# Personvernrutiner for Tekna-gruppen i [virksomheten]

## Definisjoner

Den lokale Tekna-gruppen i [virksomheten] er en del av Tekna, og Teknas personvernombud er Tekna-gruppen i [virksomheten]sitt personvernombud.

## Oversikt over personopplysninger som Tekna VIRKSOMHETEN behandler og lagrer (protokoll)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Type data | Formål | Grunnlag | Risiko, følsomhet | Behandlingsansvarlig og praksis |
| Lokal medlemsliste med informasjon om– medlemsnummer– enkle biodata, – eksamensår – doktorgradsår – ansettelsesforholdet – lønn– om vedkommende ønsker å være involvert i lokal gruppe og tidspunkt for aksept [2] | Å ivareta avtalen som medlemskapet innebærer lokalt og sentralt. Herunder- Ha grunnleggende data for lokale lønnsforhandlinger.- Arbeide for at forskjeller skal være basert på prestasjoner og ikke usaklige diskriminerende faktorer.- For å tillate medlemmene å kontrollere lokal virksomhet gjennom årsrapport og årsmøte- Formidle opplysninger til [virksomheten] som vi er pålagt å formidle i hht hovedavtalen og hovedtariffavtalen.- Formidler opplysninger til Tekna sentralt som Tekna sentralt trenger som forberedelse til sentrale forhandlinger. | Forordningens artikkel 9 punkt 2.d, GDPR art 6 nr 1 b (medlemsavtalen med Tekna), samt nasjonale tilpasninger i lovens § 6.  | Fagforeningsmedlemskapet og endringer i dette kan være følsom. Biodata er begrenset til fødselsår og kjønn. Kjønn kan være følsomt.Eksamensår og doktorgradsår er lite følsomt.Data om ansettelsesforholdet inkludert e-post er i stor grad åpent tilgjengelig for alle ansatte og følsomt kun ovenfor eksterne. Lønn er prinsipielt sett offentlig informasjon og lite følsomt. | Tilgang: Styret [1]Første gangs oppføring:Dataansvarlig informerer om hvilke data medlemslisten inneholder og ber om samtykke til å involvere dem i lokal gruppe.[2]Statusendring og sletting:Medlemmer blir slettet etter registrert ett års fratreden fra arbeidsplassen eller ett år etter observert utmelding av Tekna sentralt. |
| Lønnsopplysninger for alle ansatte | For å forberede lokale forhandlinger, Herunder hente ut lønnsopplysninger på egne medlemmer. | Forordningens artikkel 9 punkt 2.d, samt nasjonale tilpasninger i lovens § 6. | Offentlig [2], lite følsomt.- [virksomheten] er i dette eksempelet en offentlig virksomhet og Offentleglova. I private virksomheter må dette håndteres annerledes. | Tilgang: Styret[1]Sletting: Etter ett år. |

Tekna-gruppen lagrer ikke privat kontaktinformasjon eller personnummer.

[1] I praksis deltar hele styret i Tekna [virksomheten] både i individuell oppfølging av medlemmer og i utvikling av statistikk og strategi for lønnsforhandlinger. Eksempelvis et medlem som tar kontakt velger selv om kontakten skjer med leder, medlemsansvarlig eller nærmeste styrerepresentant i eget miljø. Så dermed kan hvem som helst i styret bli «saksbehandler» for den aktuelle henvendelsen.

[2] For offentlige ansatte er medlemmer i sentral organisasjon også automatisk medlemmer i lokal gruppe. Eksempelvis, et medlem i Tekna er automatisk med på hovedtariffavtalen for Akademikerne. Vi ber allikevel om samtykke til å involvere dem i lokal gruppe. Å samtykke innebærer å være inkludert i informasjonsflyt, møter og våre lokale databehandlingsbehov. Mangel på samtykke (ikke svart eller negativt svar) innebærer at de blir ført opp i en separat liste slik at medlemmet ikke blir inkludert i databehandling med mindre det er spesielle grunner for det knyttet opp mot det sentrale medlemskapet.