

Helse- og omsorgsdepartementet

12. mai 2021

Teknas innspill til forslag til endringer i smittevernloven - koronasertifikat

Tekna – Teknisk naturvitenskapelig forening, er den største masterforeningen i Norge, og den største fagforeningen i Akademikerne med over 88 000 medlemmer. Våre medlemmer har mastergrad eller mer fra tekniske og naturvitenskapelige fagområder.

Tekna viser til forslag om å innføre et midlertidig nytt kapittel 4A i smittevernloven med regler om koronasertifikat. Vi vil først påpeke at det er svært uheldig med en så kort høringsfrist i en sak hvor man potensielt åpner for svært inngripende tiltak. Vi oppfatter at man med dette ikke regulerer i hvilke tilfeller det kan gjøres lettelser i smitteverntiltak overfor personer som innehar slik dokumentasjon, men at man gir en hjemmel til å innføre dette i form av en forskrift.

Forslaget til endringer åpner for å gi personer med koronasertifikat noen rettigheter som personer som ikke er vaksinert er avskåret fra. Det vises i den forbindelse til at bruk av koronasertifikatet som dokumentasjon for å gi lettelser til vaksinerte, personer med immunitet etter gjennomgått koronasykdom eller negativt testresultat, vil kunne bidra til å legge til rette for en gradvis og kontrollert gjenåpning av samfunnet. Samtidig vil krav om sertifikat utfordre flere ulike individuelle hensyn, herunder personvernet.

Tekna mener at man burde konkretisert nærmere hvilke tilfeller det vil være aktuelt å åpne for koronasertifikat, og å gjøre en vurdering av hvor inngripende et slikt tiltak vil være i ulike situasjoner.

Som fagforening er Tekna særlig urolig for at arbeidsgivere skal kunne kreve koronasertifikat for å utføre arbeid, og savner en nærmere problematisering av hva en innføring av koronasertifikat for arbeidsreiser og for tilgang til arbeidsplassen vil innebære.

Vi mener at det må tydeliggjøres at et slikt sertifikat ikke skal kunne gripe inn i stillingsvernet til den enkelte. Eksempelvis må ikke dette påvirke en utvalgsprosess ved nedbemanning. Vi frykter også at sertifikatet kan få betydning for ansettelsesprosesser dersom arbeidsgiver foretrekker å ansette personer med slikt sertifikat. Tekna mener videre at det må tydeliggjøres at arbeidsgiver ikke kan stille krav om at ansette må vaksineres.

Tekna er klar over at dette er ment som midlertidige og kortvarige tiltak, men for de som rammes i denne perioden vil det være svært inngripende. Foreløpig vet vi ellers ikke hvor lenge det blir aktuelt med slike tiltak.

Oppsummert mener Tekna at det må tydeliggjøres at reglene om koronasertifikat ikke kommer til anvendelse på arbeidsforhold.

Med vennlig hilsen
Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening


Line Henriette Holten
generalsekretær