

Årsberetning 2023

HOVED- STYRET I TEKNA



Elisabet Line Haugsbø
president



Christopher Hoen
visepresident



Margrethe Esaiassen
styremedlem



Emil Nygaard Nilsen
styremedlem



Krister Nyløkken
styremedlem



Sigurd Sagen Vildåsen
styremedlem



Tove Ringerike
styremedlem



Line Henriette Holten
generalsekretær

Innhold

Hovedstyrets sammensetning

Hovedstyrets utvalg

Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

Teknas lokalavdelinger

Tildelte utmerkelser

Sekretariatet

Regnskaper og revisjonsberetninger

Innledning

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening er landets største forening for akademikere. Foreningen hadde ved siste årsskifte 105 447 medlemmer med ulik bakgrunn innenfor teknologi og naturvitenskap. Personer med en utdanning på minst master-/hovedfagnivå innen naturvitenskap og teknologi er medlemsberettigede i Tekna. Sivilingeniører er den største medlemsgruppen. Foreningen har over 15 000 studentmedlemmer. Tekna er den største medlemsorganisasjonen i Akademikerne. Tekna ivaretar medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og tilbyr faglig oppdatering gjennom kurs, konferanser og arbeid i faglige grupper. Foreningen ivaretar også medlemmenes interesser overfor beslutningstakere innenfor viktige politikkområder.

2023 – et nytt rekordår

Kraftig medlemsvekst, gode lønnsoppgjør, økt faglig og sosialt felleskap, stort oppmøte på digitale arrangementer og økt innflytelse i samfunnet er noen av høydepunktene fra 2023.

STERK MEDLEMSVEKST

Foreningen oppnådde en medlemsvekst som er en av de største gjennom tidene, med 6 016 nye medlemmer. Ved utgangen av året talte vi 105 447 medlemmer: dette er en vekst på 6,1 prosent. 78,6 prosent av disse er yrkesaktive. Tekna er derfor den største foreningen for de som jobber innen teknologiske og naturvitenskapelige fag. Dette får vi til gjennom å være en relevant, synlig og aktiv forening.

NY PRESIDENT OG NYTT

HOVEDSTYRE

Elisabet Haugsbø ble valgt til ny president på foreningens representantskapsmøte i Tromsø i juni, sammen med et nytt hovedstyre.

FRIVILLIGHET, INVOLVERING OG BÆREKRAFT

Hovedstyret har gjennom året fulgt opp vedtak og henstillinger fra Representantskapet. Spesielt er det lagt vekt på frivillighet, involvering og bærekraft.

GODE LØNNSOPPGJØR

Teknas årlige lønnsundersøkelse viste en god lønnsutvikling for foreningens medlemmer. I privat sektor var veksten i gjennomsnittslønnen 4,8 prosent, i staten på 5,8 prosent, mens den i kommunene var på 6,3 prosent. 71 nye grupper ble etablert i privat, statlig og kommunal sektor. Lønnsstatistikken har fått stor oppmerksomhet blant tillitsvalgte og medlemmer, med 40 000 besøk.

ØKENDE JURIDISK BISTAND

Tekna-advokatene har i 2023 registrert 750 saker mot 527 saker i 2022. Den juridiske vakten har i 2023 registrert 8340 henvendelser, mot 7235 i 2022.

TILLITSVALGTE I VIRKSOMHETENE

I 2023 ble fordypningskursene i tillitsvalgotopplæringen lansert etter det nye grunnkurset som kom i 2022. De er tilpasset for de tre sektorene, og responsen var svært positiv fra mange tillitsvalgte. Antallet tillitsvalgte

som fullførte grunnkurset økte, med over halvparten av gruppelederne som fullførte opplæringen for første gang. Totalt deltok 523 tillitsvalgte på grunnkurset.

MØTEPLASSER OG DIGITALE ARRANGEMENTER

Tekna videreutviklet satsingen på digital kommunikasjon og arrangementer i 2023. Derfor ble også dette året preget av et vellykket tilbud både på digitale og fysiske møteplasser. Det ble kjørt 150 arrangementer fra eget studio, med total 138 000 seere, pluss alle gjennomførte arrangementer på Zoom og Teams.

STOR FAGLIG BREDDE

Tekna fortsetter å være et sterkt faglig felleskap, som stadig utvikler seg. 27 624 personer deltok på 470 faglige arrangementer. 51 730 medlemskap er med i Teknas 15 faglige nettverk; en sterk økning fra 2022.

AVDELINGENE OG STUDENTENE MED HØY AKTIVITET

Avdelingene har vært pådriver for gode tilbud til medlemmene der de bor. Over 800 digitale og fysiske arrangementer og kurs ble gjennomført innen en rekke fagområder, med over 55 000 deltakere. Tekna Student har også i 2023 arbeidet mye med temaet psykisk helse og vilkårene til studentene.

SYNLIGHET I KANALENE

Kommunikasjon er effektivt virkemiddel for å skape endringskraft. Foreningens ledere, medlemmer, tillitsvalgte og eksperter posisjoneres gjennom målrettede kampanjer og synlighet i media, egne kanaler og sosiale medier. Ved årsskiftet hadde Tekna 28 200 følgere på Facebook, 31 300 på LinkedIn og 3 700 på Instagram. Tekna.no fikk 3,3 millioner besøk, en økning på 5 prosent. Det er laget 13 podkastepisoder, med 35 000 avlyttinger. Tekna Magasinet har ca. 20 000 månedlige besøk.

EN TYDELIG SAMFUNNSAKTØR

Tekna har oppnådd viktig politisk innflytelse og gjennomslag på vegne av medlemmene. 68 hørings svar er levert innenfor arbeidsliv, kompetanse, teknologi, næringsliv og bærekraft, inkludert budsjett høringsene på Stortinget. Det ble deltatt på muntlige høringer i Stortinget, og en rekke møter med stortingspolitikere og statsråder. Vi har gitt innspill på statsbudsjettet i flere runder. Viktige gjennomslag er oppnådd innen kompetanse-, forskning- og næringslivspolitikken. Politisk ledelse har deltatt i mange ulike debatter.

ETTERRETNINGSLOVEN

Høsten 2023 trådte de siste delene av den nye etterretningsloven i kraft. Loven åpner for at etterretningstjenesten kan samle inn all elektronisk kommunikasjon som krysser grensene. Tekna mener innsamlingen og

lagringen av dataene innebærer en masseovervåking av befolkningen og at kontrollfunksjonene ikke er gode nok. President Elisabet Haugsbø har vært pådriver og en av de tydeligste stemmene i debatter og media saken.

ARBEIDSGIVERAVGIFT

Tekna var tydelig imot regjeringens ekstra arbeidsgiveravgift da den ble lansert i statsbudsjettet for 2023. Den er i realiteten en kompetanseskatt som gjør det dyrere for bedriftene å investere i høyt utdanna arbeidskraft. Tekna mener hele den ekstra avgiftsøkningen må vekk, og har frontet dette i media og egne kanaler.

INNLEIE AV ARBEIDSKRAFT

Regjeringen gikk inn for å skjerpe regelverket for innleie av arbeidskraft. Foreningen støttet i hovedsak de foreslåtte innskjerpelse av innleie fra bemanningsbyråer. Målet var å gjøre det vanskeligere for bedriftene å bedrive innleie i stedet for å ansette fast, som bør være hovedregelen. Tekna er også fornøyd med unntaket for spesialister som ikke er vanlige driftsoppgaver, og som er avgrenset i tid.

SEKSUELL TRAKASSERING

Sammen med Likestillings- og diskrimineringsombudet og fem andre fagforeninger lanserte Tekna landets første trakasseringsbarometer april 2023. En av fem har opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet på jobben. Fra 1. januar 2024 er arbeidsmiljøloven blitt skjerpet for å tydeligere få fram at arbeidstakere skal være beskyttet mot seksuell trakassering på jobben.

KOMPETANSEBEHOV

Et av Teknas hovedinnspill til statsbudsjettet var behovet for en teknologi- og realfagsatsing som skal møte den store mangelen på kompetanse på dette i samfunnet og arbeidslivet. I februar var Tekna og

andre aktører med på å lansere en ny realfagsatsing, STEM for fremtiden, der målet er å få flere unge til å velge teknologi- og realfag. I august lanserte Norwegian Offshore Wind og Tekna en rapport om kompetansebehovet i havvindbransjen. En raskere utbygging av flytende havvind var også blant hovedkravene fra Tekna til statsbudsjettet for 2024. Antall studie plasser må økes betraktelig de kommende årene om det skal være mulig å lykkes med regjeringens havvindstrategi.

INTERNASJONALT ARBEID

Teknas engasjement går utover landegrensene fordi internasjonale strømninger og endringer påvirker arbeidslivet i Norge i stadig stigende grad.

BÆREKRAFT I ALT VI GJØR

Tekna driver ikke virksomhet som direkte forurenser det ytre miljø. Foreningen er sertifisert som Miljøfyrtårn, og har i tillegg utarbeidet en egen bærekraftsrapport om virksomheten for 2023, hvor dette og andre deler av driften er utdypet. Tekna bidro til å øke medlemmenes kompetanse om bærekraft, og var en stemme for omstilling, teknologi og samfunnsutvikling. Vi fortsatte strukturert med bærekraftsarbeidet fra tidligere år, og jobbet med å forsterke og videreutvikle den eksisterende satsingen.

Hovedstyrets sammensetning

Fram til 11. juni:

President: Lars Olav Grøvik, Tekna Bergen avdeling, Equinor ASA

Visepresident: Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim avdeling, Zebra Consulting AS

Styremedlemmer: Margrethe Esaiassen, Tekna Tromsø avdeling, Nofima AS
Marte Nordhus, Tekna Trondheim avdeling, AFRY Norway AS
Trond Wiberg, Tekna Oslo avdeling, Viken fylkeskommune
Sigurd Sagen Vildåsen, Tekna Gjøvik avdeling, SINTEF Industri
Tove Ringerike, Tekna Oslo avdeling, Helsedirektoratet

Fra 12. juni:

President: Elisabet Line Haugsbø, Tekna Trondheim avdeling, Zebra Consulting AS

Visepresident: Christopher Hoen, Tekna Oslo avdeling

Styremedlemmer: Margrethe Esaiassen, Tekna Tromsø avdeling, Nofima AS
Emil Nygaard Nilsen, Tekna Oslo avdeling, Oslo kommune
Krister Nyløkken, Tekna Bergen avdeling, Bristol-Myers Squibb Norway Ltd.
Sigurd Sagen Vildåsen, Tekna Gjøvik avdeling, SINTEF Industri

Tove Ringerike, Tekna Oslo avdeling, Helsedirektoratet

Sekretær: generalsekretær Line Henriette Holten.

Hovedstyret har avholdt åtte ordinære møter i 2023, inkludert et styreseminar på Tjøme, samt sju skriftlige møter eller korte videomøter.

Lederne for Teknas lønns- og interesseutvalg, fagutvalg, studentutvalg, avdelingsutvalg og generalsekretæren har sete i Hovedstyret, uten stemmerett.

Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring.

Hovedstyrets utvalg

(etter valgene i 2023)

Lønns- og interesseutvalget

Leder: Emir Causevic, Tekna Stavanger avdeling, Autronica Fire & Security AS

Nestleder: Kristian Svartveit, Tekna Oslo avdeling, Norsk Romsenter

Styremedlemmer: Asude Arslan Sørensen, Tekna Oslo avdeling, Ullensaker kommune
Ivar-André Flakstad Ihle, Tekna Drammen avdeling, Kongsberg Maritime AS

Jannicke Alling Bakkejord, Tekna Bergen avdeling, Havforskningsinstituttet

Rune Seim, Tekna Oslo avdeling, Akershus fylkeskommune

Varamedlemmer: Halvor Røsbak Feragen, Tekna Oslo avdeling, Oslo kommune

Inger Skjærholt, Tekna Oslo avdeling, NoA Ignite AS

Trude Sundtjønn, Tekna Oslo avdeling, OsloMet

Sekretær: direktør Marianne Gran Juriks

Lønns- og interesseutvalget (LIU) er opptatt av at vi i Norge skal ha et godt arbeidsliv for alle arbeidstakere - og et godt samfunn for alle. Utvalget er opptatt av verdien av det organiserte arbeidslivet og utviklingen i arbeidsmarkedet. Utvalget er spesielt opptatt av gode lønns- og arbeidsvilkår for Teknas medlemmer.

LIU jobber for at flest mulig av Teknas medlemmer skal være medlem i en lokal gruppe og at flere medlemmer skal være omfattet av tariffavtale.

Utvalget har et overordnet ansvar for opplæringen som tilbys til lokale tillitsvalgte. LIU har et koordinerende ansvar for arbeidet til beste for medlemmene og lokale tillitsvalgte innenfor alle avtaleområder.

Utvalget er Teknas saksforberedende organ til Akademikerne. Utvalget diskuterer sammen med presidenten saker som kommer opp på Akademikerens styremøter.

Utvalget har i løpet av året jobbet med problemstillinger knyttet til:

- betydningen av kompetanse og -utvikling
- viktigheten av at virksomhetene rekrutterer og beholder riktig kompetanse
- utfordringer ved bruk av konsulenter og midlertidig ansatte
- årets lønnsforhandlinger sentralt og lokalt
- lønnsstatistikken - og hva funn betyr på kortere og litt lengre sikt
- frontfagets rolle i lønnsdannelsen
- hørings- og utvalgsarbeide som gjelder arbeidslivet og arbeidstakeres rettigheter og plikter
- planlegging og gjennomføring av møteplasser for lokale tillitsvalgte
- forberedelser til R23 - og bidrag til gode diskusjoner i forkant og under møtet
- reforhandling av hovedtariffavtalene
- utviklingen av Akademikerne – og det pågående strategiarbeidet

Fagutvalget

Leder: Rune Storvold, Tekna Tromsø avdeling, NORCE Norwegian Research Centre AS

Nestleder: Yngvild Linnea Andalsvik, Tekna Oslo avdeling, Norsk Romsenter

Medlemmer: Halvor Lauvstad Holen, Tekna Oslo avdeling, Sero AS

Pernille Dørstad, Tekna Oslo avdeling, Statnett SF

Reza Sharkanloo, Tekna Oslo avdeling, Bane NOR SF

Trond Hovland, Tekna Bergen avdeling, ITS Norway

Turid Helen Felli Lunde, Tekna Bergen avdeling, Helse Bergen HF

Helse Bergen HF

Karoline Sjødal Olsen, Tekna Oslo avdeling, Blue Lice AS

Sekretær: direktør Karin Herou

Fagutvalgets prioriterte oppgaver blir vedtatt på Faglig årsmøte. Sammen med saker delegert fra Hovedstyret og andre saker vedtatt av Faglig årsmøte, legger dette rammene for Fagutvalgets aktiviteter gjennom året.

I 2023 hadde fagsiden tre prioriterte oppgaver og herunder er saker kategorisert slik at arbeidet bidrar til Teknas foreningspolitiske mål:

Gjøre det attraktivt å være frivillig. Målet er å støtte og utvikle frivilligheten og øke engasjementet til de som bidrar.

Organisere fagsiden slik at alle finner et engasjerende og aktuelt faglig hjem i Tekna. Målet er et attraktivt tilbud slik at vi bevarer og utvikler våre medlemmer, og samtidig bidrar til kompetanseutvikling til hele samfunnet.

Bærekraft i alt vi gjør Målet er å øke kunnskapen og fagstemmen innen bærekraft.

Studentutvalget

Leder: Christoffer Røneid, NTNU Trondheim

Nestleder: Nora Haukom, Bergen

Medlemmer: Eirik-Mathias Bjørnø Rummelhoff, NMBU

Elias Tche, Toulouse

Emma Stanger, NTNU Trondheim

Ragnhild Marie Enger, NMBU

Rebekka Tangen, Bergen

Simen Odenrud, NMBU

Sekretærer: Stine Audestad,

Ina Kristine Klinkenberg

I 2023 har studentkontaktene lagt ned en stor innsats i rekrutteringsarbeidet. De har stått mye på stand og vært godt synlige på lærestedene gjennom kurs, arrangementer og i sosiale medier. Medlemstallet har økt fra 14 878 til 15 479 i løpet av året.

Viktige saker som Studentutvalget har vært opptatt av i 2023:

- Teknas årlige studentundersøkelse viste at hver fjerde student sliter økonomisk. 36 prosent er avhengig av støtte fra foreldrene, og 55 prosent er avhengig av en deltidsjobb. Gjennom året har SU brukt mye tid på å markere seg innen studentøkonomi, med hovedfokus på å knytte studiestøtten til 1,5 G.
- Studentundersøkelsen viste også at det fortsatt er mange som er ensomme blant studentene. Å være en del av studentfrivilligheten forebygger ensomhet. SU har derfor fremsnakkert dette i ulike fora. SU-leder deltok blant annet i en debatt i samarbeid med Gjensidige på Arendalsuka om dette.
- SU jobbet mye med Verdensdagen for psykisk helse. SK'ene gjorde en formidabel innsats med å arrangere stands, foredrag og velferdstiltak på de ulike lærestedene.
- Studentutvalget hadde ansvar for sin egen bolk på SK-opplæringen og erfaringsutvekslingen hvor politikk sto i fokus.

Avdelingsutvalget

Leder: Frøydis Bjerke, Tekna Oslo avdeling, Animalia AS

Nestleder: Siren M. Neset, Tekna Vest-Agder avdeling, NORCE Norwegian Research Centre AS

Medlemmer: Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling, Kartverket

Hallvard Paulsen, Tekna Sunnhordland avdeling, Wärtsilä Norway AS

Mari Andrea Pedersen, Tekna Bodø avdeling, Sweco Norge AS

Erik Johannes Forsmo, Tekna Trondheim avdeling, Siemens Energy AS

Observatør fra Tekna Ung: Trygve Andre Strømsnes, Tekna Tromsø avdeling, Havforskningsinstituttet

Varaobservatør fra Tekna Ung: Sunniva Bauck Dahl, Tekna Bergen avdeling, Bioretur AS

Sekretærer: avdelingsleder Roy Eskild Banken, rådgiver Christel Krossøy

Viktige saker Avdelingsutvalget har vært opptatt av i 2023:

- Økt foreningspolitisk engasjement - utvalget har bidratt til økt foreningspolitisk engasjement ved å gjennomføre forberedende R-møtesamling for avdelingssiden, og vært mer bevisst i bruken av Teams for tillitsvalgte til å dele interessante politiske saker.
- Støtte til tillitsvalgte – utvalget har gjennomført to kurs i opplæring av Teams for tillitsvalgte og videreutviklet flere tjenester der, blant annet diskusjonsforumet til R-møtet, håndboken for tillitsvalgte og felles digital årsplan for avdelingene. Det er også gjort noen forbedringer og presiseringer i søknadsskjemaet for samfunnsmidler. Automatisk årsrapport for avdelingene ble tatt i bruk i 2023.
- Bærekraft i et avdelingsperspektiv – utvalget har det siste året rettet fokus på økt kompetanse innen bærekraft hos de avdelingstillitsvalgte, arrangert statusmøte for innblikk i Teknas bærekraftsarbeid, og utviklet en sjekklister for bærekraftige arrangementer i avdelingene. Sidene om bærekraft i et avdelingsperspektiv er også oppdatert.

Etisk råd

Leder: Hilde Møllerstad, Tekna Oslo avdeling, Equinor ASA

Nestleder: Astrid Marie Dalsgaard, Tekna Oslo avdeling, Oslo Universitetssykehus HF

Medlemmer: Terje Andersen, Tekna Oslo avdeling, NCC Norge AS,

Terje Vardenær Arnesen, Tekna Vestfold avdeling, Jotun AS, Jørn Paus, Tekna Telemark avdeling, Equinor ASA, Helene Marie Rangnes, Tekna Ålesund avdeling, Kongsberg Maritime AS

Sevi Vik, Tekna Stavanger avdeling, Aker Solutions AS, Roald Aasen, Tekna Moss avdeling, NIBIO

Sekretær: distriktskontorleder Elisabeth Wennevold

Viktige saker som Etisk råd har vært opptatt av i 2023:

- Temaer som personvern, bærekraft, innkjøpsetikk, høringer og høringsarbeid, potensielt kontroversielle arrangementer og ytringsfrihet. Representanter fra andre deler av organisasjonen har vært invitert til deler av møtene for innsikt og samarbeid. På og mellom rådsmøtene har henvendelser fra ulike deler av organisasjonen blitt diskutert og besvart.
- Besøk hos Equinor AS med fokus på bærekraft, sirkulære verdikjeder og innkjøpsetikk.
- Workshop med representanter for fagsiden i Tekna og NENT (Den nasjonale forskningsetiske komité for naturvitenskap og teknologi).
- Arrangement i samarbeid med Tekna Big Data og andre fra fagsiden i Tekna om ChatGPT og om temaet «Kan datamaskiner bli som mennesker?»
- Etisk Råd har hatt en representant i Hovedstyrets Bærekraftsutvalg og i arbeidsgruppen for politisk plattform.
- Gitt innspill til foreningspolitiske mål
- Ferdigstilling av e-læringskurs om etikk

Opptaksrådet

Leder: Ingunn Marie Holmen, Tekna Trondheim avdeling, SINTEF Ocean

Medlemmer: Carl Martin Nymark, Tekna Oslo avdeling, NMBU

Aase Tveito, Tekna Tromsø avdeling, Universitetet i Tromsø

Ola Hugo Jordhøy, Tekna Oslo avdeling, TietoEVERY

Arne Kjetil Gjengedal, Tekna Tromsø avdeling

Heidi Midtun, Tekna Trondheim avdeling

Pundharika Barkved, Tekna Oslo avdeling, Oslo

Universitetssykehus

Dag Waaler, Tekna Lillehammer avdeling

Bjørge Stavik, Tekna Molde avdeling, Kartverket

Opptaksrådet hadde fire møter i 2023, og behandlet 542 søknader. 378 av disse ble godkjent.

Ordfører, kontrollkomité og valgkomité

Ordfører og viseordfører fram til 11. juni:

Ordfører: Krister Nyløkken, Tekna Bergen avdeling, BristolMyers Squibb Norway Ltd.

Viseordfører: Kent Varmedal, Tekna Oslo avdeling, Twoday Conceptos AS

Ordfører og viseordfører etter 11. juni:

Ordfører: Kent Varmedal, Tekna Oslo avdeling, Twoday Conceptos

Viseordfører: Inge Harketstad, Tekna Oslo avdeling, Høyskolen Kristiania

Kontrollkomiteen

Fram til 11. juni:

Leder: Åsmund Knutsen, Tekna Oslo avdeling, Aker Solutions AS

Medlemmer: Randi Toreskås Holta, Tekna Telemark avdeling, Universitetet i Sørøst-Norge
Steinar Høibråten, Tekna Oslo avdeling, Forsvarets forskningsinstitutt

Varamedlem: Svein-Erik Svendsen, Tekna Nedre Glomma avdeling, Cowi AS

Etter 11. juni:

Leder: Steinar Høibråten, Tekna Oslo avdeling, Forsvarets forskningsinstitutt

Medlemmer: Randi Toreskås Holta, Tekna Telemark avdeling, Universitetet i Sørøst-Norge

Dag Sverre Grønmyr, Tekna Molde avdeling, Brunvoll AS

Varamedlem: Mona Galåen, Tekna Telemark avdeling, Skien videregående skole

Valgkomiteen

Fram til 11. juni:

Leder: Jan David M. Ytrehus, Tekna Trondheim avdeling, SINTEF Industri

Styremedlemmer: Iselinn Vindstad, Tekna Oslo avdeling, Bane NOR SF
Bernt Nilsen, Tekna Finnmark avdeling, Norsk Test AS

Ingrid Di Valerio, Tekna Stavanger avdeling, Equinor ASA
Kim Allgot, Tekna Oslo avdeling, Statnett SF
Per Olaf Strøm, Tekna Telemark avdeling, Pasientreiser HF
Elisabeth Drange, Tekna Oslo avdeling, Kripos

Etter 12. juni:

Leder: Jan David M. Ytrehus, Tekna Trondheim avdeling, SINTEF Industri

Styremedlemmer: Bernt Nilsen, Tekna Finnmark avdeling, Norsk Test AS

Christoffer Vikebø Nesse, Tekna Bergen avdeling, Framo AS

Elisa Elmies, Tekna Oslo avdeling, Holte Consulting AS

Kim Allgot, Tekna Oslo avdeling, Statnett SF

Line Kristin Leirvåg, Tekna Haugaland avdeling,

Kiwa Kompetanse AS

Elisabeth Drange, Tekna Oslo avdeling, Kripos

Teknas

lokalavdelinger

Avdeling	Stiftet	Antall medlemmer	Arrangement	Leder
Oslo	1874	36 580	197	Kent Varmedal
Trondheim	1911	11 341	82	Merete Kaik
Stavanger	1905	8 307	70	Ingri Irene Clausen Lande
Bergen	1880	7 918	46	Lars Jørgen Sørfonn
Drammen	1912	2 665	36	Isabelle Strømme
Vestfold	1922	2 502	26	Eirik Olsen Skjerping
Telemark	1911	1 844	17	Stian Watn
Tromsø	1940	1 810	32	Renate Døving Osvik
Vest-Agder	1914	1 730	35	Morten Messelt
Aust-Agder	1912	1 304	26	Anne Berit Bjønnum
Nedre Glomma	1911	1 148	13	Marit Tømmerås
Ålesund	1917	1 104	25	Barbro Adeline Holm
Hedmark	1894	1 102	13	Maren Storsveen
Moss	1936	1 072	10	Trude Setten Storengen
Haugaland	1915	1 062	18	Guro Malene Mathisen
Kongsberg	1964	1 042	16	Oluf Roar Bjørset Tonning
Nord-Trøndelag	1951	887	12	Christian A. Jansen Oshaug
Gjøvik	1949	780	12	Camilla Lindgren
Sogn og Fjordane	1939	666	7	Øyvind Heimset Larsen
Bodø	1912	610	23	Mari Andrea Pedersen
Lillehammer	1972	556	10	Tina Hallberg Sørvik
Molde	1919	543	12	Bjørge Stavik
Helgeland	1949	482	9	Florian Kindl
Harstad	1952	461	7	Solveig Carlsen
Narvik	1912	359	7	Zada Dzamaliya
Halden	1912	344	5	Carl Ludvig Ystrøm
Finnmark	1925	288	4	Bernt Nilsen
Kristiansund	1921	272	6	Olav Egil Hoem
Sunnhordland	1958	266	6	Louise Jacobsen
Sunndal	1952	142	3	Leda Moxness
Årdal	1948	88	3	Sindre Engzelius Gylver
Glomfjord	1957	23	0	Lars Erik Sørgård

Medlemmer i avdelingene	89 298
Direkte medlemmer	670
Studenter	15 479
Medlemstall totalt	105 447

(tall pr. 31.12.2023). I tillegg kommer fellesarrangementer for avdelingene og regionale arrangementer på tvers av avdelingene.

Tildelte utmerkelser

Æresmedlemskap

Lise Lyngsnes Randeberg ble utnevnt til æresmedlem på foreningens representantskapsmøte.

Teknas hederstegn

Elisabeth Drange, Jan Otto Eriksen, Dag Sverre Grønmyr, Solveig Hammonds, Hilde Herland, Merete Kaik, Christel Krossøy, Sun Maria Lehman, Angela Miller, Emil Nygaard Nilsen, Bjørge Stavik, Marte Øvrum og Harald Wesenberg ble tildelt Teknas hederstegn. Dette kan tildeles medlemmer som har skjøttet verv i Tekna på en fremragende måte.

Årets gruppe i privat sektor

Prisen som Årets gruppe i privat sektor for 2023 ble tildelt Teknas gruppe i Aker BP.

Årets gruppe i statlig sektor

Prisen som Årets gruppe i statlig sektor for 2023 ble tildelt Teknas gruppe i Folkehelseinstituttet.

Årets gruppe i kommunal sektor

Prisen som Årets gruppe i kommunal sektor for 2023 ble tildelt Teknas gruppe i Nordre Follo kommune.

Årets avdeling

Årets avdeling 2023 ble Tekna Kongsberg avdeling.

Årets Tekna Ung gruppe

Årets Tekna Ung-gruppe i 2023 ble Tekna Ung Innlandet.

Årets faglige gruppering

Tekna Big Data ble årets faglige gruppering i 2023.

Studentpriser

Studentgruppen ved NTNU i Trondheim ble årets lærested.

Sigve Fjelddalen fra NTNU i Trondheim ble årets studentkontakt.

Sekretariatet

Teknas sekretariat holder til i Dronning Mauds gt. 15, Oslo. Foreningen har ti distriktskontorer spredt over hele landet. Teknas sekretariat ble i 2023 ledet av Line Henriette Holten. Ved utgangen av året hadde sekretariatet 193 ansatte. Sekretariatet besto ved utgangen av 2023 av Seksjon for fag og kompetanse, Seksjon for arbeidsliv og juss, Seksjon for samfunnspolitikk, Seksjon for kommunikasjon, Seksjon for marked og medlemservice (herunder distriktskontorene), Seksjon for økonomi, Seksjon for IKT og digitale tjenester samt generalsekretærens stab.

I løpet av året tok foreningen i bruk nye, tidsmessige møtelokaler i Ruseløkkgården.

Likestilling i Tekna

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Det arbeides for å skape en inkluderende arbeidsplass, der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse. Det er etablert varslingskanaler om brudd på diskrimineringsforbudet, eller om ubehagelige situasjoner forekommer på arbeidsplassen, eller i rekrutterings- og ansettelsesprosesser. I 2023 var det ikke rapportert noen diskrimineringsaker eller kritikkverdige forhold. Kjønnsbalansen i sekretariatet var 63 prosent kvinner og 37 prosent menn i 2023. Lik lønn for likt arbeid skal også være en selvfølge i alle ledd av vår organisasjon. Tekna har kvinnelig generalsekretær, og resten av ledergruppen består av fem kvinner og tre menn. Vi har noen medarbeidere som frivillig jobber deltid. Tekna jobber aktivt med mangfold i rekrutteringsprosessene. Det gjelder employer branding med bilder, formuleringer, synliggjøring av goder og egen tekst om mangfold og inkludering. Vi ønsker å speile samfunnet og medlemsmassen slik at vi tiltrekker oss et bredt spekter av kandidater. I 2023 var 13 av våre ansatte ute i foreldrepermisjon. De tok til sammen ut 220 uker foreldrepermisjon i løpet av året.

Vi har over tid sett at fordelingen mellom menn og kvinner er stabil, men det er ønskelig å rekruttere flere menn. Forventningene fremover er at det må jobbes med å få til en jevnere kjønnsfordeling.

I utviklingssamtaler mellom leder og medarbeider, har vi spørsmål til seniorer om oppgaver og tilrettelegging ved behov. Vår personalpolitikk inkluderer seniorpolitikk og vi tilrettelegger etter behov. Tilsvarende tilrettelegger vi også når det gjelder funksjonsnedsettelse. Våre lokale er for eksempel tilpasset rullestolbrukere. Det er heis og handicaptaolett.

Likelønn

Tekna legger stor vekt på likebehandling av ansatte, blant annet med hensyn til lønn. Tabellen under viser at med unntak av ledersjiktet, har kvinner noe lavere lønn enn menn. Dette har litt forskjellig forklaring i de ulike kategoriene;

Ledere – det er ikke skilt på direktør og mellomleder, da det er få personer i hver gruppe. Det er flere kvinner i direktørgruppen enn i mellomledergruppen, og direktørgruppen er i snitt eldre enn mellomlederne. Derfor viser tabellen at kvinner har høyere lønn enn menn.

Seniorrådgivere - kvinner tjener marginalt mindre enn menn, men gjennomsnittsalderen er også lavere – 56,5 år for kvinner og 60,5 år for menn.

Rådgivere - også i denne gruppen har kvinner lavere lønn og lavere alder enn menn. Kvinner er i snitt 3,6 år yngre enn menn i denne gruppen. For både rådgivere og seniorrådgivere mener vi aldersforskjellen forklarer lønnsforskjellen, da lønnsveksten normalt er avtagende med økende alder.

Konsulenter - har stor overvekt av kvinnelige ansatte. Menn som er konsulenter, har i større grad tekniske stillinger enn kvinner i samme kategori. Det er derfor stillingsinnhold som gir lønnsforskjeller.

Kvinnens lønn i % av menns	2023	2021
Leder	109,98 %	103,96 %
Seniorrådgiver	99,15 %	102,08 %
Rådgiver	94,13 %	92,14 %
Konsulent	98,97 %	102,08 %

Fokus på arbeidsmiljø

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid. Sykefraværet i sekretariatet var i 2023 på 4,79 prosent, hvorav 2,05 prosent var sykefravær basert på egenmeldinger. Det var i løpet av året ingen registrerte arbeidsmiljømessige skader eller ulykker. Å ta vare på de ansattes fysiske og psykiske helse er svært viktig for trivsel og optimal arbeidskapasitet. Tekna har derfor en bedriftshelsetjeneste med fokus på forebyggende arbeid, slik at man kan ha tiltak og aktiviteter gjennom året som kan gi påfyll, bistand og informasjon om relevante tema.

Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere

Tekna har en strategi for kompetanseheving som er utformet for å sikre at vi har kapasitet og kompetanse til å nå våre strategiske mål. For å utvikle og holde på motiverte og kompetente ansatte, må vi stimulere og legge til rette for et godt arbeidsmiljø og personlig mestring. I 2023 ble det gjennomført 2 905 timer intern opplæring for ansatte. I tillegg er det gjennomført 2 865 timer opplæring i onboardingperioder for nyansatte. Kompetansebehovet og fokuset for kursene vi tilbyr og utformer, styres av hva vi skal levere til tillitsvalgte, medlemmer og andre interessenter. Det er tilpasset våre mål og strategier. Kursene er derfor under kontinuerlig utvikling og tilpasses fremvoksende behov.

ÅPENHETSLOVEN

Foreningen skal rapportere etter Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Redegjørelsen og vurderingene vil bli publisert på følgende nettside:

www.tekna.no/kontakt-oss/apenhetsloven/

Regnskap og revisjonsberetninger

Års- og konsernregnskap

Tekna hadde et nytt godt år i 2023 med fortsatt høy medlemsvekst og et resultat i Tekna på kr 40,6 mill, og i konsernet på kr 42,7 mill.

Teknas regnskap står under kolonnen "Mor". Fra 2015 inkluderer dette Støttefondet. I konsernregnskapet inngår Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) som er et 100 prosent eiet datterselskap. ISAS leier ut kontorlokaler til bl.a. Generalsekretariatet, og transaksjoner mellom Tekna og ISAS er eliminert i konsernoppstillingen. TU Media utgir Teknisk Ukeblad, og klassifiseres som et tilknyttet selskap, og Teknas eierandel er på 50 prosent. Teknas andel av TU Media AS' resultat er ført som finansinntekt/kostnad i konsernet.

I balansen er Støttefondets portefølje klassifisert som finansielt omløpsmiddel. Støttefondets egenkapital er klassifisert som bundet egenkapital og avkastning fremkommer i egen note.

Tekna («Mor») hadde et samlet overskudd på kr 40,6 mill. I dette inngår Støttefondet med et overskudd på kr 27,2 mill. Avkastning fra porteføljen er klassifisert som finansinntekter/-kostnader i Tekna. Teknas øvrige drift har et overskudd på kr 13,4 mill,

Teknas omsetning er på kr 444,8 mill, en økning på kr 42,9 mill fra året før. Økningen skyldes vekst i alle inntektsområder, hovedsakelig i kontingentinntekter, men også økte Opplærings- og utviklingsmidler og kurs- og konferanseinntekter. Teknas medlemstall økte med 6.016 medlemmer i 2023.

Kontingentinntektene øker som følge av god vekst og lavt antall som får rabatt grunnet arbeidsledighet/permittering. Foreningen har høy aktivitet og byr på en stor bredde i digitale og fysiske arrangementer, for medlemmer og tillitsvalgte. Markedsføring, merkevarebygging og kommunikasjon er styrket og har gitt gode resultater gjennom synlighet, posisjonering og vekst. Medlemsveksten

er stabilisert på et høyt nivå med en nettovækst på over 6000 tredje år på rad. Vi har også hatt en god vekst i antall grupper i virksomhetene, som innebærer at fagforeningen Tekna står sterkere. Våre faglige nettverk har også hatt en god vekst i antall medlemmer som melder seg inn og deltar aktivt i faglige tilbud.

Kontantstrømanalysen

Teknas likviditetsreserve er redusert med kr 45 mill i 2023. Av større bevegelser kan nevnes at avkastning fra verdipapirportefølje er reinvestert, og kjøp av fondsandeler på kr 36 mill registrert i 2022 ble betalt i 2023. Videre er det ytt et lån til ISAS i forbindelse med rehabilitering og ombygging av Dronning Maudsgate 15. Dette lånet økte med kr 23,6 mill i 2023.

Foreningen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2023.

Fremtidig utvikling

Teknas hovedinntektskilde er kontingentinntekter med 82 % av driftsinntekter i 2023. Vi har de siste årene styrket vår posisjon relativt til konkurrenter. Det forventes fortsatt god vekst. Vi arbeider målrettet med utvikling av tjenester for å være relevante for medlemmer og potensielle medlemmer også i fremtiden, og arbeider aktivt for å øke organisasjonsgraden i Norge. Teknas kommersielle kurs- og konferansevirksomhet er konjunkturutsatt og fikk i 2023 et underskudd på kr 1,6 mill, en forbedring på kr 3,6 mill fra 2022.

Konsernet

-hadde i 2023 et overskudd på kr 42,7 mill mot et overskudd på kr 2,8 mill året før.

TU Media AS inngår i konsernet med resultatandel, og hadde et underskudd på kr 2,1 mill, Teknas andel er 50 % av dette. TU Media fakturerer eierforeningene for abonnementsavgift. For 2023 har dette medført en betaling fra Tekna til TU Media AS på kr 16,2 mill. Disse transaksjonene er ikke eliminert i konsernoppstillingen.

ISAS hadde et overskudd på kr 3,9 mill i 2023, mot et overskudd på kr 1,9 mill i 2022. Tekna er eneste vesentlige leietaker.

Finansiell risiko - Støttefondet

Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Risikoprofilen for porteføljen i Støttefondet følger retningslinjer gitt av Hovedstyret. Plasseringsstrategien skal være langsiktig og gir forvalteren av fondet begrenset anledning til å redusere risikoprofilen i nedgangstider. Fondets renteplasseringer er valutaskret i den grad det er plassert i utenlandske rentepapirer, mens aksjeplasseringer ikke er det.

Kreditrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav.

Likviditetsrisiko

Styret vurderer likviditeten i fondet som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen vesentlig.

Disponering av resultat


Teknas resultat på kr 40.620.620 disponeres slik: Støttefondets resultat på kr 27.218.100 tilføres bundet egenkapital.

Resultat fra øvrig drift på kr 13.402.520 tilføres fri egenkapital

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2024 og foreningens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Tekna er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Oslo, 14. mars 2024


Elisabet Line Haugsbø
president


Christopher Hoen
visepresident


Margrethe Esaiassen
styremedlem


Emil Nygaard Nilsen
styremedlem


Krister Nyløkken
styremedlem


Sigurd Sagen Vildåsen
styremedlem


Tove Ringerike
styremedlem


Line Henriette Holten
generalsekretær

Resultatregnskap

MOR		KONSERN			
2023	2022		Note	2023	2022
		Driftsinntekter og driftskostnader			
364 769 068	334 567 798	Medlemskontingent	2	364 769 068	334 567 798
25 841 247	20 064 310	Opplærings- og utviklingsmidler		25 841 247	20 064 310
14 400 362	12 718 290	Adm.godtgjørelse		14 400 362	12 718 290
39 484 304	34 022 056	Kurs og konferanser		39 484 304	34 022 056
318 295	532 897	Andre driftsinntekter	3	395 960	606 889
444 813 276	401 905 350	Sum driftsinntekter		444 890 941	401 979 343
		Driftskostnader			
226 569 839	201 042 774	Lønn og sosiale kostnader fast ansatte	4, 5	226 589 806	201 100 209
3 773 449	2 909 016	Honorarer og godtgj tillitsvalgte og andre	4	3 773 449	2 909 016
2 578 597	6 190 731	Avskrivninger	6	6 411 843	10 266 561
22 971 558	19 901 230	Kostnader lokaler		10 147 539	8 088 523
55 934 110	58 132 402	Kjøp av tjenester, opplæring	4	55 934 110	58 132 402
14 974 231	10 548 357	Reiser og opphold		14 974 231	10 548 357
34 526 021	26 040 856	Arrangementskostnader		34 526 021	26 040 856
16 218 000	15 372 338	Abonnement Teknisk Ukeblad		16 218 000	15 372 338
44 956 201	40 670 413	Andre driftskostnader		48 812 137	43 335 373
12 067 369	9 392 920	Kontingent sammenslutninger		12 067 369	9 392 920
4 918 640	4 509 863	Støtte til avdelinger og grupper		4 918 640	4 509 863
439 488 015	394 710 900	Sum driftskostnader		434 373 146	389 696 418
5 325 261	7 194 450	Driftsresultat		10 517 795	12 282 925
		Finansinntekter og -kostnader			
9 848 589	4 411 395	Renteinntekter	3	8 599 117	3 852 129
25 673 771	-14 410 599	Verdiutvikling portefølje	3, 7	25 673 771	-14 410 599
-	12 689 900	Oppskrivning/Resultat investering TS	8	-2 140 115	1 034 500
35 522 359	2 690 696	Resultat av finansposter		32 132 773	-9 523 970
40 847 620	9 885 146	Ordinært resultat før skatt		42 650 567	
227 000		Skatt ordinært resultat	9	227 000	
40 620 620	9 885 146	Årets resultat		42 423 567	2 758 955
		Overføringer			
13 402 520	23 627 527	Tilføres/belastes fri egenkapital			
27 218 100	-13 742 381	Overføres bundet egenkapital/Støttefondet			
40 620 620	9 885 146	Sum overføringer	10		

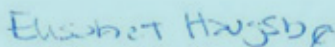
Balanse


MOR		KONSERN			
2023	2022	Eiendeler	Note	2023	2022
		ANLEGGSMIDLER			
		Varige driftsmidler			
0	1 674 193	Immaterielle eiendeler	6	-	
		Tomter og bygninger	6	78 473 689	46 027 971
10 098 863	4 280 408	Driftsløsøre, inventar etc.	6	10 098 863	4 280 408
10 098 863	5 954 601	Sum varige driftsmidler		88 572 552	51 982 572
		Finansielle anleggsmidler			
17 484 658	17 484 658	Aksjer	8	5 259 385	7 399 500
41 264 070	17 669 354	Ansvarlig lånekapital	11	-	-
58 748 728	35 154 012	Sum investering datterselskaper		5 259 385	7 399 500
68 847 591	41 108 613	Sum anleggsmidler		93 831 937	59 382 072
		OMLØPSMIDLER			
130 618 411	112 238 365	Aksjefond	3, 7	130 618 411	112 238 365
145 170 058	137 418 084	Obligasjonsfond/pengemarked	3, 7	145 170 058	137 418 084
275 788 469	249 656 449	Sum verdipapirer		275 788 469	249 656 449
39 162	39 162	Varer	12	39 162	39 162
		Fordringer mm.			
208 475	266 278	Teknas fond og legater, løpende mellomv.		208 475	266 278
5 803 815	5 489 177	Tilknyttede foreninger, løpende mellomv.		5 803 815	5 489 177
12 631 833	12 152 052	Aktiverte og forhåndsbetalte kostnader		12 631 833	12 152 052
3 679 230	1 468 843	Utestående kontingent		3 679 230	1 468 843
2 591 691	1 670 971	Utestående kursavgift		2 591 691	1 689 469
15 358 131	12 378 703	Andre fordringer	11	15 362 733	12 384 429
40 273 176	33 426 024	Sum fordringer, periodiseringer mm.		40 277 778	33 450 248
160 015 859	205 473 574	Bankinnskudd, kontanter og lign.	7, 13	160 335 070	212 388 087
476 116 665	488 595 210	Sum omløpsmidler		476 440 478	495 533 946
544 964 256	529 703 823	SUM EIENDELER		570 272 415	554 916 018

BALANSE

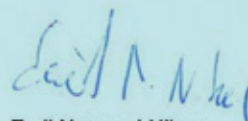
MOR			KONSERN		
2023	2022	Note	2023	2022	
EGENKAPITAL					
137 018 551	123 616 032	10	168 154 664	152 949 197	Fri egenkapital
320 788 324	293 570 223		320 788 324	293 570 223	Bundet egenkapital
457 806 875	417 186 255	10	488 942 987	446 519 420	Sum egenkapital
GJELD					
Avsetning for forpliktelser					
5 054 744	4 877 253	5	5 054 744	4 877 253	Pensjonsforpliktelser
5 054 744	4 877 253		5 054 744	4 877 253	Sum avsetning for forpliktelser
Kortsiktig gjeld					
755 382	729 564		755 382	729 564	Teknas Miljøvernpris
-	-		-	-	Teknas Lokale avdelinger
227 000		9	227 000		Teknas Lokale avdelinger
17 411 728	15 044 765		17 432 763	15 049 700	Skyldige offentlige avgifter
33 577 696	27 959 545		27 323 330	23 425 039	Leverandørgjeld
8 493 634	6 561 425	2, 14	8 493 634	6 561 425	Forskudd kursavgift/kontingent neste år
21 637 197	57 345 017	14	22 042 574	57 753 618	Annen kortsiktig gjeld
82 102 637	107 640 315		76 274 684	103 519 346	Sum kortsiktig gjeld
87 157 381	112 517 568		81 329 428	108 396 599	Sum gjeld
544 964 256	529 703 823		570 272 415	554 916 018	SUM EGENKAPITAL OG GJELD

Oslo, 14. mars 2024

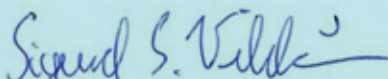

Elisabet Line Haugsbø
president


Christopher Hoen
visepresident

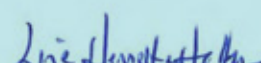

Margrethe Esaiassen
styremedlem


Emil Nygaard Nilsen
styremedlem


Krister Nyløkken
styremedlem


Sigurd Sagen Vildåsen
styremedlem


Tove Ringerike
styremedlem


Line Henriette Holten
generalsekretær

Noter til resultatregnskap og balanse 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998, og utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og god regnskapspraksis.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Immaterielle eiendeler

IT-utvikling er definert som immaterielle eiendeler og avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Finansiell risiko - Markedsrisiko

Støttefondets strategi er å drive finansiell investering og vil derfor være utsatt for endringer i valutamarkedet, aksjemarkedet og rentemarkedet. Fondet er eksponert for endringer i valutakurser da deler av fondets investeringer er knyttet til utenlandske verdipapirer. Fondet har også investert i obligasjonsfond og aksjefond som vil være eksponert mot endringer i rente- og aksjemarkedet.

Inntekter

Foreningens inntekter følger kalenderåret. Medlemskontingent blir fakturert pr år, og nye medlemmer faktureres for gjenværende del av periode. Kontingenten inntektsføres ved fakturering. Medlemmer som har ett års ubetalt kontingent strykes, og tilbakeført kontingent reduserer inntekten. Kursinntekter inntektsføres i det året kurset holdes. OU-midler inntektsføres i det året aktiviteten midlene skal dekke har foregått.

Varer

Varer er nedskrevet etter ny verdivurdering til antatt verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Fra 2014 er det foretatt en prinsippendring hvor estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) resultatføres løpende. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Tekna har hatt en sikret kollektiv ytesesordning som ble avsluttet 31.12.2014. Gjenværende forpliktelse er knyttet til en usikret og lukket ordning for etterlattepensjon og lønn over 12 G for tidligere generalsekretærer. r.

Konsernregnskap

Datterselskapet Ingeniørenes Serviceselskap AS (ISAS) inngår i konsernet. TU Media AS er eiet med 50 %. Selskapet er regnskapsført etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

I 2015 ble Støttefondet besluttet inkludert i Tekna (Mor), tidligere ble støttefondet rapportert som en egen enhet som inngikk i Teknas konsernregnskap.

Kontantstrøm

Kontantstrømanalysen er utarbeidet i henhold til den indirekte modellen som viser hvordan foreningen og konsernet i regnskapsåret er tilført finansielle midler og hvordan disse er anvendt.

Note 2 - Medlemmer

Medlemskontingenten for 2023 var på kr 4 980, kr 120 mer enn i 2022. Antall medlemmer økte med 6.016, og Tekna hadde pr 31.12.2023 105.447 medlemmer

NOTE 3 - Spesifikasjon av poster i oppstillingsplanen

	MOR 2023	KONSERN 2023
Resultatregnskapet - driftsinntekter/-kostnader		
Husleieinntekter		77 665
Andre driftsinntekter	318 295	318 295
Sum andre driftsinntekter	318 295	395 960
Resultatregnskapet - finanskostnader/-inntekter		
Inntekt/tap på investering i tilknyttet selskap		-2 140 115
Renteinntekt fra selskap i samme konsern	1 444 716	
Avkastning portefølje Støttefondet	25 673 771	25 673 771
Annen renteinntekt	8 015 824	8 211 068
Annen finansinntekt	534 254	534 254
Annen finanskostnad	-146 205	-146 205
Sum finansposter	35 522 359	32 132 773
Finansielle omløpsmidler		
Verdipapirportefølje i Støttefondet	275 788 469	275 788 469
Sum finansielle omløpsmidler	275 788 469	275 788 469

NOTE 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser mm. - Mor / Konsern

(bare lønn hos Mor)	2023	2022
Lønnskostnader		
Lønn og honorarer	174 374 880	155 133 922
Folketrygdavgift	29 772 765	24 590 194
Pensjonskostnader	20 344 647	18 623 247
Utdelt støtte fra støttefondet	106 421	54 802
Andre ytelser	5 744 575	5 549 625
Sum	230 343 288	203 951 790
Gjennomsnittlig antall ansatte (samme for mor og konsern)	175	167
Ytelser til ledende personer Mor	General- sekretær	General- sekretær
Lønn generalsekretær	1 918 392	1 817 631
Annen godtgjørelse	8 664	10 458
Pensjonspremie	204 840	192 504
	2 131 896	2 020 593
	President	President
Lønn president	1 212 138	1 253 580
Annen godtgjørelse	140 294	171 445
Pensjonspremie	86 072	134 760
	1 438 504	1 559 785
Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør:	Mor	Konsern
Revisjon	520 280	577 316
Bistand	59 281	59 281
Attestasjoner og andre tjenester	168 963	168 963
Sum	748 523	805 560

Års- og konsernregnskap 2023

NOTE 5 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser - Mor / Konsern

* Ytelsesordningen ble avsluttet pr 31.12.2014, og har derfor ikke aktive medlemmer.
Foreningen har etablert ny innskuddsordning som hadde 190 aktive ansatte pr 31.12.2023.

	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	142 036	80 138
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	0	0
Administrasjonskostnad	0	0
Sum ordinær pensjonskostnad	142 036	80 138
Resultatført estimatavvik	348 007	223 853
Netto pensjonskostnad usikret ordning	490 043	303 991
Endring pensjonsforpliktelse		
Pensjonsforpliktelse i begynnelsen av året	4 877 253	4 654 268
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	142 036	80 138
Utbetalt fra drift	74 079	-21 333
Korreksjon tidl år	0	198 751
Arbeidsgiveravgift av innbetalinger	-38 624	-34 571
Netto pensjonsforpliktelser / (-midler) i hht NRS	5 054 744	4 877 253
Antall som omfattes av ordningen		
Aktive	0	0
Pensjonister	14	14
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet pensjonsøkning	3,25 %	2,60 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Kostnadsført pensjonskostnad		
Beregnet pensjonskostnad	490 043	303 991
AFP-premie/egenandel	2 695 457	2 413 444
Innskuddspensjon	16 711 573	15 414 190
Driftspensjon	447 574	491 622
Sum pensjonskostnad	20 344 647	18 623 247

NOTE 6 - Anleggsmidler - Mor

	Maskiner	Innredning og inventar	IT	Annet	TOTALT
Anskaffelseskost 01.01.23	3 607 038	15 201 846	17 220 153	769 500	36 798 536
Tilgang driftsmidler	803 400	5 919 459	-		6 722 859
Avgang driftsmidler					
Anskaffelseskost 31.12.23	4 410 438	21 121 305	17 220 153	769 500	43 521 395
Akk. avskrivninger pr. 01.01.23	3 568 842	12 065 106	16 884 180	0	32 518 128
Årets avskrivninger	45 338	706 833	152 234		904 404
Avgang					
Akk. avskrivninger pr. 31.12.23	3 614 180	12 771 938	17 036 414	0	33 422 532
Bokført verdi pr. 31.12.23	796 258	8 349 367	183 739	769 500	10 098 864
Økonomisk levetid	5 år	10 år	3 år	Avskrives	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	ikke	

Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
Anskaffelseskost 01.01.23	41 412 506
Tilgang driftsmidler	-
Avgang driftsmidler	-
Anskaffelseskost 31.12.23	41 412 506
Akk. avskrivninger pr. 01.01.23	39 738 313
Årets avskrivninger	1 674 193
Avgang	-
Akk. avskrivninger pr. 31.12.23	41 412 506
Bokført verdi pr. 31.12.23	0
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

NOTE 6 - Anleggsmidler - Konsern

	Maskiner, IT inventar mv	Bygning	Tomt	Annet	TOTALT:
Anskaffelseskost 01.01.23	36 677 955	89 573 514	23 233	769 500	127 044 202
Tilgang driftsmidler	6 722 859	36 278 964	-	-	43 001 823
Avgang driftsmidler	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.23	43 400 814	125 852 478	23 233	769 500	170 046 025
Akk. avskrivninger pr. 01.01.23	33 167 047	43 568 776	0	0	76 735 823
Årets avskrivninger	904 404	3 833 247	-	-	4 737 651
Avgang	-	-	-	-	-
Akk. avskrivninger pr. 31.12.23	34 071 451	47 402 023	0	0	81 473 474
Bokført verdi pr. 31.12.23	9 329 363	78 450 455	23 233	769 500	88 572 551
Økonomisk levetid	3-10 år	10- 50 år	Avskrives ikke	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær			

Immaterielle eiendeler

	IT utvikling
Anskaffelseskost 01.01.23	41 412 506
Tilgang driftsmidler	-
Avgang driftsmidler	-
Anskaffelseskost 31.12.23	41 412 506
Akk. avskrivninger pr. 01.01.23	39 738 313
Årets avskrivninger	1 674 193
Avgang	-
Akk. avskrivninger pr. 31.12.23	41 412 506
Bokført verdi pr. 31.12.23	0
Økonomisk levetid	3-5 år
Avskrivningsplan	Lineær

Års- og konsernregnskap 2023

NOTE 7 - Støttefondet

Brutto driftsinntekter og brutto driftskostnader

Dette er samlet avkastning på en portefølje av verdipapirer som har vært forvaltet av Grieg Investor. Regnskapsmessig måles gevinst og tap på de realiserte verdipapirene i forhold tilmarkedsverdi 1.1. i regnskapsåret. Hovedpostene i dette er som følger:

Støttefondet		
Inntekter		
Sum realisert	0	0
Urealisert gevinst		
Verdiregulering aksjefond	18 338 822	120
Verdiregulering pengemarkedsfond	1 096 164	0
Verdiregulering høyrenteobligasjoner	779 029	0
Verdiregulering internasjonalt obligasjonsfond	3 462 945	0
Verdiregulering norske obligasjonsfond	1 294 107	
Sum urealisert	24 971 067	120
Aksjeutbytte	41 223	0
Renter		
Renteinntekter Pengemarked	269 140	498 001
Renteinntekter Obligasjoner	850 589	877 461
Sum renter	1 119 729	1 375 462
Totalt brutto inntekter	26 132 019	1 375 582
Realisert tap		
Tap v/salg aksjefond	0	11 166 351
Tap v/salg obligasjonsfond	0	1 820 895
Tap v/salg høyrenteobligasjoner	0	711 090
Sum realisert	0	13 698 336
Urealisert tap		
Verdiregulering aksjefond	0	261 755
Verdiregulering pengemarkedsfond	0	267 875
Verdiregulering høyrenteobligasjoner	0	159 493
Verdiregulering internasjonalt obligasjonsfond	0	1 120 545
Verdiregulering norske obligasjonsfond	0	13 722
Sum urealisert	0	1 823 389
Sum omkostninger	458 249	264 456
Sum netto finansinntekter	25 673 771	-14 410 599
Kostnader		
Utdeling av bidrag	106 421	54 802
Tapsført forskudd lønnsgaranti	11 478	0
Andre driftskostnader	0	54
Sum kostnader	117 899	54 856
Finansposter		
Renteinntekter bank	1 662 228	723 074
Renteinntekter lån	0	0
Resultat av finansposter	1 662 228	723 074
Årets resultat	27 218 100	-13 742 381
Eiendeler 202		
	Anskaffelseskost	Markedsverdi / bokført verdi
Aksjefond	112 541 223	130 618 411
Obligasjoner	102 843 705	106 408 032
Pengemarkedsfond	24 872 075	25 700 364
Høyrenteobligasjoner	11 432 759	13 061 661
Sum verdipapirer	251 689 762	275 788 469
Bankinnskudd		44 844 669
Fordringer		452 750
Mellomværende		-1 500
Sum eiendeler Støttefondet		321 084 387

NOTE 8 - Aksjer og andeler i andre selskap - Mor

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Bokført verdi
Datterselskap (DS):					
Ingeniørenes Serviceselskap AS	1994	Oslo	100 %	100 %	3 804 758
Tilknyttet selskap (TS):					
TU Media AS	1967	Oslo	50 %	50 %	12 689 900
Øvrige aksjeposter:					
Akademikerne Pluss AS	2018	Oslo	26 %	18 %	990 000
Sum aksjer Mor					17 484 658

Aksjepost i Akademikerne Pluss AS er ikke tatt inn som tilknyttet selskap i regnskapet da stemmeandel er under 20 %.

Tekna har avtalt salg av aksjene til selskapet, og salget vil gjøres opp pr 1.1.2024

Aksjepost i TU Media:

Bokført verdi etter oppskrivning i 2022 er lik historisk kost.

NOTE 8 - Aksjer tilknyttet selskap - Konsern

Firma	IB 01.01.23	Resultatandel i 2023 *	Kjøp av aksjer /økt eierandel	Endret aksjekapital	Bokført verdi
TU Media AS	6 409 500	-2 140 115	0	0	4 269 385
Sum aksjer Konsern					4 269 385

Note 9 - Skatt

Betalbar skatt gjelder i sin helhet 2018.

Tekna har etter en vurdering fra Skattekontoret i januar 2024 konkludert på at foreningen er skattepliktig for deler av kursvirksomheten. Tekna er nå i en prosess for å beregne skattepliktig resultat for årene 2018-2023.

Foreløpige beregninger viser at Tekna hadde et skattepliktig overskudd for kursinntekter i 2018, mens det for perioden 2019-2023 har vært underskudd. Situasjonen med Covid-19 kan tilskrives mye av underskuddet.

For året 2018 er det beregnet et skattepliktig resultat på 987 TNOK, som medfører en betalbar skatt på 227 TNOK.

Det er avsatt for denne skatten per 31.12.2023. Akkumulert underskudd til fremføring for perioden 2018-2022 er i hht god regnskapsskikk ikke balanseført.

Endelig skattemelding for 2023 og årene 2018-2022 vil bli innlevert innen lovens frist – 31.mai 2024.

Års- og konsernregnskap 2023

NOTE 10 - Egenkapital - Mor

Støttefondet er nå inkludert i Teknas regnskap, og vises i balansen som bunden egenkapital.

	Kapitalkonto
Fri egenkapital 31.12.2022	123 616 032
Bundet egenkapital 31.12.2022	293 570 223
Sum egenkapital	417 186 255
Årets resultat ordinær drift	13 402 520
Årets resultat Støttefondet	27 218 100
Resultat 2023	40 620 620
Disponering resultat 2023	
Tilføres fri egenkapital	13 402 520
Tilføres støttefondet	27 218 100
Fri egenkapital 31.12.2023	137 018 551
Bundet egenkapital 31.12.2023	320 788 324
Sum egenkapital pr 31.12.2023	457 806 875

NOTE 10 - Egenkapital - Konsern

Egenkapital 31.12.2022	446 519 420
Årets resultat	42 423 567
Egenkapital 31.12.2023	488 942 987

NOTE 11 - Andre fordringer

Andre fordringer består i hovedsak av inntektsførte, ikke mottatte OU-midler fra Akademikerne, Felleskontoret LO/NHO-ordningene og

Mellomværende med konsernselskap:	2023	2022
Ansvarlig lån ISAS - Byggelån	41 264 070	17 669 354
Utestående ISAS	0	0

NOTE 12 - Varebeholdning - Mor / Konsern

	2023
Gavekort	0
Kunst - litografier	39 162
Profilartikler og annet	0
Sum	39 162

NOTE 13 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 15.305.154 (skattetrekk, depositumkonti og Teknas Miljøvernprisfond).

NOTE 13 - Annen kortsiktig gjeld

Avsatte feriepenger	18 322 580	16 527 965
Annet	3 018 553	3 994 296
Påløpte, ikke betalte fondsandeler/kostnader Støttefondet	296 064	36 822 756
Sum annen kortsiktig gjeld	21 637 197	57 345 017

Forskudd fra kunder gjelder kurs som finner sted i 2024 og kontingent for 2024, som er betalt før 31.12.23.

KONTANTSTRØMANALYSE

MOR			KONSERN	
2023	2022		2023	2022
		Midler tilført fra driften		
40 620 620	9 885 146	Årets resultat	42 423 567	2 758 955
0	0	Resultat investering TS	2 140 115	-1 034 500
-26 132 019	14 137 898	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-26 132 019	14 137 898
2 578 597	6 190 731	Avskrivninger	6 411 843	10 266 561
-32 384 829	47 990 112	Endring i beholdninger debitorer/kreditorer	-34 072 192	45 480 922
177 491	222 985	Endring pensjonsforpliktelser/-midler	177 491	222 985
0	500	Endring andre tidsavgrensninger	0	-19 467
-15 140 141	78 427 372	Netto likviditetsendring fra operasjonell virksomhet	-9 051 194	71 813 353
-6 722 859	-1 466 125	Investeringer i varige driftsmidler	-43 001 823	-4 565 171
-23 594 716	7 566 416	Innbetalinger andre investeringer	0	0
0	-12 689 900	Utbetalinger andre investeringer	0	0
-45 457 716	71 837 763	Netto likviditetsendring	-52 053 017	67 248 182
205 473 574	133 635 811	Likviditetsreserve 01.01.	212 388 087	145 139 905
160 015 859	205 473 574	Likviditetsreserve 31.12.	160 335 070	212 388 087
-45 457 716	71 837 763		-52 053 017	67 248 182

Teknas Teknologiprisfond

Tidligere NIFs Teknologiprisfond

Vedlegg: B-14 E

Årsberetning 2023

Teknas Teknologiprisfond ble opprettet i 1997 etter sammenslåing av en rekke mindre fonds og legater og har som formål å premiere innsats som fremmer forståelsen av teknologiens betydning for samfunnets utvikling.

Virksomheten består i utdeling av stipend. Dette kan være Teknas forsknings- og utdanningspris og utdeling av studie- eller reisestipend til personer som har gjort en fremragende innsats knyttet til utdanning og undervisning, forskning og utvikling eller formidling av resultater fra slik virksomhet. Studie- og reisestipend kan også ytes til grupper av studenter. Det er studentgrupper som har mottatt reisestipend de senere årene.

Teknas Teknologiprisfond forvaltes av Teknas hovedstyre ved generalsekretariatet i Oslo.

Stiftelsen har ingen ansatte, og virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Det er i 2023 ikke delt ut reisestipend. I 2021 ble det innvilget stipend for kr 70.000, hvorav 42.700 er tilbakeført. Netto kostnad i 2022 er derfor bare kr 7.300.

Årets resultat er et underskudd på kr 6.932, og ved regnskapsårets slutt var egenkapitalen på kr 469.518.

Hovedstyret vedtok høsten 2023 at Teknologiprisfondet skulle dele ut stipend til studenter for å gi støtte til kurs, konferanser og studiereiser. Vedtaket innebærer en styrt avvikling av fondet. Ved regnskapsavgivelse er resterende midler i fondet delt ut.

Oslo, 14. mars 2024

Elisabet Line Haugsbø
president

Christopher Hoen
visepresident

Margrethe Esaiassen
styremedlem

Emil Nygaard Nilsen
styremedlem

Krister Nyløkken
styremedlem

Sigurd S. Vildåsen
styremedlem

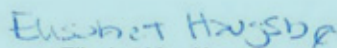
Tove Ringerike
styremedlem

Line Henriette Holten
generalsekretær

ÅRSREGNSKAP

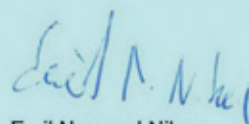
Resultatregnskap	Note	2023	2022
Inntekter			
Renteinntekter		19 871	10 636
Kostnader			
Utdelt stipend		0	7 300
Revisjon	2	25 493	23 986
Andre driftskostnader		1 310	1 840
Sum kostnader		26 803	33 126
Resultat	3	-6 932	-22 490
Balanse			
Bankinnskudd		469 518	526 451
Sum eiendeler		469 518	526 451
Grunnkapital		963 739	963 739
Annen opptjent egenkapital		-494 220	-487 288
Sum egenkapital	3	469 518	476 451
Innvilget, ikke utbetalt stipend		0	50 000
Sum gjeld og egenkapital		469 518	526 451
Overføringer			
Årets underskudd belastes egenkapitalen		-6 932	-22 490

Oslo, 14. mars 2024

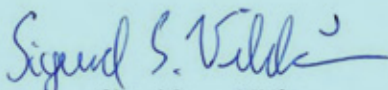

Elisabet Line Haugsbø
president


Christopher Hoen
visepresident

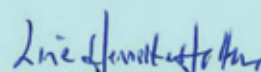

Margrethe Esaiassen
styremedlem


Emil Nygaard Nilsen
styremedlem


Krister Nyløkken
styremedlem


Sigurd S. Vildåsen
styremedlem


Tove Ringerike
styremedlem


Line Henriette Holten
generalsekretær

Teknologiprifondet 2023

NOTE 1

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

NOTE 2

Det er belastet kostnader til revisjon på kr. 25.493,-.

NOTE 3

Egenkapitalen består også av en andel grunnkapital som er lik stiftelseskapitalen. Grunnkapitalen er f.o.m årets regnskap spesifisert i balansen og egenkapitalen for 2022 er endret tilsvarende for sammenlignbarhetens skyld.

Revisjons- beretninger

Tekna



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til representantskapet i Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Tekna-Teknisk-Naturvitenskapelig Forening.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, Resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, ogKonsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, Resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, ogGir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i NorgeGir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og



årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 20. mars 2024
BDO AS

Terje Eggum Adolfsen
statsautorisert revisor

Revisjons- beretninger

Teknologiprisfondet



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vik
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Teknas Teknologiprisfond

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Teknas Teknologiprisfond.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2023• Resultatregnskap for 2023• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av «årsberetning 2023». Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 20. mars 2024
BDO AS

Terje Eggum Adolfsen
statsautorisert revisor





Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

Postboks 2312 Solli, 0201 Oslo

Dronning Mauds gate 15, Oslo

Telefon 22 94 75 00

post@tekna.no

www.tekna.no

