

Akademikerne
Att: Nina Sverdrup SvendsenVår ref.:
BJDeres ref.:
[Navn]Dato:
5. oktober 2022

Høring - forslag om permitterte ansatte i private tjenstepensjonsordninger (videreføring av midlertidige lovregler)

Departementet foreslår i høringsnotatet lovregler som viderefører de midlertidige lovreglene om håndtering av permitterte arbeidstakere som ble innført på bakgrunn av koronautbruddet.

Forslaget innebærer at arbeidsgivere kan beslutte at permitterte ansatte skal kunne fortsette som medlemmer i bedriftens pensjonsordning, selv om de ansatte i utgangspunktet skulle meldes ut av ordningen dersom de permitteres som følge av driftsinnskrenkninger mv.

Prinsipielt standpunkt

Tekna støttet de midlertidige lovreglene som ble innført under koronautbruddet, men siden reglene nå blir foreslått videreført som en varig ordning, finner vi grunn til å understreke vår prinsipielle holdning.

Tekna er prinsipielt av den oppfatning at arbeidstakere som er permittert skal være medlemmer i bedriftens pensjonsordning med betaling av pensjonsinnskudd og være omfattet av risikodekninger. Det skal dermed ikke skal være noen mulighet til å melde permitterte ut av ordningen. Dette grunnet de økonomiske konsekvenser det kan få for den enkelte arbeidstaker dersom man meldes ut av bedriftens pensjonsordning ved en permittering.

Plikten til å ha en pensjonsordning i privat sektor som omfatter sparing til alderspensjon og forsikringsdekning som sikrer fortsatt innbetaling av innskudd eller premie for arbeidstakere som blir uføre, såkalt innskudds – eller premiefritak ved uførhet, anser vi som en svært sentral del av den ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Det er også viktig å ivare permitterte arbeidstakere på dette området. En del arbeidsgivere har også pensjonsordninger som omfatter uføre- og etterlattepensjon uten at det er lovpålagt.

Dersom en ansatt meldes ut av for eksempel en ytelsesordning ved permittering, skal det utstedes en fripolise og pensjonskapitalbevis ved innskuddsordninger. Dette får økonomiske konsekvenser for den ansatte. Når en ansatt meldes ut av tjenestepensjonsordningen, meldes vedkommende også ut av de forsikringsdekningene tjenestepensjonsordningen har. Dette kan få store konsekvenser for den ansatte. Arbeidstaker har rett til å tegne fortsettelsesforsikring, men det kan være kostbart.

Forslaget

For enkelte arbeidsgivere vil muligheten til å la være å betale innskudd eller lavere innskudd for permitterte arbeidstakere være en løsning for en periode. Den ansatte blir da stående i ordningen, og arbeidsgiver dekker kostnader til administrasjon og forvaltning av tidligere opptjent kapital.

Bedriften kunne som følge av de midlertidige lovreglene velge å la permitterte ansatte bli stående i pensjonsordningen, selv om de permitterte etter regelverket i bedriftens pensjonsordning skulle vært meldt ut. Sparing og risikodekninger opphørte.

Dersom forslaget om å videreføre det midlertidige reglene som en varig ordning blir vedtatt, vil det kunne være tre varianter ved permittering:

1. Stå i ordningen på vanlige vilkår.
2. Meldes ut av ordningen der regelverket i pensjonsordningen regulerer dette. Arbeidstaker får tilbud om fortsettelsesforsikring.
3. Stå i ordningen i kraft av de foreslåtte reglene, men arbeidsgiver kan som en mellomløsning betale lavere innskudd eller la være å betale innskudd, risikodekninger opphører med mindre arbeidsgiver dekker premien. Arbeidstaker får tilbud om fortsettelsesforsikring.

De foreslåtte reglene, mellomløsningen, kan kun benyttes overfor de arbeidstakere som etter de ordinære reglene skulle vært meldt ut av pensjonsordningen ved permittering. Sann sett vil reglene i ytterste konsekvens kunne påvirke arbeidsgivers valg av løsning i regelverket for sin pensjonsordning. Tekna legger likevel til grunn at seriøse arbeidsgivere vil ønske å sikre sine arbeidstakere best mulig i utgangspunktet og ikke benytte muligheten til at arbeidstakere kan meldes ut ved permittering.

Tekna merker seg at som for de midlertidige lovreglene, legger departementet til grunn at de foreslåtte lovreglene ikke er til hinder for at de arbeidsgiverne som ønsker det, fortsatt kan betale innskudd og premie for de permitterte ansatte. Det vil være en mulighet for en arbeidsgiver kun å betale for risikodekninger, slik at permitterte arbeidstakere fortsatt omfattes av innskuddsfritak og eventuelle uføre- og etterlatte dekninger. Dette vil kunne være viktige dekninger for den enkelte arbeidstaker og dermed ha stor økonomisk betydning.

Med vennlig hilsen
Tekna – teknisk- og naturvitenskapelig forening


Line Henriette Holten
Generalsekretær