.

Siden 2021 har vi samarbeidet med en leverandør av produkter og tjenester som har etisk handel, miljø og trygg produksjon som sin første prioritet. Profileringselskapet Artisti stiller krav til forhold i leverandørkjeden: Fra råvare til transportløsninger samt bruk og sporing av produkter. I tillegg til mangeårig medlemskap i Etisk Handel Norge har Artisti scoret til gull for sitt arbeid med en bærekraftig forretningspraksis hos Ecovadis⁹.

Tekna samarbeider med Røde Kors. Samarbeidet gir medlemmer muligheten til å velge å donere pengene dit i stedet for å kjøpe varer i nettbutikken.

13.2 Åpenhetsloven

Administrasjonen arbeider med rutiner og rapportering ift. åpenhetsloven. Kartlegging av leverandører pågår fortløpende. Dette arbeidet skjer i samarbeid med ekstern leverandør Ignite. Rapportering på åpenhetsloven vil ikke inngå som en del av bærekraftsrapporteringen. Denne rapporteringen ligger på egen nettside med lenke fra årsberetningen.

14. Ansatte i Tekna

Ved slutten 2023 var 193 personer ansatt i Tekna, samt 1 innleid. 14 av dem var i deltidsstillinger, hvorav 5 av disse jobbet redusert etter søknad om delvis permisjon. I tillegg var to av medarbeiderne i vikariat i fulltidsstilling. De som er ansatt med deltidskontrakter har gjort det på eget ønske, og vi har

⁸ Dette gjøres hvert 3. år i forbindelse med resertifisering av Miljøfyrtårnsertifikatet. Siste kartlegging er fra februar 2022.

⁹ EvoVadis er et internasjonalt anerkjent selskap som jobber systematisk med å sertifisere selskaper for deres bærekraftsarbeid. Selskapet har 12 kontorer verden over og har evaluert nærmere 100 000 selskaper.

ingen registrerte tilfeller av uønsket deltidsarbeid. Vi rekrutterte 21 nye medarbeidere i 2023, av disse var 15 kvinner og 6 menn.

14.1 Likestilling

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Vi arbeider for å skape en inkluderende arbeidsplass der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse i vår forening. Vi har etablerte varslingskanaler både for tillitsvalgte og ansatte. I 2023 ble det rapportert 1 varslings sak, som ble håndtert etter gjeldende retningslinjer.

Ved utgangene av 2023 var kjønnsbalansen i generalsekretariatet 63% kvinner og 37% menn. Årsaken til den skjeve fordelingen er usikkert. Og vi understreker at lik lønn for likt arbeid er Teknas politikk. I våre rekrutteringsprosesser arbeider vi aktivt med å utforme annonser som appellerer til alle kjønn, slik at vi kan få et mer balansert søker-tilfang. Vi har også fokus på å inkludere mangfoldige bilder og tekst som reflekterer vårt engasjement for å fremme et inkluderende arbeidsmiljø.

14.2 Fokus på et trygt og trivelig arbeidsmiljø

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Det arbeides kontinuerlig med å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid. Videre er det et overordnede mål for helse, miljø og sikkerhet å sikre at alle ansatte opplever et trygt og stimulerende arbeidsmiljø.

I 2023 var sykefraværet i Tekna 4,79%, hvorav 2,05 % er egenmeldt fravær. Foreningen har som mål å ha et sykefravær på maksimalt 4% for 2024. Som IA-bedrift er det satt spesielle fokusområder som å følge opp hyppig korttidsfravær og langtidsfravær på en positiv måte.

Det er ønskelig å jobbe sammen som organisasjon og de ansatte har også et medvirkningsansvar for at det skal bli et enda bedre arbeidsmiljø. Vi gjennomførte en medarbeiderundersøkelse med en oppslutning på hele 92,8%. Overordnet er resultatene svært gode. De ansatte er høyt motiverte, og tilfredsheten i organisasjonen er på det høyeste nivået som blitt målt. Imidlertid er det noe differanse mellom de mest og minst tilfredse avdelingene.

Arbeidsmiljøutvalget og verneombud som følger opp arbeidsmiljøet jevnlig møter gjennom året. I den digitale HMS-håndboken ligger det også et etablert HMS-årshjul med 10 punkter som skal følges opp av HMS ansvarlig. Ved avvik fra HMS-rutiner eller skade kan ansatte fylle ut et avviksskjema. Avviksaker vil bli behandlet av HR og ev. AMU, avhengig av type sak. Det ble meldt inn ett avvik i 2023 hvor tiltak ble iverksatt og avviket lukket.

14.3 Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere

Tekna har en strategi for kompetanseheving som er utformet for å sikre at vi har kapasitet og kompetanse til å nå våre strategiske mål. For å utvikle og holde på motiverte og kompetente ansatte må vi stimulere og legge til rette for et godt arbeidsmiljø og personlig mestring. Kompetansebehovet og fokuset for kursene og opplæringen som tilbys ansatte er tilpasset våre mål og strategier. Kursene er derfor under kontinuerlig utvikling og tilpasses fremvoksende behov. Vi tilbyr webinarer, kurs og har hatt en pilot for ledere med uttesting av en digital plattform. Videre har vi jobbet med videreutvikling av vår interne opplæringsplattform og utviklet nye relevante kurs som anses nødvendige å ha kompetanse i, for den som jobber i Tekna.

14.4 Varsling og anti-korrupsjon

Tekna har retningslinjer for varsling i tilfeller der ansatte oppdager eller ha mistanke om kritikkverdige forhold, slik at det kan tas hånd om av ledelsen. Varslingsrutinene ble oppdatert i 2023. I tråd med retningslinjene oppfordres alle ansatte til å varsle om saker som omhandler mobbing eller trakassering,

diskriminering, økonomiske misligheter, brudd på Teknas etiske retningslinjer og fare for liv og helse. Varsling i vår varslingskanal skal skje på epost, muntlig eller anonymt via skjema på Teknas nettside.

Det er nulltoleranse for korrupsjon i organisasjonen. Det arbeides videre med å implementere flere og klarere retningslinjer for hvordan det skal jobbes med anti-korrupsjon i alle ledd av vår virksomhet i tråd med vedtatte retningslinjer.