

Akademikerne

Oslo, 9. november 2015

Høring - forskrifter til tjenstepensjonsloven (uførepensjon)

Det vises til e-post av 6. oktober.

Bakgrunnen for høringen er at det er vedtatt nytt kapittel 8 om uførepensjon som ikke er trådt i kraft. Høringen berører forslag til supplerende forskrifter og ikrafttredelse av dette.

Ikrafttredelse og tilpasning

Det foreslås at de nye lovbestemmelsene trer i kraft 1. januar 2016 og at det med det er mulig med uførepensjoner tilpasset ny uføretrygd fra folketrygden. ***Tekna støtter dette.***

Det foreslås også at eksisterende uførepensjonsordninger etter foretakspensjonsloven skal bringes til opphør innen 31. desember 2016, dvs en overgangsperiode på ett år. ***Tekna støtter dette, men henviser til omtale lenger ned om situasjonen for medlemmer av ordningene som ikke er fullt arbeidsføre på avviklingstidspunktet.***

Eksisterende uførepensjonsordninger er ikke tilpasset den nye uføretrygden fra folketrygden fra 1.1.2015. Dette er ikke en tjenlig situasjon og medfører klart at eksisterende ordninger må avvikles eller tilpasses. Vedtatt lovverk legger opp til at de skal avvikles. Tekna har vurdert om ett år er en for kort overgangsperiode men har kommet til at det bør være forsvarlig og tilstrekkelig tid til overgangen. Fristen sammenfaller også med tidspunktet innskuddspensjonsordninger med knekkpunkt på 6 G skal tilpasse seg nytt knekkpunkt på 7,1 G. Mange bedrifter vil derfor uansett ha prosesser om justering av sine pensjonsordninger i samme periode.

Situasjonen for medlemmer som ikke er fullt arbeidsføre

Det at eksisterende uførepensjonsordninger etter foretakspensjonsloven skal opphøre medfører at det skal utstedes fripolisering både for arbeidstakere som allerede mottar uførepensjon, helt eller delvis, samt arbeidstakere som er fullt arbeidsføre. Fripolisering ivaretar de opptjente rettighetene etter eksisterende regelverk.

I høringsnotatet framgår det at forsikringsnæringen har spilt inn til Finanstilsynet at en lukking i stedet for avvikling i større grad ville hensyntatt gruppen som ved avviklingen er helt eller delvis uføre. Tekna støtter dette innspillet, og antar at dette gjelder en begrenset gruppe personer.

Finanstilsynet beskriver en situasjon der arbeidstakere kan risikere å bli rammet ved at eksisterende ordning opphører og at de ikke får rett til medlemskap i ny ordning. **Det vil være uakseptabelt om arbeidstakere som ikke er fullt ut arbeidsdyktige, på grunn av at tilpasningen til ny folketrygdytelse ender opp uten videre opptjening av rett til uførepensjon.** Det er ikke tilstrekkelig at foretak etter TPL § 3-7 kan fastsette at de likevel skal være medlemmer i regelverket. Som et minimum må det etableres et generelt kontinuitetsprinsipp på retten til medlemskap slik at alle medlemmer av uførepensjonsordningen fortsatt er det etter etablering av ny ordning. Det at det er valgt opphør og nyetablering av uførepensjonsordningen framfor omdanning har ikke til hensikt at noen skulle miste muligheten til uførepensjon.

En lukking slik forsikringsnæringen foreslår ville ivaretatt også dette hensynet. Det vises også til hvordan dette håndteres ved f.eks endring fra ytelsesordning til innskuddsordning for alderspensjon. Der ivaretas de uføre gjennom å bli værende i den gamle ordningen så lenge de ikke er fullt arbeidsdyktige.

Beregning av uførepensjon

Tekna mener at det bør tilstrebes at tidligere rettigheter hensyntas allerede på premiefastsettingstidspunktet. Tekna støtter at midler som ikke kommer til utbetaling ihht foreslått § 5 skal tilføres foretakets premiefond.

Tak for samlede ytelser

Tekna støtter Finanstilsynets vurdering av at det ikke bør settes et generelt tak for samlede uføreytelser, verken for uførepensjoner med eller uten fripoliseopptjening.

Med vennlig hilsen

Tekna – Teknisk-naturvitenskaplig forening



Ivar Horneland Kristensen
generalsekretær