

Vår ref: TEA 4. desember 2018

Høring - Ny tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor – Oppfølging av fremforhandlet avtale om tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor

Tekna har vurdert «Høring - Ny tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor – Oppfølging av fremforhandlet avtale om tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor» og har innspill til Akademikernes høringssvar.

Tekna tar utgangspunkt i at Akademikerne skal la seg høre som part i avtalen av 3. mars. Vi legger til grunn at det skal være et videre arbeid med denne høringen i regi av Akademikerne. Tekna forventer å bli involvert i dette arbeidet.

Vi har på denne bakgrunn vurdert det formålstjenlig å formidle våre vurderinger heller enn å skrive utkast til en helhetlig høringsuttalelse på nåværende tidspunkt.

Vi har funnet det naturlig med en inndeling i tre deler

- Mer generelle/overordnede vurderinger
- Hovedpunkter i tilbakemeldingen til ASD
- Punktvis gjennomgang av høringsnotat og lovforslag etter innholdsfortegnelsen høringsnotatet

Det ligger en avtale i bunn og vi mener et hovedanliggende er å formidle vår tolkning av avtaleteksten.

Generelle/overordnede vurderinger

Tekna viser til at utformingen av ny tjenstepensjon mv. for offentlig ansatte er avklart og nedfelt i avtale mellom partene 3. mars 2018. Tekna legger til grunn at endringer i regelverket som er sendt på høring er i samsvar med det som er avtalt. Våre merknader gjelder derfor ikke den nye pensjonsløsningen i seg selv, men forslagene til oppfølgende lovregulering

Vi ønsker likevel å gi noen overordnede vurderinger knyttet til den situasjonen som vil oppstå etter implementering av avtalen.

For personer født 1963 og senere, som er omfattet av avtalen, vil det ikke lenger være noen pensjonsalder i dagens betydning av ordet. Levealdersjusteringen vil over tid ha en kraftig effekt og det blir trolig nødvendig å utsette pensjonsuttaket betydelig for å opprettholde pensjonsnivået. Nye ordninger gjør det enklere å kompensere for effekten av levealdersjusteringen.

Det er imidlertid problematisk at aldersgrensen fortsatt er 70 år. Hvis aldersgrensen ikke heves eller avvikles vil det oppstå en situasjon der det reelt sett ikke er mulig å kompensere for levealdersjustering ved å arbeide lenger. Tekna mener aldersgrensen minst må heves til 72 år og at den på sikt oppheves.

Personer født 1963 og senere, som er omfattet av avtalen, får samme fleksibilitet til å kombinere videre arbeid med pensjonsuttak som personer i privat sektor. Det er bra. Tekna mener det er problematisk at personer i offentlig sektor som er født i 1962 eller tidligere fortsatt skal være avskåret fra den fleksibiliteten som er en svært viktig faktor i pensjonsreformen.

Tekna imøteser at det snarest innføres fleksibilitet for personer som beholder dagens pensjonsordninger. Som minimum bør de få mulighet til å kombinere videre arbeid med uttak av tjenstepensjon fra 67 år. Dette kan enkelt gjennomføres ved at regelverket for bruttopensjon som skal gjelde fra 1963-kullet etter 67 år, også gis virkning for tidligere årskull.

Vi vil påpeke at det heller ikke nå foreslås endringer i samordningsreglene for de som står i jobb til etter at forholdstall/justeringstall 1 er nådd, og som er født 1962 eller tidligere. For de som er født 1963 eller senere vil denne urimeligheten bli fjernet i kombinasjon med innføring av fleksibelt og nøytralt uttak for opptjent bruttopensjon fra 67 år. For personer født i 1962 eller tidligere vil høyere alderspensjon fra folketrygden fortsatt gi tilsvarende reduksjon i årlig netto tjenstepensjon for de som arbeider lenge. Det er sterkt urimelig. Vi imøteser at dette løses i det videre arbeidet nå som det er klarlagt at 1962-kullet er det siste kullet som vil rammes av denne samordningsregelen.

Hovedpunkter

Tekna ber om justeringer i hvordan opptjente rettigheter per 31.12.2019 er foreslått ivaretatt for personer født 1963 og senere.

- Regelverket som praktiseres av Oslo pensjonsforsikring (OPF) bør legges til grunn som generell beregningsregel for å unngå tilfeldige og urimelige utslag ved fastsetting av bruttopensjon når opptjeningen avbrytes i 2020. Dette sikrer at personer med brudd i opptjeningen ikke får disse periodene uten opptjening regnet med som potensiell opptjeningstid med lavere pensjon som resultat.
- Det bør etableres en garanti for opptjent pensjon i bruttoordningen som skal gjelde for alle som fratrer etter fylte 62 år. Garantien skal sikre en samlet tjenstepensjon inkl. AFP/betinget tjenstepensjon minst på nivå med opptjent bruttopensjon beregnet med et krav til full opptjening på 30 år.
- For personer som fratrer etter fylte 62 år skal det når 2011-tillegget beregnes benyttes et krav til full opptjening på 30 år.
- Vi tolker avtalen som at alle med en samlet (inkludert evt. tidligere arbeidsforhold) opptjening på mindre enn 3 år i bruttoordningen per 1.1.2020, skal få denne opptjeningen konvertert til opptjening i påslagsordningen når de starter opptjening i påslagsordningen, også personer som ikke er ansatt per 31.12.2019 dersom de senere får opptjening i påslagsordningen.

- Vi mener konvertering av kort opptjening i bruttoordningen til påslagspensjon kan gjennomføres som foreslått av departementet under vilkår. Det er enkelt å ta utgangspunkt i lønn 31.12.2019 og samlet tjenestetid for beregningen, men en slik tilnærming tar ikke hensyn til den underliggende verdien av bruttorettigheten. Vi stiller som vilkår at det enten
 - gis en reservasjonsrett med konsekvens at opptjening i bruttoordningen kommer til utbetaling som en oppsatt bruttorettighet ved kortere opptjeningstid enn 3 år, eller
 - etableres en garanti for de som står i stilling fram til 62 år i form at et tillegg til pensjonsbeholdningen dersom bruttorettighet med kort opptjeningstid ville gitt høyere pensjon enn konvertert opptjening.
- Vi legger til grunn at personer som fratrer med opptjening i påslagsordningen skal få en oppsatt rett for denne opptjeningen dersom samlet tjenestetid er minst ett år, regnet som samlet opptjeningstid i bruttoordningen og påslagsordningen og uavhengig av om opptjeningen i bruttoordningen er konvertert eller en oppsatt rett fra bruttoordningen.

Departementet foreslår at lovfesting av AFP utsettes. Tekna viser til at AFP er en vesentlig del av den avtalte ytelsen i ny offentlig tjenstepensjon. Tekna mener departementet snarest må følge opp med lovfesting av AFP. Det er ikke en holdbar situasjon hvis det samlede regelverket for AFP ikke er avklart innen kort tid.

Tekna støtter departementets forlag om kontinuerlig opptjening av påslagspensjon. En konsekvens av dette opptjeningssystemet er at det ikke er behov for koordinering mellom ulike leverandører for å beregne opptjening. Det er positivt. Tekna vil imidlertid påpeke at det er behov for at den enkelte får oversikt over egen opptjening. Vi mener dette kan løses ved at det som minimum lages en årlig kontoutskrift for opptjent beholdning. Vi viser til at det i privat sektor er lovfestet informasjonsplikt.

Det er avtalt at de som har minst ett års samlet tjenestetid, får en oppsatt rett til alderspensjon fra påslagsordningen. Vi legger til grunn at det ikke skal være noe minstekrav til «løsrevne» opptjeningsperioder som kan inngå i vurderingen av ett års samlet tjenestetid. Tekna vil påpeke at det er nødvendig med informasjonsutveksling mellom leverandørene for å avklare dette. Vi ber departementet derfor vurdere en endring slik at det ikke er noe minstekrav til samlet tjenestetid, jf. også Regjeringens forslag om å fjerne minstekrav i innskuddspensjon i privat sektor.

Det er avtalt å videreføre overføringsavtalen. Vi imøteser at overføringsavtalens rolle mellom leverandørene og mot arbeidstakere/pensjonister avklares innen 1.1.2020.

Punktvis gjennomgang

5 NÆRMERE OM OPPFØLGING AV AVTALEN

Departementet skriver «*Det ble ikke avtalt barnetillegg i påslagsordningen i pensjonsavtalen. Departementet foreslår at det ikke skal gis barnetillegg i påslagsordningen.*».

Tekna viser til at det ikke avtalt at det ikke skal være barnetillegg i ny alderspensjon. Vi legger til grunn at det skal være barnetillegg i påslagsordningen. Departementet må legge fram forslag for stortinget om utformingen av et barnetillegg tilpasset påslagsordningen.

6 NY ALDERSPENSJON – PÅSLAGSPENSJON

6.2 Opptjening av pensjon

Tekna mener opptjeningen må skje for hvert enkelt arbeidsforhold uten hensyn til eventuelt andre arbeidsforhold. Dette er både forenklende og forutsigbart for den enkelte, og i samsvar med påslagsordningens intensjon. Tekna mener at opptjeningen for hvert enkelt arbeidsforhold kan gjennomføres slik departementet foreslår og omtaler «løpende opptjening».

Det sentrale for oss er at opptjening for en periode skjer som om opptjeningen var for et helt kalenderår med aktuelle pensjonsgrunnlaget, og korrigeres for at perioden kan utgjøre en andel av året. Og videre, at deltid gir en forholdsmessig andel av opptjeningen for full stilling. Det gir som resultat at opptjening for en tolv månedersperiode som løper fra juli til juli behandles prinsipielt på samme måte som en tolv måneders som løper fra nyttår til nyttår.

Vi vil imidlertid påpeke at lovteksten i forslått § 6-2 kunne vært formulert tydeligere.

Det er avtalt at uføre skal tjene opp rett til alderspensjon fra påslagsordningen basert på inntekten de hadde da de ble uføre. Det foreslås i tråd med avtalen at grunnlaget for beregning av uførepensjonen benyttes som grunnlag for opptjening av påslagspensjon. Etter vår oppfatning er det opplagt at grunnlaget for opptjening av påslagspensjon skal reguleres med lønnsveksten. I høringsnotatet er dette ikke tydelig. Vi ber departementet presisere at grunnlaget skal reguleres årlig med lønnsveksten.

6.3 Uttak av alderspensjon

I en lang overgangsperiode etter omlegging av pensjonsordningene vil det oppstå et særskilt informasjonsbehov. Mange vil få pensjon fra flere ordninger. Pensjonsleverandørene bør gi alle med opptjening informasjon om opptjening og uttaksmuligheter når endelige delingstall er fastsatt for årskullet. Vi imøteser også en årlig kontoutskrift for opptjening i påslagsordningen. Det vises til at det lovfestet informasjonsplikt om pensjonsopptjening i privat sektor.

Departementet foreslår å redusere løpende utbetalt pensjon med én månedsutbetaling etter dødsfall når avdøde etterlater seg ektefelle. Det er ikke avtalt endringer i dette regelverket. Tekna legger til grunn at gjeldende regler for utbetaling etter dødsfall skal videreføres, jf. gjeldende §26 2. og 3. punktum: «*Pensjonen løper ut måneden etter døds måneden. Dersom avdøde etterlater seg ektefelle, løper pensjonen ytterligere en måned.*»

7 NY AFP

Opptjening av AFP burde vært tatt inn i loven nå. Tekna imøteser at arbeidet med oppfølging og lovfesting iverksettes så snart som mulig.

7.2 Beregningsregler og uttaksregler for ny AFP

Tekna mener det er kompliserende at AFP ikke kan tas ut fleksibelt etter 70 år. Konsekvensen er at AFP i praksis vil bli tatt ut senest ved 70 år. Departementet bes vurdere om AFP kan få fleksibelt uttak fram til 75 år.

Dersom det ikke gis fleksibelt uttak etter fylte 70 år bør AFP automatisk komme til utbetaling fra fylte 70 år slik at verdien ikke forringes som konsekvens av en forglemmelse. Det er etter vår vurdering ikke bra om regelverket inneholder fallgruver som dette.

Tekna mener for øvrig at det er unødvendig å kreve at AFP må tas ut sammen med alderspensjon fra folketrygden.

7.3 Betingelser for rett til ny AFP

Tekna tar ikke stilling til hva departementet legger til grunn vil gjelde av betingelser for uttak av ny AFP nå. Det er etter vårt syn naturlig å se på det samlede regelverket ifm. lovfesting.

8 BETINGET TJENESTEPENSJON

«Departementet foreslår at betinget tjenestepensjon ikke skal komme til utbetaling for personer som oppfyller betingelsene for AFP fra privat eller offentlig sektor.

Departementet foreslår at de som får utbetalt betinget tjenestepensjon ikke på et senere tidspunkt kan få utbetalt ordinær AFP.»

Vi støtter at de som på søknadstidspunktet har rett på AFP da ikke kan få utbetalt betinget tjenestepensjon. Dagens kvalifikasjonsregelverk for privat sektors AFP er utformet slik at det ved/etter fylte 62 år er mulig å være i en situasjon der en ikke kvalifiserer til straks løpende AFP men kan komme i situasjon der en vil kunne kvalifisere for AFP på et senere tidspunkt.

Regelverket kan ikke utformes slik at uttak av betinget tjenestepensjon blokkerer en fremtid AFP-ytelse. Samtidig må det være anledning til uttak av betinget tjenestepensjon, det er ikke gitt at en kommer i en framtidig situasjon med rett på AFP. Tekna mener det derfor må utformes regler som gjør at overgang fra betinget tjenestepensjon til AFP løses ved at allerede utbetalt betinget tjenestepensjon kommer til fradrag i framtidig AFP slik at forventet samlet utbetaling av betinget tjenestepensjon og AFP bli lik AFP uten uttak av betinget tjenestepensjon i forkant.

10 2011-TILLEGG

Departementet foreslår at 2011-tillegget justeres for opptjeningstid før 2011 i forhold til kravet til full opptjening som den oppsatte bruttopensjonen er beregnet etter. Tekna mener dette ikke er i samsvar med avtalen der ordlyden er kravet til full opptjening. Vi mener tillegget må baseres på 30 år slik at 30 år før 2011 gir et uavkortet tillegg.

Vi mener brøken for oppsatt pensjon generert av omleggingen i 2020 ikke er relevant for dette tillegget.

Tekna vil påpeke at departementets forslag har som konsekvens at hvordan den oppsatte pensjonen beregnes vil påvirke verdien av 2011-tillegget. Det er krevende å se at dette gir mening.

Tekna mener regelverket som praktiseres av Oslo pensjonsforsikring (OPF) mer generelt bør legges til grunn som generell beregningsregel når det gjelder kravet til full opptjening for bruttrettigheter utløst av overgangen i 2020. Det bør derfor også gjelde for 2011-tillegget.

Dette vil sikre at personer med brudd i opptjeningen ikke får disse periodene uten opptjening regnet som potensiell opptjeningstid med lavere bruttopensjon/2011-tilegg som resultat.

For personer som fratrer etter fylte 62 år mener Tekna 2011-tillegget uansett må beregnes ut fra krav til full opptjening på 30 år.

11 ALDERSPENSJON OPPTJENT ETTER GJELDENDE REGLER

11.2 Konvertering av opptjente rettigheter før 2020 med varighet under tre år

I høringsnotatet diskuteres det flere metoder for hvordan konverteringen av oppsatte rettigheter før 2020 kan foregå. I følge avtalen av 3. mars skal opptjente rettigheter med en samlet opptjeningstid under tre konverteres til påslagsordningen.

Tekna vil understreke at det er samlet opptjening (inkludert evt. tidligere arbeidsforhold) under 3 år som skal konverteres, jf. avtalen. Alternativet med ukoordinert konvertering, i form av at spørsmålet om konvertering avgjøres med utgangspunkt i tjenestetid i gjeldende/siste arbeidsforhold alene, krever etter vår vurdering enighet mellom partene da dette vil innebære avvik fra det som er avtalt. Det er også rettslig sett problematisk siden det endrer opptjente rettigheter i bruttoordningen.

Konsekvensene av de alternativene som lanseres i høringsnotatet er ikke belyst. Beregninger utført av KLP underbygger at ukoordinert konvertering kan innebære store tap for personer med mindre enn tre års tjenestetid i pågående arbeidsforhold når samlet tjenestetid samtidig er mer enn tre år. Det er etter vår vurdering klart inngripende i opptjente rettigheter og dette alternativet må anses å være en uaktuell løsning.

Vi mener derfor konvertering ikke kan gjennomføres før det er avklart at samlet tjenestetid i bruttoordningen er mindre enn 3 år og kun i slike tilfeller. Dette medfører at det må være en samkjøring mellom alle leverandørene av offentlig tjenstepensjon/i overføringsavtalen før konvertering kan gjennomføres.

Vi viser til at avtalepunktet om konvertering er tatt inn for å sikre at opptjening ikke går tapt ved overgang til opptjening i påslagsordningen. Dette kan løses som avtalt gjennom konvertering til opptjening i påslagsordningen, eller alternativt, ved å endre nedre grense for opptjeningstid i bruttoordningen slik at også opptjening under 3 år gir en pensjonsrett i bruttoordningen.

Tekna kan støtte departementets forslag om at konvertering skjer med utgangspunkt i en påslagsberegning som foreslått i § 6-2 fjerde ledd, under vilkår. Departementets forslag er at pensjonsgrunnlaget per 31.12.2019 benyttes sammen med samlet tjenestetid for å beregne påslagskapital som skal overføres. En slik tilnærming tar ikke hensyn til den underliggende verdien av bruttorettigheten.

Tekna har gjort beregninger som viser at konsekvensene ved konvertering sammenliknet med at opptjening under tre år i bruttomodellen utbetales som bruttopensjon, vil være individuelle.

Individuelle konsekvenser burde vært belyst i høringsnotatet. Ut fra formålet om å ivareta all opptjening i bruttoordningen mener vi konverteringen til påslagsbeholdning må suppleres med en sikring.

Vi mener det kan enten gis en reservasjonsrett med konsekvens at opptjening i bruttoordningen kommer til utbetaling som en oppsatt bruttorettighet ved kortere opptjeningstid enn 3 år, eller etableres en garanti for de som står i stilling fram til 62 år i form at et tillegg til pensjonsbeholdningen dersom bruttorettighet med kort opptjeningstid ville gitt høyere pensjon enn konvertert opptjening.

Etter vår oppfatning er det ikke kritisk at overføringen gjennomføres i 2020. Men konverteringen bør gjennomføres så tidlig som mulig for å gi de ansatte forutsigbarhet om verdien av det som er opptjent. Vi legger til grunn at pensjonsbeholdning som er konvertert fra bruttoordningen reguleres årlig på samme måte som annen påslagskapital.

Departementet legger til grunn at opptjente rettigheter for medlemmer som har fratrudd før 1.1.2020 med varighet under tre år ikke skal konverteres. Vi legger vi til grunn at departementet her mener samlet varighet. Dersom tilsvarende rettigheter for ansatte 1.1.2020 blir konvertert, forutsetter vi at også fratrudd før 1.1.2020 får sin opptjening i bruttoordningen konvertert ved senere gjeninntreden som gir opptjening i påslagsordningen. Vi mener konverteringen i slike tilfeller kan baseres på pensjonsgrunnlaget ved siste fratredet før 1.1.2020, oppregulert med lønnsveksten fram til tidspunktet for konvertering.

Departementet er ikke tydelig på hva som menes med «opptjeningstiden før 2020» når det gjelder konvertering, jf. §6-2 i lovforslaget. Dagens regelverk for samlet tjenestetid inneholder avrundingsregler til hele år, jf. §19 i lov om statens pensjonskasse. Tekna vil påpeke at det ikke er formålstjenlig om kort opptjening ender opp med null verdi. Det er vår oppfatning at opptjeningstid regnes i dager.

11.3 Beregning av oppsatt pensjonsrett

Tekna viser til at opptjente rettigheter har et sterkt rettslig vern etter grunnloven. Avtalens intensjoner å ivareta opptjente rettigheter fullt ut når opptjening i bruttoordningen avsluttes 31.12.2019.

Etter inngåelse av avtalen ser vi at det under forhandlingene ikke ble simulert annet enn fulle yrkeskarrierer. Tekna ser at det f.eks. for offentlig ansatte som startet i offentlig sektor i ung alder, men som deretter har vært i privat sektor en lengre periode før en gjeninntredet i offentlig sektor, kommer skjevt ut ved bruk av dagens regler for oppsatte pensjoner.

Tekna mener regelverket som praktiseres av Oslo pensjonsforsikring (OPF) av ovenfor nevnte grunn, bør legges til grunn som generell beregningsregel for å unngå tilfeldige og urimelige utslag ved fastsetting av bruttopensjon når opptjeningen avbrytes i 2020. Dette sikrer at personer med brudd i opptjeningen ikke får disse periodene uten opptjening regnet som potensiell opptjeningstid med lavere pensjon som resultat.

Med utgangspunkt i et rettslig vern av opptjente rettigheter kan ikke Tekna vær med på at videre opptjening i ny pensjonsordning avskjærer ansatte med rettigheter som om de fratrer uten noen form for sikring. Tekna mener det må etableres en garanti for opptjent pensjon i bruttoordningen som skal gjelde for alle som fratrer etter fylte 62 år. Garantien skal sikre en

samlet tjenestepensjon inkl. AFP/betinget tjenestepensjon minst på nivå med opptjent bruttopensjon beregnet med et krav til full opptjening på 30 år.

Mer om OPFs tilnærming

Oppsatt pensjon beregnes med en opptjeningskorreksjon som er forholdet mellom faktisk opptjening og potensiell opptjening. Statens pensjonskasse beregner potensiell opptjening som tiden fra første innmeldingsdato i en offentlig tjenestepensjonsordning og fram til aldersgrensen, maksimalt 40 år.

Tekna vil herved opplyse departementet om at Oslo Pensjonsforsikring (OPF) beregner potensiell opptjeningstid med utgangspunkt i siste innmeldingsdato pluss tidligere opptjent medlemstid, jf. brukerveiledning for overføringsavtalen pkt. 4.4.1. på s. 34 om fastsettelse av nevner.

Det betyr at tidligere perioder uten opptjening av offentlig tjenestepensjon ikke regnes med i den oppnåelige medlemstiden. Dette har potensielt stor betydning for personer som er innmeldt i en offentlig tjenestepensjonsordning i tidlig alder for deretter å ha arbeidet en periode utenfor offentlig sektor.

Tekna mener OPFs beregningsregler er rimelig når bruttopensjonsrett er en konsekvens av at videre opptjening skjer i ny pensjonsordning og ikke grunnet fratreden. Det bør etter vår oppfatning legges vekt på at regelverket for oppsatt rett er laget for personer som fratrer og ikke for personer som får stoppet opptjeningen underveis, og at praksis ved fratreden også varierer.

Eksempel for en person født 1.1.1963.

For personer med brudd i opptjeningen vil potensiell tjenestetid ikke redusert selv om faktisk tjenestetid blir redusert som følge av bruddet hvis SPKs praksis legges til grunn. Disse personene kan derfor ende opp med en urimelig lav opptjeningsbrøk sammenliknet med personer med like lang samlet tjenestetid, men som er førstegangsinnmeldt på et senere tidspunkt.

1. Opptjening fra 20-21 år, utmeldt og videre opptjening fra 38 til 57 år. Samlet tjenestetid er 20 år. Opptjeningsbrøken blir 20/40-deler med SPK-regler. Ville oppnådd 30/30-deler ved fortsatt opptjening i bruttomodellen fram til 67 år.
2. Som over. Opptjeningsbrøken blir 20/33-deler med OPF-regler. Ville oppnådd 30/30-deler ved fortsatt opptjening i bruttomodellen fram til 67 år.
3. Opptjening fra 37 til 57 år uten avbrudd. Samlet tjenestetid er 20 år. Opptjeningsbrøken blir 20/33-deler. Ville oppnådd 30/30-deler ved fortsatt opptjening i bruttomodellen fram til 67 år.

Dersom det ses bort fra tidligere opptjening i eksempel 1, vil tjenestetidsbrøken øke fra 20/40-deler til 19/32-deler (fra 0,50 til 0,59). Meropptjening gir altså lavere pensjon. Dersom det korrigeres for perioden som utmeldt når potensiell tjenestetid beregnes, jf. OPF-regler, potensiell tjenestetid 33 år og opptjeningsbrøken blir da 20/33-deler (0,61). Altså det samme som om opptjeningen hadde vært sammenhengende. Vi mener det er slik det må være.

11.7 Samordning av oppsatt bruttopensjon fra og med 67 år

Tekna viser til at det er avtalt at opptjening i folketrygden etter 67 år ikke skal være samordningspliktig. Departementet foreslår at opptjening i folketrygden det kalenderåret en fyller 67 år likevel skal være samordningspliktig. Vi mener dette ikke er i samsvar med avtalen. For å oppfylle avtalen mener vi opptjening det året en fyller 66 år er det siste opptjeningsåret som skal tas med i samordningen.

Departementet foreslår at det teknisk løses slik at det samordnes ved uttak (som i dag) men at det ikke skal være en begrensning om at justeringstallet må være større enn eller lik én for bruttopensjonen.

Tekna vurderer departementets tilnærming dit at den ivaretar fleksibel og nøytral nettopensjon fra bruttoordningen fra 67 år (forventet nåverdi av nettopensjon fra bruttoordningen er uavhengig av uttaksalder fra 67 år) og dermed er i tråd med avtalen. Tekna mener imidlertid at denne effekten inntreffer ett år senere enn avtalt med departementets forslag, jf. merknad ovenfor.

12 UTFASING AV INDIVIDUELL GARANTI

Det vises her til arbeidstakersammenslutningenes merknad i avtalen av 3. mars.

«LO, Unio, YS og Akademikerne forutsetter at denne avtale ikke kan påberopes i senere individuelle søksmål, der enkeltpersoner vil prøve rettslig hvorvidt endringene griper inn i vedkommende sine rettigheter etter Grunnlovens bestemmelser. Det vises til HTA i KS-området kap. 2 pkt 2.0, 3 ledd.»

15 UTKAST TIL LOVENDRINGER

Vi har en teknisk merknad til forslått endring av §14 i lov om Statens pensjonskasse.

«§ 14 første ledd nytt andre punktum skal lyde:

Pensjonsgivende inntekt for beregning av betinget tjenestepensjon etter § 6-8 begrenses til 7,1 ganger grunnbeløpet.»

Vi legger til grunn at Pensjonsgivende inntekt skal være pensjonsgrunnlaget.

Med vennlig hilsen

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



Line Henriette Holten

Generalsekretær