

Akademikerne
Att: Nina Svendsen Sverdrup

Vår ref: ASA 30. november 2018

Strategi mot arbeidslivskriminalitet – revisjon 2019

Vi viser til tidligere korrespondanse om revisjon av strategien mot arbeidslivskriminalitet. Vi mener at strategien er omfattende og ambisiøs, og dekker sentrale områder. Vi etterlyser likevel en presisering eller avklaring på hvorfor arbeid på sokkelen ikke er omtalt i strategien.

Vi mener videre at vi bør presisere viktigheten av at samarbeidet med partene i arbeidslivet fortsatt bygges ut og styrkes i forsvarlige rammer, slik det legges opp til. Og at varslingsreglene og godt ytringsklima i virksomhetene vil være sentralt for å lykkes i å avdekke arbeidslivskriminalitet på flere nivåer og bransjer. Vi bør også peke på viktigheten av et romslig ytringsklima, og at varsling følges opp i henhold til både loven, virksomhetens rutiner og langs de anbefalinger som NOU 2018:6 tar opp.

I tilknytning til tiltak for å hindre utbytting av arbeidstakere og sosial dumping vil Tekna vise til vårt tidligere innspill/krav om at også utsendte arbeidstakere til Norge bør likebehandles etter arbeidsmiljølov, noe som etter vår mening vil være ett egnet virkemiddel for å forhindre sosial dumping og uryddige arbeidsavtaler.

Avslutningsvis - spørsmål knyttet til kontroll og oppfølging - som utveksling av informasjon og koordinering av innsats mellom flere etater, må ha personvern hensyn som et viktig premiss i bunnen. Vi mener derfor at det bør presiseres og spilles inn at informasjonsdelingen må skje i henhold til reglene i personopplysningsloven hva gjelder informasjonssikkerhet, deling av persondata, krav om klart formål og sletting av personopplysninger når formålet er nådd jf pol §§ 11 jf 8.

Med vennlig hilsen
Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening



Line Henriette Holten
Konst. generalsekretær