



Bærekraftsrapport 2022

Bærekraft i alt vi gjør

Innhold

1. Om rapporten	3
2. Systematisk innsats på bærekraft.....	4
2.1 Bærekraftsmodellen i Tekna	4
2.2 Ringvirkninger av retningslinjene på FNs 17 bærekraftsmål	5
2.3 Organisering av bærekraftsreisen.....	6
3. Etske retningslinjer og verdier	6
4. Medlemmene	6
5. Organisasjon, styring og ledelse	7
5.1 Teknas handlingsplan 2022 - 2023.....	7
6. Vi sikrer et bærekraftig arbeidsliv	8
6.1 Fagforeningens bidrag til bærekraft som del av den norske modellen.....	8
6.2 Gode lønns- og arbeidsvilkår for Tekna-medlemmer	8
6.3 Internasjonalt fagforeningsarbeid	9
7. Den faglige foreningens bidrag til bærekraft	10
7.1 Faglige nettverk, faglige tilknyttede foreninger og kurs.....	11
7.2 Realfag til barn og unge	11
7.3 Samfunnsmidler	12
8. En av landets største studentforeninger	12
9. Lokal tilstedeværelse over hele landet.....	13
10. Bærekraftig medlemstilbud.....	13
11. Samfunnspåvirkning og politisk arbeid.....	13
11.1 Sterk satsing på politisk påvirkning.....	13
11.2 Høringssaker fordelt på FNs bærekraftsmål	14
12. Bærekraftig drift	14
12.1 Teknas miljø og klimaavtrykk.....	14
13. Miljøledelse	16
13.1 Teknas leverandører og produkter	16
13.2 Åpenhetsloven	17
14. Ansatte i Tekna	17
14.1 Likestilling.....	17
14.2 Fokus på et trygt og trivelig arbeidsmiljø	17
14.3 Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere	18
14.4 Varsling og anti-korrupsjon.....	18

1. Om rapporten

Fra og med året 2021 har Tekna utgitt en kort bærekraftsrapport i tillegg til den ordinære årsberetningen. Gjennom årlig bærekraftsrapportering vil det presenteres en oppsummering av viktige aktiviteter for bærekraft; mål, planer og prioriteringer, og rapportere fremgang i arbeidet år for år.

Rapportens format og innhold er under utvikling og bygger på World Economic Forums (WEF) rapporteringsrammeverk Measuring Stakeholder Capital som inkluderer indikatorer fordelt på fire bærekraftsaspekter: Virksomhetsstyring, klima og miljø, mennesker og verdiskapning.

Under klimatoppmøtet i Glasgow i 2021 ble det vedtatt å etablere en felles global standard for bærekraftsrapportering. Tekna vil legge den nye globale rapportstandarden til grunn etter hvert som denne utvikles. For øvrig er EUs taksonomi en viktig internasjonal standard. Detaljene i denne er fortsatt under arbeid, og Tekna vil følge med på denne og andre rapporteringsstandarder i forbindelse med rapportarbeidet.

2. Systematisk innsats på bærekraft

Vårt øverste organ, Representantskapsmøtet, har gjennom vedtak i 2019 og 2021 forpliktet Tekna til å arbeide for bærekraftig utvikling gjennom alle våre aktiviteter. Hovedvisjonen er å stå i spenningene og dilemmaene i FNs 17 bærekraftsmål og redusere utslipp av klimagasser.

Rammene for satsingen trekkes opp gjennom bærekraftresolusjonen fra Representantskapsmøtet 2019 hvor Tekna skal bidra til 2030 målet:

Resolusjon om FNs bærekraftsmål - Tekna skaper fremtiden

Vedtatt på R-møtet 16 juni 2019

De siste 200 årene har verden opplevd en enorm økonomisk og teknologisk utvikling. Den har sikret en levestandard og arbeidsvilkår for milliarder av mennesker som var utenkelig før den industrielle revolusjonen. Vi kan kurere sykdommer som en gang var uhelbredelige. Vi har lært oss å temme naturens krefter og bruker energien til å drive utviklingen. Vi har utviklet teknologi som lar oss fly til andre kontinenter på få timer, utforske det ytre rom og de dypeste dyp i havene.

Det er avgjørende at den videre utviklingen imøtekommer behovene til dagens generasjon uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner. Dersom vi skal sikre positiv fremgang, så må Tekna jobbe for å sikre en bærekraftig fremtid – sosialt, økonomisk og miljømessig. I Teknas visjon, formålsparagraf, lover og Tekna 2024-strategien er dette eksplisitt uttrykt, og samsvarer uvilkårlig med FNs 17 bærekraftsmål.

Teknas medlemmer skaper fremtiden, og deres kompetanse, kunnskapsbaserte og innovative løsninger er nøkkelen for å nå bærekraftsmålene. Som en viktig samfunnsaktør har Tekna et ansvar for å fremme utvikling og bruk av teknologi som sikrer liv, helse, miljø og verdier, samt å bevisstgjøre til etisk refleksjon rundt dette. Det skal skapes arbeidsplasser og verdier for samfunnet gjennom bærekraftig teknisk-naturvitenskapelig innsats. Avgjørende premisser er å sikre nødvendig teknologisk kompetanse i Norge ved å fremme rekruttering, utdanning, forskning og utvikling innen teknisk- naturvitenskapelige fagområder. For at en bærekraftig utvikling også skal være en rettferdig utvikling mener Tekna at den norske modellen må styrkes og videreutvikles for å ivareta arbeidstakeres rettigheter og sikre medvirkning på arbeidsplassen.

Tekna som organisasjon anerkjenner og vil arbeide for å oppnå FNs bærekraftsmål. Vi skal være en pådriver for en bærekraftig teknologi- og samfunnsutvikling gjennom:

- å være en tydelig stemme for at teknologi, kunnskap og innovasjon er en viktig løsning for miljø- og klimautfordringene
- å engasjere medlemmene og synliggjøre deres leveranse til bærekraftsmålene
- å fasilitere kompetanseheving, tverrfaglige møteplasser og samspill mellom samfunnsaktører
- internasjonal påvirkning og kunnskapsutveksling

2.1 Bærekraftsmodellen i Tekna

Tekna har i løpet av 2021-22 utviklet en bærekraftsmodell som systematiserer organisasjonens arbeid med bærekraft og som synliggjør både visjon, ambisjon og retningslinjer som skal være førende for dette arbeidet.

Fundamentet i modellen henspiller til at bærekraftsaspektet skal gjennomsyre alt Tekna driver med i drift og utvikling. Retningslinjene setter premisser for hvordan Tekna skal jobbe for å sikre at bærekraftspotensialet til Tekna utløses og synliggjøres. At den beste muligheten for å lykkes i å nå bærekraftsmålene 2030 og 2050 er gjennom kraften i og fra medlemmene synliggjøres i modellen på neste side.

Hovedstyret vedtok 21. april 2021 de fire retningslinjer som er førende for arbeidet knyttet opp mot vårt verdigrunnlag og strategiske innsatsområder:



Figur 1: Teknas bærekraftsmodell

De fire retningslinjene er koblet opp til FNs 17 bærekraftsmål i en ringvirkningsmodell. Den viser hvordan enkelte mål treffer hver av de fire retningslinjene som skaper ringvirkninger på samtlige bærekraftsmål beskrevet i «Ringvirkninger av retningslinjene på FNs 17 bærekraftsmål».

Retningslinjene ble deretter rangert etter viktighet ved hjelp av en vesentlighetsvurdering¹. Innsikten og prioriteringene fra dette arbeidet ble brukt til å utvikle forslag til mål og tiltak for hver retningslinje. Det ble gjennomført vesentlighetsvurdering både i 2021 og i 2022 med tilnærmet samme resultat.

2.2 Ringvirkninger av retningslinjene på FNs 17 bærekraftsmål

De fire retningslinjene er videre koblet opp til FNs 17 bærekraftsmål i en ringvirkningsmodell, utviklet av Tekna. Modellen synliggjør hvordan FNs bærekraftsmål kan kobles til oppnåelsen av retningslinjene. Samtidig visualiserer den hvordan oppnåelsen av enkelte bærekraftsmål har påvirkning på andre bærekraftsmål. I den grad påvirkningen mellom bærekraftsmålene er negativ, refereres det til som spenninger eller dilemmaer mellom bærekraftsmålene.



¹ Vesentlighetsvurdering (metode) ble benyttet for å identifisere hvilke bærekraftstema som er relevante for Tekna og viktigheten av dem.



Figur 2: Teknas ringvirkningsmodell (©Copyright: Tekna)

2.3 Organisering av bærekraftsreisen

Ansvar for bærekraftsarbeidet i Tekna er plassert i de ordinære leddene som avdelinger, studentgrupper, sektorstyrene og faglige grupperinger. Hovedstyrets bærekraftsutvalg bistår med å utvikle samarbeidet på tvers i foreningen.

På tilsvarende måte er ansvaret plassert i seksjonene og i linjeledelsen i generalsekretariatet. Tekna skal ha bærekraft i vårt fundament og i alle deler av vår drift.

Områder som igjen har underliggende mål og tiltak:

- Virksomhetsstyring
- Kompetanseheving blant ansatte på bærekraft
- Inkludering og mangfold
- Bærekraftige innkjøp
- Redusert klima- og miljøfotavtrykk (Klimakost)
- Bærekraftig forvaltning av økonomiske midler
- Kommunikasjons- og markedsføringsstøtte
- Medlems-, ansatt-, og profilundersøkelser

3. Etiske retningslinjer og verdier

Tekna har etiske retningslinjer for hvordan våre medlemmer skal opptre. Retningslinjene er vedtatt av R-møtet i 2021. Tekna oppfordrer til etisk refleksjon, til å bidra som fagperson i samfunnet og til å være en god yrkesutøver, tillitsvalgt, kollega og medstudent.

Tekna har også verdier som skal være retningsgivende for arbeidet i alle deler av foreningen; Modig, Troverdigg og Nyskapende. Verdiene er i god overensstemmelse med bærekraftutfordringen.

4. Medlemmene

Teknas medlemmer er selve fortrinnen i Teknas arbeid med bærekraft. Derfor er det en forutsetning at bærekraftspotensialet i Tekna skal utløses og synliggjøres gjennom kraften i og fra medlemmene.

Teknas medlemsmasse bestod i slutten av 2022 av 99 431 medlemmer. Dette var en nettovekst på 6.202, hvorav 9.052 var nye i 2022. Menn utgjør 68 % av medlemsmassen og kvinner 32 %.

Andel medlemmer har økt med over 30 % de siste ti årene, en sammenheng med at det blir stadig flere utdannet innen teknisk-naturvitenskapelige fag på masternivå i Norge.

Med sitt brede kunnskapsgrunnlag innenfor alle sider av naturvitenskap og teknologi har Teknas medlemmer særlig kompetanse til både å forstå utfordringene og problemene ved klimaendringer og tap av natur og naturmangfold, og til å delta i utviklingen av løsningene. For å lykkes i dette trenger våre medlemmer hele tiden å utvikle sin kompetanse med sikte på bærekraftig utvikling og gode og riktige rammebetingelser i arbeidslivet og i samfunnet. For det grønne skiftet er tilgang på fagpersoner med teknisk-naturvitenskapelig kompetanse en avgjørende premis.

5. Organisasjon, styring og ledelse

På Teknas representantskapsmøte i 2021 ble det gjort vedtak innenfor følgende temaer med særlig relevans for bærekraft. Listen er ikke uttømmende:

- Teknas støtte ved oppsigelser
- Jobbsikkerhet
- Gode velferdsordninger og arbeidsvilkår
- Arbeidsliv «post-korona»
- Verdien av et organisert arbeidsliv
- Involvering av tillitsvalgte
- Teknas bærekraftsarbeid og rammevilkår for omstilling og bærekraftig utvikling
- Tekna og psykisk helse

Hovedstyret besluttet i 2021 å etablere et bærekraftsutvalg som skal bistå Hovedstyret med å følge opp Representantskapsmøtenes vedtak om bærekraft og relevante vedtak i Hovedstyret, samt bidra til at Tekna styrker seg som organisasjon til beste for medlemmer og samfunn gjennom sin bærekraftsinnsats. Utvalget ledes av Teknas president.

Utvalget hadde i 2022 hatt 13 møter hvor de har svart ut følgende vedtak fra R-møtet: saker:

- 31: Gode rammevilkår for omstilling og bærekraftig utvikling
- 32: Tillit som kapital
- 39R: Tekna 2024 (bærekraft, frivillighet og involvering)
- 63: Tekna realiserer bærekraftsmålene

Utvalget har også gitt innspill til arbeidet med «83: Teknas rolle i nærings- og industriutvikling», bidratt inn i arbeidet med «Teknas bærekraftsrapport 2021», «Asplan Viak Klimakost for Tekna 2020 og 2021» samt 2 dilemmasamlinger høsten 2022; «Naturverdi» og «Dilemmaet energibehov og klimagassutslipp». Utvalget har også bidratt med innspill i Teknas øvrige bærekraftsarbeid, bl.a. oppfølging av bærekraftsmål og -tiltak for perioden 2022-2025. Den røde tråden som gjennomsyrrer alt Tekna som organisasjon bidrar med, kan overordnet oppsummeres gjennom de fire pilarene nedfelt i handlingsplanen gjengitt i 5.1.

5.1 Teknas handlingsplan 2022 - 2023

I Hovedstyrets handlingsplan for inneværende periode er bærekraft en av de fire pilarene som Tekna skal levere innenfor:



Figur 3: Teknas handlingsplan 2022-2023

6. Vi sikrer et bærekraftig arbeidsliv

6.1 Fagforeningens bidrag til bærekraft som del av den norske modellen

Fagforeningssystemet i Norge og andre nordiske land har sterke innslag av effektive konfliktløsnings- og samarbeidsmekanismer, den norske modellen. Samarbeid for å nå målene er et viktig bærekraftsmål.

Som fagforening har Tekna siden 1950-tallet spilt en viktig rolle for bærekraftig utvikling lenge før bærekraftsbegrepet var etablert. Dette er uten tvil det sterkeste bidraget fra Tekna som fagforening til en mer bærekraftig utvikling i Norge så langt. Fagforeningen Tekna bidrar til sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft på en rekke ulike måter.

Tekna er en stor og kraftig fagforening. Tekna har en viktig rolle som samfunnsaktør, med sikte på hvilket arbeidsliv vi vil ha og hvilket samfunn vi vil ha.



Tekna bidrar som fagforening til å redusere konflikter og fordele byrdene ved bærekraftig omstilling. Slik bidrar fagforeningen til rettferdig omstilling (Just transition²) som er viktig for bærekraft både nasjonalt og internasjonalt.

Tekna som faglig forening har som mål at våre medlemmer skal kunne bidra som fagpersoner i samfunnet til det beste for både virksomheter, klima og miljø, og mennesker. Som organisasjon skal Tekna bidra til innsikt i hvordan den naturvitenskapelige og teknologiske utviklingen påvirker miljø og samfunn, og aktivt arbeide med å fremme teknologiske og politiske løsninger på samfunnets utfordringer. For Tekna står alltid kunnskap i sentrum for arbeidet med løsninger og politikk.

6.2 Gode lønns- og arbeidsvilkår for Tekna-medlemmer

Langt de fleste av Teknas 74000 yrkesaktive medlemmer deltar i Teknas fagforeningsarbeid fordelt på over 1000 lokale Tekna-grupper i private og offentlige virksomheter.

Arbeidet til Teknas lokale tillitsvalgte omfattes av bærekraftsmål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst. Kjernen i Tekna-gruppenes arbeid er å sikre og forbedre Tekna-medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår lokalt i virksomheten. Forankring og dialog med tillitsvalgte bidrar til virksomhetenes økonomiske vekst, spesielt i omstillingssituasjoner. De lokale tillitsvalgte har en rekke rettigheter, krav og plikter etter lov- og avtaleverk.

Teknas medlemmer er omfattet av tariffavtaler med flere arbeidsgiverforeninger og hovedorganisasjoner i privat og offentlig sektor. Tekna er tungt involvert i arbeidet med å forbedre tariffavtalene til gunst for medlemmer og tillitsvalgte. Den største tariffavtalen er Hovedavtalen mellom NHO og Tekna. Forhandlingene med NHO i 2022 resulterte i forbedret Hovedavtale.

Tekna har en omfattende juridisk virksomhet på det arbeidsrettslige området. Teknas advokater bistår medlemmer som av ulike grunner kommer i konflikt med arbeidsgiver. Dette dreier seg om alt fra personlig rådgivning til formell juridisk representasjon i tvister mot arbeidsgiver, herunder i rettsaker som kan gå hele veien opp til Høyesterett. Tekna bistår tillitsvalgte gjennom rådgivning og kursing på arbeidslivsområdet. Tekna arbeider politisk for å sikre, forbedre og bevare rettigheter og arbeidsplasser gjennom politisk påvirkning.

De lokale tillitsvalgte involveres i arbeidet med det grønne skiftet spesielt ifm. omstillinger på arbeidsplassen og ifm. kompetanseutvikling. Det kan også være tematikk i lønnsforhandlinger. De

² https://en.wikipedia.org/wiki/Just_transition

lokale tillitsvalgte bidrar til at nødvendige omstillinger blir rettferdige (just transition).

De lokale Tekna-gruppene på arbeidsplassene er grunnfjellet i Teknas arbeid for lønn og arbeidsvilkår. De bidrar med generelt samarbeid med bedriftsledelsen gjennom lokal medbestemmelse. De bidrar aktivt til kompetanseutvikling for medlemmene, omstilling og utvikling av den enkelte virksomhet, og i spørsmål om mangfold som likestilling mellom kvinner og menn. Tillitsvalgte samarbeider med virksomhetsledelsen og med andre foreningers tillitsvalgte for å oppnå målene. Kort sagt de bidrar til en bærekraftig utvikling.

Viktige virkemidler i arbeidet er Teknas årlige lov- og avtaleverk, Teknas tillitsvalgtsopplæring, lønnsstatistikk, og undersøkelser som arbeidsvilkårsundersøkelsen.

6.3 Internasjonalt fagforeningsarbeid

Tekna deltar i internasjonalt fagforeningsarbeid gjennom IndustriALL3. Arbeidet skjer på nordisk plan gjennom Industrianställda i Norden (IN), IndustriALL Europe og IndustriALL Global. Tekna følger opp bærekraft som tema innenfor dette samarbeidet.

Sammen med nordiske fagforeninger søker blant annet Tekna å oppnå resultater ved å fremme den nordiske avtalebaserte arbeidslivsmodellen – trepartsmodellen – i Europeisk fagforeningsarbeid der det er et sterkere fokus på minstelønnsordninger. Fra det nordiske fagforeningsperspektivet er avtalebaserte løsninger bedre, både for arbeidstakerne og for samfunnet.

Tekna bidrar også med fagforeningspåvirkning utover Europas grenser. I stor grad handler dette om økonomiske bidrag og samtidig opptre som en støttefunksjon eller inneha en veiledende rolle. Et godt eksempel er gjengitt i oversikten under.

Case	
Tekna støtter afrikanske fagforeninger gjennom IndustriALL Global	<p>Gode arbeidsvilkår og trygghet på arbeidsplassen er viktige elementer for å komme seg ut av fattigdom. Gjennom IndustriALL Global har Tekna i årene 2019-2021 støttet et utviklingsprosjekt for 12 fagforeninger i Kenya og Uganda økonomisk. Tekna har gått inn i en ny prosjektperiode 2022-2025. Teknas støttebeløp har vært 30.000 euro årlig, eller rundt 300.000 kroner. Støtten fra Tekna har gått til daglig drift av fagforeningene, opplæring av tillitsvalgte, informasjonskampanjer og påvirkningsarbeid. Målet er at organisasjonene på sikt skal stå på egne ben. Fagforeningene driver selv prosjektet, mens Tekna, gjennom IndustriALL Global, er en støttespiller. I prosjektperiode 2022-2025 er bærekraft etablert som et eksplisitt mål i prosjektet etter påtrykk fra Teknas.</p> <p>Fremdrift og resultater har vært tilfredsstillende, og prosjektet har blant annet bidratt til:</p> <ul style="list-style-type: none">• Økt sikkerhet.• Økning av organiseringsgraden blant unge.• Bedre lederskap i foreningene, opplæring av tillitsvalgte og medlemsvekst.• Mindre bruk av korttidskontrakter for folk som jobber samme sted over lengre tid. <p>Prosjektene har særlig aktiviteter rettet mot ungdom og kvinners situasjon. I begge land har det vært nødvendig å ta hensyn til prosesser og konflikter knyttet til nasjonale politiske valg og Covid 19-pandemien. Dette har likevel ikke ført til alvorlige avvik i prosjektutviklingen generelt eller i prosjektøkonomien som har utviklet seg tilfredsstillende.</p>

³ https://en.wikipedia.org/wiki/IndustriALL_Global_Union

7. Den faglige foreningens bidrag til bærekraft

I 2022 hadde Fagutvalget tre prioriterte oppgaver:

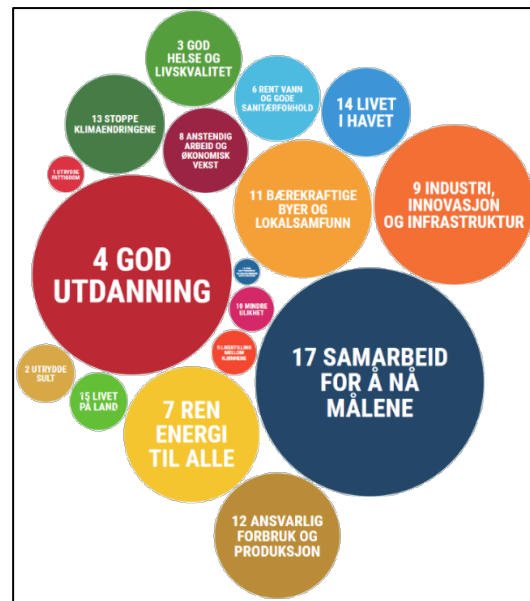
1. Utvikle og styrke frivilligheten blant medlemmene
2. Utvikle et mer aktuelt faglig og kompetansehevende tilbud
3. Være pådriver for bruk av FNs bærekraftsmål i organisasjonen

Sammen med saker delegert fra Hovedstyret og andre saker vedtatt av faglig årsmøte, la dette rammene for Fagutvalgets aktivitet gjennom året. Dette arbeidet er forankret i Teknas strategi og foreningspolitiske mål.

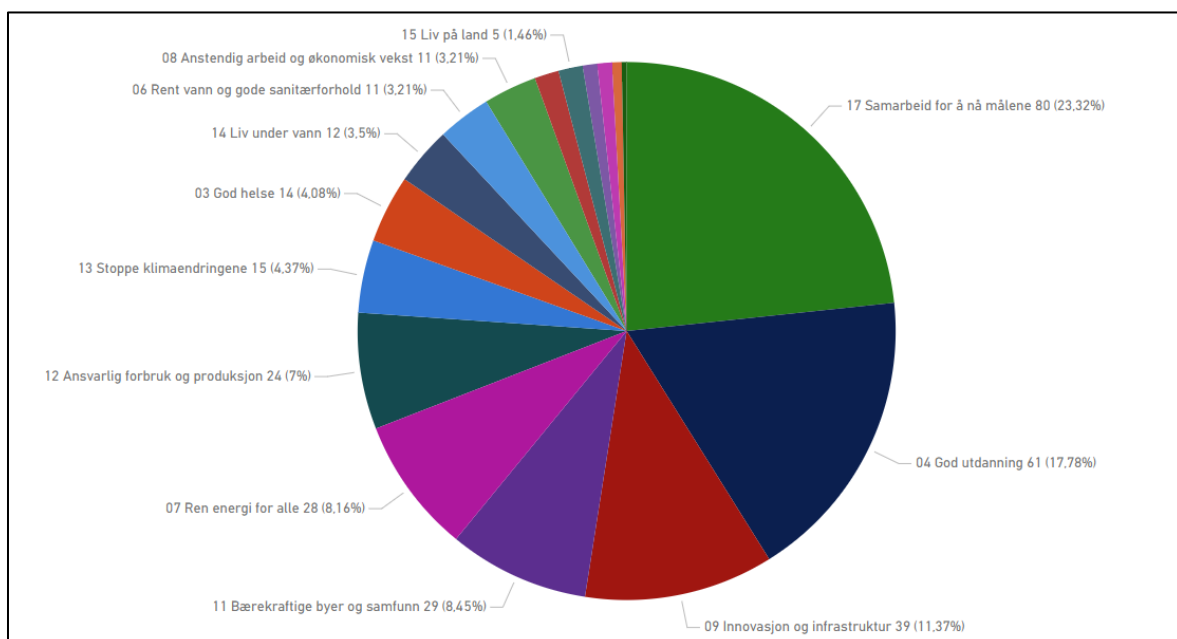
Vi skal til enhver tid tilby faglig relevante møteplasser og kompetansehevende tilbud til våre medlemmer. Samtidig skal vi være en tydelig samfunnsaktør gjennom å gi faglige innspill, innsikt og kompetanse i samfunnet. Vi jobber for å levere et attraktivt tilbud som bevarer og utvikler våre medlemmer, og samtidig bidrar til kompetanseutvikling til hele samfunnet.

Fagsiden har arrangert 343 arrangementer i løpet av 2022 hvor vi har satt bærekraft på dagsorden. Tre av disse handlet om klimatilpasning, relatert til vann, fornybare kilder, bistand og helse. Dette var et resultat av et vedtak på faglig årsmøte 2022, om å få løftet frem kunnskap om klimatilpasning.

Siden 2021 har Tekna merket faglige arrangementer med FNs bærekraftsmål. Dette øker bevisstheten hos ansatte, tillitsvalgte og deltakere om sammenhengen mellom de faglige arrangementene og bærekraftsmålene. Flere av kursene som ble arrangert i 2022 omhandlet eller var tilknyttet bærekraftig utvikling innenfor forskjellige sektorer og næringer og FNs bærekraftsmål.



Figur 4: Fagsiden merker faglige arrangementer med FNs bærekraftsmål



Figur 5: Arrangementer fordelt pr. bærekraftsmål

7.1 Faglige nettverk, faglige tilknyttende foreninger og kurs

Tekna har 14 landsdekkende fagnettverk⁴ som i stor grad dekker bredden av Tekna-medlemmenes fagområder. Avdeling fag står for drift og utvikling av nettverkene gjennom samhandling og samarbeid. Arbeidet har resultert i en tydeligere fagstemme og en posisjon som en troverdig og kompetent fagforening både internt i Tekna og i den offentlige debatten. Nettverkene i Tekna bidrar til å skape faglige møteplasser der kompetanseheving og erfaringsutveksling står sentralt. Den faglige aktiviteten i nettverkene er alt fra arrangementer til blogg, med det siste innen forskning og utvikling.

I 2022 var det stor vekst og nå er ca over 45.000 medlemmer aktive i våre faglige nettverk. Til sammen laget nettverkene nesten 140 arrangementer med over 16 000 deltakere.

Teknas faglige nettverk er ved utgangen av 2022:

- Biomangfold
- Klima
- Havbruk og fiskehelse
- Biotek
- Olje og gass
- Forskerne
- Bygg og anlegg
- Egen bedrift
- Realfagslærerne
- Jernbane
- Romfart
- Samfunnsutviklerne
- Big data
- Helse og teknologi

Tekna samarbeider med eksterne fagmiljøer innenfor nær sagt alle bransjer og fungerer som sekretariat for 14 selvstendige foreninger. Samarbeidet er først og fremst av faglig karakter og skal bidra til et bredere faglig tilbud til medlemmene.

Den faglige tyngden til de 14 foreningene er sentrert innenfor fagområdene bygg, anlegg og eiendom og samferdsel, areal og infrastruktur. Noen av de største arrangementene i porteføljen er: Norsk Betongdag, Fjellsprengningskonferansen, North Sea Flow Measurement Workshop og Norsk Kjøleteknisk Møte. Tilknyttede foreninger laget 130 arrangementer med til sammen over 10 000 deltakere i 2022.

- Norsk vannforening
- Norsk Betongforening
- NVTF Norsk Veg- og Trafikkfaglig forening
- Norsk Elektroteknisk forening
- Norsk Forening for Fjellsprengningsteknikk
- Norsk Bergmekanikkgruppe
- ESRA Norge
- Norsk Kjøleteknisk Forening
- Norsk Forening for Olje- og Gassmåling
- Forum for teknologi og utviklingsamarbeid
- Norsk Forening for Betongrehabilitering
- Norsk forening for Industriens Patentingeniører
- ITS Norge

Teknas profesjonell kurs og konferanseavdeling leverer kommersielle kurs, konferanser og lederutviklingstilbud for både medlemmer og ikke-medlemmer. Kursene og arrangementene samt de høyaktuelle, faglige møteplasser og kompetansehevende tilbud utarbeides i samarbeid med fagekspertisen i organisasjonen i samarbeid med ledende fagekspert

I 2022 leverte Kursavdelingen over 180 kurs konferanser med høy kvalitet og omsetning i tråd med målet for året. Evaluering var på 5,2 av 6 mulige poeng med til sammen over 4 000 deltakere.

7.2 Realfag til barn og unge

Teknas realfagssatsing inngår i Teknas bærekraftsarbeid. Bærekraft er en etablert motivasjonsfaktor for barn og unges realfagsinteresse. Likevel er sammenhengen mellom realfag og bærekraft ukjent for mange unge. Gjennom realfagssatsningen tilstreber Tekna å promotere rekrutteringstiltak som viser konkrete eksempler på hvordan realister og teknologers arbeid er avgjørende innen en rekke

⁴ Med fagnettverk menes både formelle fagnettverk, fagnettverk som er under etablering, fagnettverk som er i pilotfase eller utprøving av fagnettverk med nye organisasjonsformer

bærekraftsrelaterte utfordringer, for eksempel innen moderne diagnostikk og medisinsk behandling, klimaforskning og miljøteknologi, velferd og helse i utviklingsland, bærekraftig energiforsyning, økt likestilling og likhet.

I 2022 har vi vendt tilbake til en normal hverdag etter 2 år med pandemi. De fysiske møteplassene har gjenoppstått, og de digitale arenaene komplimenterer de tradisjonelle. Den nye, hybride hverdagen bidrar til at vi når flere, både i antall og geografisk. Det avholdes arrangementer nærmest ukentlig, med alt fra digitale foreldreforedrag, leksehjelpskurs og inspirasjonsdager på universitetene til vannkraft-, svevebil- og droneverksted. De fleste avdelingene er koblet på FIRST Lego League lokalt, og arrangerer vitensshow, sommerklubb, strandryddeaksjoner, og familiedager i samarbeid med lokalt næringsliv. De har også samarbeid med lokale aktører som Norway Cup, Skaperfestivaler, ENT3R, Vektorprogrammet, Researchers Night, utdanningsmesser og TeknoLab, for å nevne noe. Oslo avdeling har i tillegg en egen gruppe med tillitsvalgte som jobber utelukkende med teknologi- og realfagsformidling.

Tekna jobber for at både store, solide aktører får støtte til å fortsette sitt påvirkningsarbeid, samtidig som vi bidrar til at nye initiativer får etablert seg. Vi samarbeider med en rekke aktører, og det legges en handlingsplan i felleskap med hver enkelt samarbeidspartner, med hensyn på å nå bredt ut med tanke på alder og tema. Vi har fem hovedsamarbeidspartnere:

- Lær Kidsa Koding
- FIRST Scandinavia
- Forskerfabrikken
- Vitensenterforeningen
- Nasjonalt senter for realfagsrekruttering

7.3 Samfunnsmidler

Hvert år deler Tekna ut rundt 3 millioner kroner som grunnorganisasjonen i Tekna kan søke om. For 2022 ble det innvilget ca kr 3 500 500 fordelt over 70 søknader.

Prosjektsøknader skal oppfylle flere av følgende kriterier og tildeles to ganger per år:

- Skape aktiviteter for medlemmer og andre lokale aktører som viser samfunnsbetydning av teknologi og realfag
- Iverksette og oppmuntre til realfagsaktiviteter eller stimulere til realfagsinteresse
- Bidra til å synliggjøre Tekna som samfunnsaktør
- Bidra til Teknas samfunnsoppdrag som fagforening og betydningen av det organiserte arbeidslivet
- Bidra til FNs bærekraftsmål

8. En av landets største studentforeninger

Tekna er aktive på studiesteder over hele landet og har over godt over 14 000 studentmedlemmer fordelt på alle de store studiestedene. På studiestedene bidrar Teknas studentkontakter til sterkt samhold gjennom sosiale og faglige arrangementer og kurs. Studentutvalget velges for ett år av gangen og arbeider politisk med saker som er viktig for studentene. Utvalget er en viktig stemme i samfunnet hva angår utfordringer og nødvendige tiltak for studenter. I 2022 har studentarbeidet kommet godt i gang igjen og det har vært stor fysisk aktivitet ved studiestedene. Det har blitt lagt vekt på synlighet gjennom standarbeid, samt tilstedeværelse fra Teknas studentrådgivere for å bli godt kjent med nye studentkontakter. Det ble gjennomført en ekstraordinær samling med opplæring og kompetanseoverføring våren 2022. Studentundersøkelsen fra 2022 viser også at det er en klar forbedring i studentenes mentale helse, noe som er bra for våre studenter. Studentutvalget har fortsatt sitt fokus på mental helse blant studentene. Studentens økonomiske situasjon har blitt løftet og omtalt av studentutvalgets leder i mange sammenhenger.

9. Lokal tilstedeværelse over hele landet

Tekna er lokalt til stede over hele landet gjennom lokale avdelinger, lokale grupper på arbeidsplassene, og gjennom studentgrupper på studiestedene. De lokale tillitsvalgte følges opp gjennom tillitsvalgt-opplæring og rådgivning fra generalsekretariatet mens de lokale avdelingene og studentarbeidet i tillegg følges opp fra 10 distriktskontorer som ligger i de store byene fra nord til sør.

Den brede lokale tilstedeværelsen gir store muligheter for engasjement i bærekraft i lokalsamfunnet og i de enkelte virksomhetene der Tekna er til stede, og mange avdelinger og grupper er allerede sterkt engasjert i dette.

10. Bærekraftig medlemstilbud

I tillegg til medlemstilbudet som grunnorganisasjonen representerer leverer Tekna også en rekke andre fordeler og tilbud sentralt. Eksempler på dette er;

- Bank, forsikring og pensjonsfordeler
 - Gjennom Danske Bank får medlemmene gunstige betingelser på banktjenester. Avtalen er levert gjennom samarbeidet med Akademikerne pluss. Danske Bank jobber aktivt med ha fokus på bærekraft både i organisasjonen sin og i produktene. Imidlertid komme Danske Bank nederst på listen i Etisk bankguide.
 - Forsikringsfordelen leveres gjennom Gjensidige. Dette er en fordel som mange av Teknas medlemmer benytter. Gjensidige satser aktivt på bærekraft og har planer om produktutvikling for å bli ledende innenfor bærekraft i forsikring. Blant annet satses det på å bruke brukte deler i reparasjon av biler. De satser også stort på forebyggende arbeid både på person, hus, bil og innbo produktene. Fokuset på Online psykolog er ett av flere eksempler.
 - Kron er Teknas leverandør på fond og pensjon. Hos Kron er det enkelt å velge å spare i bærekraftig fondsløsninger.
- Teknas nettbutikk⁵ samarbeider med Choose⁶ og porteføljen «Fornybar energi».
-

11. Samfunnspåvirkning og politisk arbeid

Tekna arbeider systematisk for å påvirke samfunnet i saker som er viktig for medlemmenes interesser, for bærekraftig utvikling og omstilling og for god samfunnsutvikling generelt i tråd med det medlemmene er opptatt av. Tekna har mange kanaler for å påvirke samfunnet. Skjer gjennom fagforeningsvirksomheten som påvirker medlemmenes lønn og arbeidsvilkår i tillegg til å være en del av fundamentet for den norske samfunnsmodellen. Tekna har også en stor faglig virksomhet som tilbyr faglige nettverk, kurs, konferanser og opplæring til både medlemmer og til eksternt marked.

11.1 Sterk satsing på politisk påvirkning

Vår samfunnspolitiske påvirkning overfor myndighetene drives gjennom innspill til konkrete politiske saker og til statsbudsjettet. I tråd med Teknas strategi og handlingsplan søker vi særlig å påvirke følgende områder politisk: arbeidsliv, kompetanse, teknologi, bærekraft, energi og statsbudsjettet. I 2022 vurderte Tekna over 300 høringer, hvorav over 70 høringer ble besvart.. Av disse er 10 budsjett-høringer på Stortinget og 10 andre stortingshøringer. De fleste av de resterende er departementshøringer. I tillegg har Tekna hatt flere egeninitierte politiske innspill og bygger ofte på

⁵ <https://butikk.tekna.no>

⁶ <https://www.choose.today>

innspillmøter med medlemmer og tillitsvalgte i utvikling av politikken. Tekna har også deltatt på høringer i Stortinget, og hatt flere møter med de ulike partifraksjonene og med fagstatsråder.

Fagforeningsarbeidet er Teknas klart mest omfattende bidrag til bærekraft samtidig som kompetanse, innovasjon og infrastruktur er hovedsaker for Tekna. Eksempler på høringsaker fra disse områdene i 2022 er Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, Permitterte og privat tjenestepensjon, Et forbedret pensjonssystem, Tillitsreformen innenfor UH-sektoren, Sikring av feriepengene, Arbeidet med virkemiddelapparatet, Utvikling av strømmettet og Organisering av veisektoren. Tekna har ellers over en årrekke hatt særlig fokus på karbonfangst og lagring, CCS. En samlet oversikt over høringsaker finnes på Tekna.no.

Vi har også over tid økt antallet høringsaker knyttet til klima, energi og natur. Eksempler på slike høringsaker fra 2022 er Klimautvalget 2050, Strategi for klimatilpasning, Klimavennlige investeringer, Korallrev og typisk høgmyr som utvalgt naturtype og Energikommisjonen.

Tekna har økt sitt engasjement for klima, miljø og naturmangfold gjennom konkrete politiske innspill og gjennom andre aktiviteter de siste årene. Våre fagnettverket Tekna Naturmangfold og Tekna Klima har lagt ned et stort arbeid også i samarbeidet med fagnettverket Tekna Olje og gass.

11.2 Høringsaker fordelt på FNs bærekraftsmål

Det er fra 2021 etablert en samlet rapportering over Teknas arbeid med samfunns påvirkning. Fra rapporteringen for 2022 har vi også koblet alle høringsaker saker med det mest relevante av FNs bærekraftsmål, se figur 6.



Figur 6: Samfunnspolitisk merker høringer med FNs bærekraftsmål

12. Bærekraftig drift

12.1 Teknas miljø og klimaavtrykk

Et klimaregnskap hjelper Tekna med å få oversikt over vårt klimabidrag for å bedre kunne rette de riktige klimareduserende tiltak.

a) Hva er Klimakost-verktøyet?

Klimakost er et verktøy utviklet av Asplan Viak for å beregne de totale klimautslippene fra bedrifter, kommuner, organisasjoner og virksomheter i et livsløpsperspektiv.

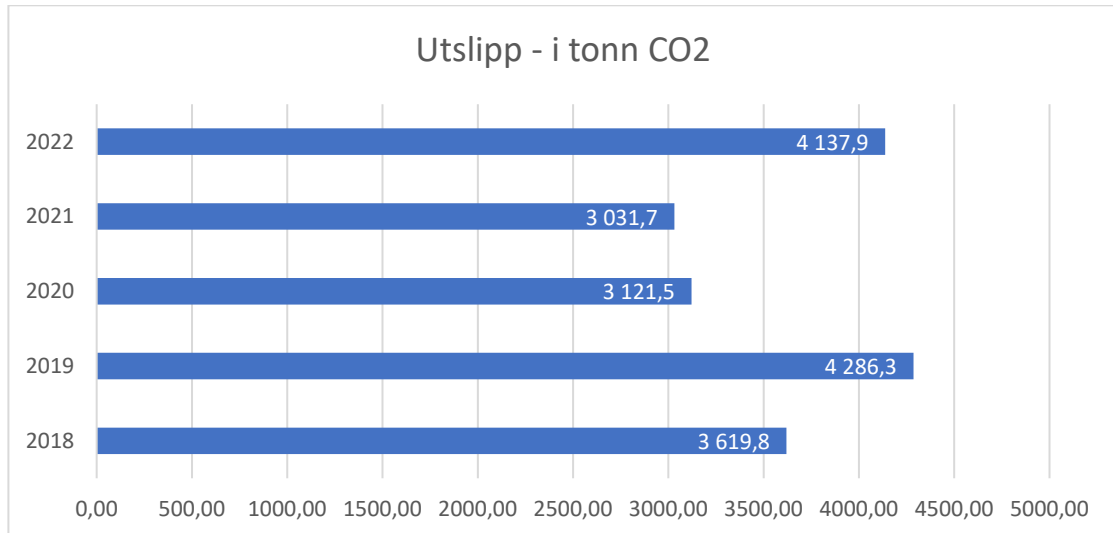
Verktøyet gjør det mulig å benytte eksisterende regnskapsinformasjon til å raskt skape seg et oversiktsbilde over hvilke aktiviteter som bidrar mest til virksomhetens klimafotavtrykk. Slik kan man fokusere innsatsen i f.eks. grønne innkjøpsstrategier mot de områdene som har størst betydning. Verktøyet gir også gode muligheter for benchmarking, oppfølging over tid, samt utvikling av KPIer for bedriften.

b) Teknas totale klimagassutslipp i 2022

2022 var det siste driftsåret som ble direkte påvirket av Covid. Dette gjør at året som sådan ikke kan ansees som et normalår. Da restriksjonene ble avviklet og ordinær drift ble

gjenopptatt ser man gjennomgående økning på alle områder. Siden det siste sammenlignbare driftsåret 2018⁷ har både antall medlemmer, aktiviteter og ansatte økt markant.

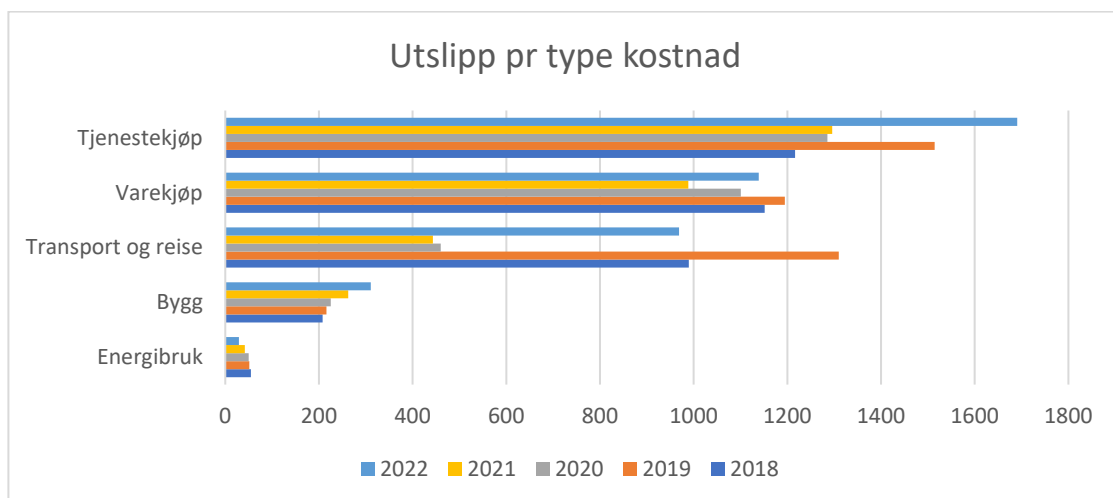
2022 var de totale klimagassutslippene fra Tekna 4.138 tonn CO₂-ekv, en økning på 37% fra 2021 samtidig lavere enn for forrige normalår som var 2019. Det klart største utslippet til Tekna er knyttet til tjenestekjøp med 1.690 tonn CO₂-ekv., som utgjør ca 41 %. Nest største kategori er varekjøp, som står for 1138 tonn CO₂-ekv., ca 28% av utslippene.



Figur 7: Utslipp i tonn

Utslipp fra transport og reise utgjør en betydelig andel, og beregnet til 967 tonn, tilnærmet identisk med 2018 som er forrige sammenlignbare normalår. Utslipp fra bygg var på 310 tonn CO₂-ekv., tilsvarende 9 %, og den siste kategorien, energibruk, stod for 29 tonn CO₂-ekv. tilsvarende 42 tonn i 2022. Hvilken konsekvens oppgraderingen av fasaden i Dronning Maudsgate som ble gjennomført i 2022 har fått for utslipp fra bygg/endring av energibruk er ukjent. Arbeidet med fasaden fortsetter også i 2023.

Tekna har ingen direkte klimagassutslipp. Tekna har heller ikke indirekte klimagassutslipp fra energi fordi elektrisiteten kommer fra vannkraft. Det betyr at alle eller de aller fleste av Teknas utslipp er en konsekvens av virksomhetens aktiviteter, men kommer fra kilder som ikke eies eller kontrolleres av Tekna.



Figur 8: Utslipp pr type kostnad

⁷ 2018 var et driftsår uten R-møte

c) De største utslippene

Resultatene fra Klimakost viser at utslippene er størst i kategorien tjenestekjøp, som er knyttet til møte- og arrangementskostnader, profilering mm.

d) Energiforbruk og bygg

Teknas hovedkontor holder til i lokaler som eies av eget datterselskap, til sammen ca 2.600 kvm i to etasjer i Dronning Maudsgate 15. Rehabilitering av bygget ferdigstilles 2023 med mer energieffektiv fasade og gamle panelovner erstattes med radiatorer med fjernvarme. Resultatene fra Klimakost viser at utslippet fra energibruk, som var på 41 tonn CO₂-ekv. i 2021, redusert til 29 tonn CO₂-ekv. i 2022. Dette er en reduksjon på ca 30 %. Tallene er basert på forbrukte kWh og er en reell reduksjon grunnet utstrakt bruk av hjemmekontor i perioden.

Klimakost viser også en endring i kategorien bygg fra 262 tonn i 2021 til 310 tonn i 2022. Dette reflekterer økte kostnader for utleier grunnet oppussing både utvendig og innvendig, som begynte i 2021 og ferdigstilles i 2023.

e) Oppsummering

Tekna som virksomhet har et totalt klimafotavtrykk på 4 138 tonn CO₂-ekv. i 2022, en økning på 36,5 % fra 2021, og 4,8 % ned fra 2019. Utslippene er nesten utelukkende Scope 3 (indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester).

Fremdeles de største bidragene fra konsulent-/IT-tjenester o.l., flyreiser, møter og arrangementer og Teknisk Ukeblad til medlemmer. Materialinnsatser er en relativt liten andel, men visse bidrag fra lokaler (bygg) som er ombygget, inventar, maskinvare og utstyr.

f) utfordringer ved bruk av Klimakost

I stor grad er rapportering i Klimakost bygget på våre regnskapstall. En fordel med dette er at dette er tall vi allerede har relativt enkelt tilgjengelig. Samtidig er det noen ulemper, fordi variasjoner i kostnader gir tilsvarende variasjoner ved beregninger av klimagassutslippene. For eksempel gir økt husleie og økte felleskostnader økte utslipp i kategorien bygg. På samme måte vil lave kostnader knyttet til en flyreise gi lavere utslipp enn en dyr flybillett for den samme reisen.

13. Miljøledelse

Tekna utarbeider årlig klima- og miljørapporter til Miljøfyrtårnet. For å sikre at Teknas drift er bærekraftig følger vi opp leverandører av varer og tjenester benyttet av foreningen.

Tekna kildesorterer avfall fra kontordriften.

13.1 Teknas leverandører og produkter

Tekna har over 1.000 ulike **leverandører** av varer og tjenester. Som et ledd i Miljøfyrtårnarbeidet kartlegger vi årlig våre leverandører, og vurderer hvilke vi definerer som vesentlige, enten ved at de står for en stor del av innkjøpskostnadene våre eller ved at disse innkjøpene har viktige miljøkonsekvenser.

Det er 56 av våre leverandører vi definerer som vesentlige, og av disse er de kun 23 som har et sertifisert miljøledelsessystem. Noen er nystartede og det er også en del som har andre typer miljøsystemer. I tillegg er det flere av de som jobber med å bli sertifisert og noen som vurderer dette. Når det gjelder økningen fra 2021 til 2022, så er utvalget betydelig større av de vi anser som vesentlige. I 2021 var 47% av utvalget som var miljøsertifisert. I 2022 så er det 41% av utvalget som er sertifisert.

Nye innkjøpsrutiner og nytt innkjøpsreglement kom på plass i slutten av 2022. Innkjøpsreglementet sørger for at innkjøp er kostnadseffektive, har riktig kvalitet og som prioriterer leverandører med tariffavtaler. Tekna jobber strukturert og helhetlig med å øke graden av bærekraft i alle innkjøp og anskaffelser. Det er et mål at dette skal gi en målbar effekt for foreningsåret 2023.

Siden 2021 har vi samarbeidet med en leverandør av produkter og tjenester som har etisk handel, miljø og trygg produksjon som sin første prioritet. Artisti stiller krav til forhold i leverandørkjeden: Fra råvare til transportløsninger samt bruk og sporing av produkter. I tillegg til mangeårig medlemskap i Etisk Handel Norge har Artisti scoret til gull for sitt arbeid med en bærekraftig forretningspraksis hos Ecovadis⁸.

Tekna samarbeider med Choose. Samarbeidet gir medlemmer muligheten til å velge karbonkompensasjon i stedet for en vare i butikken.

13.2 Åpenhetsloven

Administrasjonen arbeider med rutiner og rapportering ift. åpenhetsloven. Kartlegging av leverandører pågår fortløpende. Dette arbeidet skjer i samarbeid med ekstern leverandør Ignite. Rapportering på åpenhetsloven vil ikke inngå som en del av bærekraftsrapporteringen. Det tas sikte på at denne rapporteringen vil ligge på egne nettsider med lenke fra årsberetningen.

14. Ansatte i Tekna

Ved slutten 2022 var 179 personer ansatt i Tekna, og 13 av dem var i deltidsstillinger. I tillegg var fire medarbeidere i vikariat i fulltidsstilling og en medarbeider er innleid. De som er ansatt med deltidskontrakter har gjort det på eget ønske, og vi har ingen registrerte tilfeller av uønsket deltidsarbeid. Vi ansatte 17 nye medarbeidere i 2022, av disse var 12 kvinner og fem menn.

14.1 Likestilling

Likestilling og mangfold er grunnleggende prinsipper i Tekna. Vi arbeider for å skape en inkluderende arbeidsplass der alle føler seg sett og verdsatt for sitt arbeid. Det er nulltoleranse for diskriminering basert på kjønn, religion, legning, alder, funksjonsnedsettelse eller etnisk opprinnelse i vår forening. Vi har etablerte varslingskanaler både for tillitsvalgte og ansatte I 2022 var det ikke rapportert noen diskrimineringsaker eller kritikkverdige forhold i foreningen.

Kjønnsbalansen i generalsekretariatet i 2022 var 65% kvinner og 35% menn. Grunnen til at det er så mange flere kvinner er usikkert. Lik lønn for likt arbeid er Teknas politikk. I rekrutteringsprosesser arbeider vi med å gjøre annonser attraktive også for menn. Vi har bilder og tekst som skal bidra til mangfold.

14.2 Fokus på et trygt og trivelig arbeidsmiljø

Tekna har etablert HMS-målsetninger som gjenspeiler grunnverdiene som foreningen er bygget på. Det arbeides kontinuerlig med å minimere risikoene for skader, ulykker og sykdom knyttet til daglig arbeid. Videre er det et overordnede mål for helse, miljø og sikkerhet å sikre at alle ansatte opplever et trygt og stimulerende arbeidsmiljø.

⁸ EvoVadis er et internasjonalt anerkjent selskap som jobber systematisk med å sertifisere selskaper for deres bærekraftsarbeid. Selskapet har 12 kontorer verden over og har evaluert nærmere 100 000 selskaper.

I 2022 var sykefraværet i Tekna 4,1%. 2,8% er sykmeldt fravær og det meste av dette er langtidsfravær. Foreningen har som mål å ha et sykefravær på maksimalt 3,5%. Som IA-bedrift er det satt spesielle fokusområder som å følge opp hyppig korttidsfravær og langtidsfravær på en positiv måte.

Det er ønskelig å jobbe sammen som organisasjon og de ansatte har også et medvirkningsansvar for at det skal bli et enda bedre arbeidsmiljø. Videre har vi Arbeidsmiljø utvalget og verneombud som følger opp arbeidsmiljøet jevnlig gjennom året. I den digitale HMS-håndboken ligger også et etablert HMS-årshjul med 10 punkter som skal følges opp av HMS ansvarlig. Ved avvik fra HMS-rutiner eller skade kan ansatte fylle ut et avviksskjema. Avvikssaker vil bli behandlet av HR og ev AMU, avhengig av type sak. Det ble meldt inn ett avvik i 2022 og her arbeides det med å lukke avviket.

14.3 Kompetente og kunnskapsrike medarbeidere

Tekna har en strategi for kompetanseheving som er utformet for å sikre at vi har kapasitet og kompetanse til å nå våre strategiske mål. For å utvikle og holde på motiverte og kompetente ansatte må vi stimulere og legge til rette for et godt arbeidsmiljø og personlig mestring. Kompetansebehovet og fokuset for kursene og opplæringen som tilbys ansatte er tilpasset våre mål og strategier. Kursene er derfor under kontinuerlig utvikling og tilpasses fremvoksende behov. I desember 2022 ble det lansert en intern opplæringsplattform med opplæring innen ulike områder som anses nødvendige å ha kompetanse i, for den som jobber i Tekna.

14.4 Varsling og anti-korrupsjon

Tekna har retningslinjer for varsling i tilfeller der ansatte oppdager eller ha mistanke om kritikkverdige forhold, slik at det kan tas hånd om av ledelsen. I tråd med retningslinjene oppfordres alle ansatte til å varsle om saker som omhandler mobbing eller trakassering, diskriminering, økonomiske misligheter, brudd på Teknas etiske retningslinjer og fare for liv og helse. Varsling i vår varskningskanal skal skje på epost, muntlig eller anonymt via skjema på Teknas nettside. Det ble ikke mottatt noen varslinger i 2022.

Det er nulltoleranse for korrupsjon i organisasjonen. Fremover vil det implementeres flere og klarere retningslinjer for hvordan det skal jobbes med anti-korrupsjon i alle ledd av vår virksomhet i tråd med vedtatte retningslinjer i 2022.