

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Vår ref.:
[Navn]Deres ref.:
[Navn]Dato:
15. november 2022

Høring – forslag til forskriftsregulering av innleie til helse- og omsorgstjenesten og innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening er den største masterforeningen i Norge, og den største fagforeningen i Akademikerne med over 98 000 medlemmer. Våre medlemmer har mastergrad eller mer fra tekniske og naturvitenskapelige fagområder.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har sendt på høring forslag til forskriftsregulering av innleie til helse- og omsorgstjenesten og innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse. Forslaget til forskriftsregulering må ses på bakgrunn av regjeringens forslag til innstramminger i reglene om innleie fra bemanningsforetak (Prop. 131 L, 2021–2022), og det vises til Teknas tidligere innsendte høringsvar her.

Tekna støtter det fremlagte forslaget. Vi støtter også den delen av høringen som omhandler innleie til helse- og omsorgstjenesten. I vårt høringsvar til Prop. 131 L, 2021–2022 ga vi også uttrykk for en viss bekymring for at en med de foreslåtte innstramminger kunne treffe bredere enn sitt formål, og at det ikke var ønskelig at en mulig lovendring fikk utilsiktede konsekvenser, og dermed rammet arbeidstakere og driften hos seriøse arbeidsgivere.

Det virker derfor fornuftig at regjeringen med dette anerkjenner behovet for bruk av konsulenter/rådgivere med spesialkompetanse. Dette vil i stor grad gjelde IT-kompetanse, men også annen spesialkompetanse. Tekna er også enig i at dette i tillegg kan bidra til en faglig utvikling på den enkelte arbeidsplass, særlig hvor de øvrige arbeidstakerne ikke besitter tilsvarende kompetanse. Vi mener at begrensningene i unntaket er ivaretatt av at dette skal gjelde for midlertidige og klart avgrensede prosjekter, treårsregelen, samt åpningen for kollektivt søksmål.

Det understrekes at Tekna som arbeidstakerorganisasjon fortsatt er opptatt av et sterkt arbeidsrettslig vern og ryddige arbeidsforhold, og mener derfor at fast ansettelse normalt er det som gir best forutsigbarhet og trygghet for arbeidstaker. Tekna finner derfor grunn til å påpeke at det er bedre at stat og kommunene bruker sitt økonomiske handlingsrom til å rekruttere og beholde kompetente ansatte enn å leie inn konsulenter til å utføre driftsoppgaver. I mange tilfeller vil det å heller bruke egne kompetansemiljøer enn konsulenter være rimeligere, gi bedre resultater, bidra til å utvikle faglig tyngde in-house og ha en demokratisk verdi.

Videre mener Tekna at oppsøkende virksomhet og kontroll fra Arbeidstilsynet vil være en forutsetning for at regelverket skal praktiseres riktig og etter formålet. Det er i forskriftsforslaget lagt opp til betydelige skjønnsmessige vurderinger fra de som leier inn arbeidstakere, blant annet når man skal vurdere hva som er «arbeidstakere med spesialkompetanse». Det er uheldig om man i tvilstilfeller skal være henvist til søksmål. Et aktivt Arbeidstilsyn vil kunne skape nødvendige avklaringer.

Med vennlig hilsen



Line Henriette Holten
generalsekretær