

Tekna Stavanger avdeling – årsmøtet 2021

Saksliste:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valg av ordstyrer
3. Valg av protokollstyrer og to protokollunderskrivere
4. Årsberetning 2020
5. Regnskap 2020 og revisjonsberetning
6. Avdelingens handlingsplan 2021
7. Kontingentforslag for 2022 - uendret, kr. 250
8. Budsjettforslag for 2021
9. Vedtektsendringer
10. Orientering om Avdelingsfagrådet
11. Valg



Årsberetning for Tekna Stavanger avdeling

2020

Innhold

Styrets årsberetning for 2020	3
Avdelingslederen har ordet	3
Avdelingen	4
Styret og tillitsvalgte	4
Aktiviteter i 2020	5
Medlemsvekst og organisasjonsgrad	6
Økt rekruttering til Tekna-fagene	6
Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte	7
Relevant kompetanse for et arbeidsliv i endring	8
Bærekraftig samfunn	8
Trygge rammer i arbeidsliver	9
Attraktive faglige og sosiale nettverk	9
Undergruppenes beretninger	11



Styrets årsberetning for 2020

Avdelingslederen har ordet

2020 var et annerledes år, et år med utfordringer av en helt annen karakter enn noen av oss kunne forestille seg. Pandemien Covid-19 preget samfunnet og hverdagen vår i stor grad i 2020 og vil gjøre det i en god stund fremover. Tekna som fag- og faglig forening har naturlig nok også blitt utfordret.

I 2020 økte antall registrert helt ledige, delvis ledige og arbeidssøkere. Medlemmer i vår region ble også berørt da olje- og leverandørindustrien ble relativt hardt rammet. Heldigvis viser en ny undersøkelse blant våre medlemmer at etterspørselen etter høyere teknologisk og realfaglig kompetanse er stor på tross av krisen.

Å lede krisen over lang tid gir helt spesielle utfordringer når det gjelder motivasjon, utvikling, strategier og rett og slett vår psykisk helse. Å tenke langsiktig, være positiv og mulighetsorientert mens krisen pågår er ikke enkelt. Nettopp i slike situasjoner er det viktig å opprettholde samhold og en møteplass der man kan finne støtte og motivasjon. Her kan alle tillitsvalgte, frivillige og medlemmer i Tekna Stavanger avdeling bidra!

Da Covid-19 gjorde det umulig å gjennomføre våre arrangement med fysisk oppmøte, måtte vi finne nye, kreative løsninger. Det har vi lykket med, året har vært en digital suksess. I denne årsrapporten kan dere lese om aktiviteter og arrangement gjennom 2020. Vi takker våre samarbeidspartnere og støttespillere som har bidratt til å sikre stor aktivitet i avdelingen. Vi sier en stor takk til alle medlemmer, tillitsvalgte og frivillige i vår region!

Päivi A. Teivainen-Lædre



Avdelingen

Avdelingen består av alle medlemmer av Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig Forening i Eigersund, Sandnes, Stavanger, Sokndal, Lund, Bjerkreim, Hå, Klepp, Time, Gjesdal, Sola, Randaberg, Strand, Hjelmeland, Kvitsøy og Bokn kommuner i Rogaland fylke. Avdelingen har et ansvar for at foreningens aktiviteter opprettholdes og utvikles lokalt.

Per 31.12.2020 hadde avdelingen 7 068 medlemmer, mot 6 637 året før. Det har dermed vært en medlemsvekst i medlemstallet på 6,5 %. Til sammenligning, hadde Tekna en generell medlemsvekst blant ordinære medlemmer på 6,3%.

Avdelingen fikk 704 nye medlemmer, hvorav 439 var nyinnmeldte, 146 var studentoverganger og resten var innflyttere. Avgangen var 273 medlemmer, hvorav 157 ble utmeldt/strøket eller døde og resten flyttet vekk.

93,9% av avdelingens medlemmer er yrkesaktive. Av disse jobber 80,2% i privat sektor (inkludert Spekter), 4,1% i kommunal sektor (inkludert fylkeskommunene) og 4,8% i statlig sektor. 0,8% er selvstendig næringsdrivende. 2,6% av medlemmene er permittert/arbeidssøkere, og dette tallet viser oppgang på 0,9% siden i fjor.

31,2% av avdelingens medlemmer er kvinner. 34,8% er 37 år eller yngre.

Styret og tillitsvalgte

Styret i Tekna Stavanger avdeling har siden årsmøtet 6. mars 2020 bestått av:

Leder: Päivi A. Teivainen-Lædre

Nestleder: Finn Harald Sandberg

Kasserer: Lars Gärtner

Styremedlem: Barbro Ramstad

Live Egeland Eidem

Dmitry Ovsyannikov

Jenny Kristine Mazarino

Sekretariat: Daglig leder for Teknas distriktskontor, Ilse Ros

Styret gjennomførte i 2020 et planleggingsseminarer og 11 ordinære styremøter. Fra og med mars ble alle styremøter, med ett unntak, gjennomført digitalt. I tillegg ble flere saker behandlet mellom styremøter via e-post og Teams.

Avdelingen har følgende undergrupper:

- Avdelingsfagrådet
- Arbeidslivsforum
- Ledelsesfaglig forum
- Miljøgruppa
- Tekna Ung
- Tekna Kvinnenettverk Stavanger
- Tekna Egen Bedrift Stavanger



Disse har egne beretninger som er vedlagt.

For øvrig har avdelingen en rekke komiteer:

Festkomite: John Arne Hermundstad, leder, Ingri Lande, Tamara Kuklina og Sevi Vik

Valgkomité: Heikki Oltedal, leder, Ingrid Di Valerio Terje Amundsen og Per Arne Salvesen

Ordenskollegium: Ingrid Di Valerio, leder, Gyrid Espeland, Lill Erlandsen og Eivind Rake

Teknologipriskomiteen: Faisal Dahman, leder, Terje Aas Warland og Terje Moen

Revisorer: Johnny Fredvik og Arne Harstad

Avdelingen hadde i 2020 også medlemmer som var aktive i styrene i Teknas nasjonale fagnettverk:

- Harald Meidell Knutsen Tekna Biotek
- Reinert Seland Tekna Egen Bedrift
- Terje Utne Tekna Havbruk og fiskehelse
- Anne Tronslin Tekna Helse og teknologi
- Christian Quale Tekna Olje og gass
- Ivar Hebnes leder, Tekna Samfunnsutviklerne
- Håkon Auglend Tekna Samfunnsutviklerne
- Brage Johansen Tekna Romfart

Avdelingen hadde i 2020 følgende medlemmer med sentrale Tekna-verv:

- Emir Causevic styremedlem Tekna Privat
- Solveig Hammonds leder, Tekna Privat, nestleder, Lønns- og interesseutvalget
- Terje Amundsen medlem Avdelingsutvalget
- Ingrid di Valerio leder, Teknas Valgkomité
- Eivind Rake Ordfører for R-møtet 2021
- Sevi Vik Etisk Råd
- Päivi Teivainen-Lædre leder, Valgkomité for Faglig årsmøte 2021

Aktiviteter i 2020

Avdelingens aktiviteter og tiltak er presentert med utgangspunkt i målsetningene i Teknas overordnede strategi, *Tekna 2024*.

Totalt har det vært 2474 deltakere på 45 gjennomførte avdelingsarrangementer. I tillegg til avdelingens egne arrangementer har Teknas avdelinger hatt flere felles digitale medlemsarrangementer som Stavanger avdeling har bidratt til økonomisk. Avdelingens tillitsvalgte og frivillige har spilt en viktig rolle i planlegging og gjennomføring av arbeidet i avdelingen.

Medlemsvekst og økt organisasjonsgrad

På sett og vis handler alle avdelingenes arrangementer om å bidra til medlemsvekst og økt organisasjonsgrad. Vi tilbyr en rekke ulike aktiviteter som skal dekke arbeidslivets behov fra student til pensjonist, og være attraktive som fag- og faglig forening.



Målene i 2020 var å:

- Synliggjøre og fremsnakke Teknas tilbud som fag- og faglig forening på medlemsarrangementer og på andre egnede arrangementer, som foredrag m/følge, forskningstorget, o.l.
- Bidra til et attraktivt medlemstilbud

Tekna hadde i 2020 en god medlemsvekst med 5 126 nye medlemmer netto. Det er den høyeste veksten i foreningens historie, kun slått av 2019. Det samme gjelder Stavanger avdeling som passerte 7000 medlemmer. Langsiktig jobbing med oppfølging av avgangsstudenter og et bredt tilbud som bidrar til både verving og bevaring av medlemmer ligger bak denne økningen.

Ref. ellers arrangementer 2020, vedlegg 1.

Avdelingsstyrets konklusjon

Vi har gjennomført et aktivt år tross Covid-19 restriksjoner. Vi anser at vi har oppfylt målsetningene for 2020.

Økt rekruttering til Tekna-fagene

Økt rekruttering til Tekna-fagene er viktig del av avdelingsarbeid. Medlemmer og tillitsvalgte engasjerer seg i samfunnsprosjekter, og avdelingene bidrar til slike tiltak bl.a. med økonomisk støtte. Stavanger avdeling har satt opp og involvert seg i ulike arrangementer for å vekke interesse for og synliggjøre Tekna-fagene – med både barn og voksne som målgruppe.

Målene i 2020 var å:

- Jobbe aktivt med å vekke interessen for realfag hos barn og unge gjennom aktuelle samfunnsprosjekter
- Delta på karriere- og utdanningsmesser
- Dele ut avdelingens Teknologipris
- Ha et aktivt samarbeid med andre, f.eks. Jærmuseet

Kort oppsummering av gjennomførte aktiviteter i 2020:

Samfunnsprosjekter

Her kan avdelingene to ganger i året søke om støtte til blant annet tiltak for å synliggjøre realfag og teknologi, lokale nettverksaktiviteter, arrangementer som setter relevante samfunnspolitiske temaer på agendaen, profilering av Tekna, verving av medlemmer – og generelt gode og nyskapende ideer. Avdelingen legger også egne midler i potten.

Vi fikk støtte til 5 samfunnsprosjekter:

- Stiftelsen TeknoLab skole
- First Lego League
- Ent3r UiS
- Forskningsdagene 2020



- Miljødag på Norsk Oljemuseum for ungdom

Stiftelsen TeknoLab skole fikk midler til å kjøpe undervisningsutstyr. Prosjektet ble gjennomført som planlagt.

Samfunnsprosjektene Forskningsdagene (reduert torg på annet arrangement) og FIRST Lego League ble gjennomført i tilpasset form.

Ent3r UiS-aktivitetene ble gjennomført digitalt, dermed bortfalt behovet for støtte til matutgifter fra Tekna Stavanger avdeling og samfunnsmidler.

Miljødag ble planlagt i samarbeid med UiS og Oljemuseet. De planlagte aktivitetene ble ikke gjennomført på grunn av Covid-19. Vi søker om støtte igjen i 2021.

Deltagelse på karriere- og utdanningsmesser

Sammen med NITO Rogaland deltok avdelingen på Ta Utdanning 20-21. januar. Avdelingen hadde også egen stand på Yrkesvalgdagen på Dalane videregående skole 5. februar, bemannet av distriktskontorlederen. På denne messen var Tekna den eneste aktøren som representerte høyere utdanning.

Samarbeid med andre

I 2020 samarbeidet vi med Vitenfabrikken i Sandnes, Norsk Oljemuseum og Skolelaboratoriet på UiS.

Avdelingsstyrets konklusjon

Vi har gjennomført et aktivt år tross Covid-19 restriksjoner. Vi anser at vi har oppfylt målsetningene for 2020.

Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte

Tekna Stavanger avdeling er avhengig av innsatsen fra motiverte og kompetente tillitsvalgte og frivillige. Aktive medlemmer er kjernen i alt det vi gjør.

Målene i 2020 var:

- Invitere avdelingens tillitsvalgte til felles kompetansebygging
- Arrangere fellessamling for tillitsvalgte og frivillige
- Introdusere onboarding program for avdelingsstyret og undergruppene
- Delta på regionale og sentrale møter for tillitsvalgte

På grunn av Covid-19 ble aktivitetene betydelige redusert. Vi arrangerte noen få digitale fellessamlinger i tillegg til fysisk årsmøte. Avdelingen har vært representert på faglig årsmøte, hovedstyrets dialogmøte, avdelingsledermøte og landssamlingen for Tekna Ung. Styrets strategiseminar ble organisert som hybrid med foredrag om “Psykisk helse og Motivasjon” ved psykolog Jan-Martin Berge.



Avdelingsstyrets konklusjon

Vi har gjennomført et aktivt år tross Covid-19 restriksjoner. Vi anser at aktivitetsnivå og bidrag er akseptabelt.

Relevant kompetanse for et arbeidsliv i endring

Tekna som fag- og faglig forening har som overordnet mål å bidra til medlemmenes kompetanseutvikling i alle faser av yrkeskarriere.

Målene i 2020 var:

- Arrangere kurs, faglige møter, ekskursjoner og bedriftsbesøk for medlemmene sammen med undergruppene og i samarbeid med andre aktører som BI Stavanger, NTVA, Næringsforeningen, m.fl.
- Dele ut stipend til etter- og videreutdanning

Vi har hatt et aktivt digitalt år med mange ulike tilbud. Stavanger avdeling har vært en av de aller mest aktive avdelinger.

Avdelingen delte ut 10 utdanningsstipender på til sammen kr. 81 622,00.

I tillegg til arrangement har vi gjort følgende:

- Avdelingsstyret reviderte retningslinjene for støtteordningen for etter- og videreutdanning
- Avdelingen støttet det tverrfaglige studentprosjektet ION Racing med kr. 25 000,00
- Avdelingen støttet Tekna Students Excell-kurs økonomisk
- Avdelingen delte ut avdelingens Studentpris til Javeria Habib og Silje Marie Angell

Avdelingen delte ut avdelingens Utdanningspris til Nordic Unmanned

Bærekraftig samfunn

Samfunnet står overfor utfordringer av nasjonale dimensjoner. Tekna Stavanger avdeling har hatt bærekraftig samfunn som et prioritert mål i 2020.

Målene i 2020 var å:

- Arrangere informasjons- og fagmøter som tar opp utfordringer i Stavanger og omegn
- Øke medlemmenes kompetanse om bærekraft og FNs bærekraftsmål gjennom kurs og/eller seminar sammen med undergruppene og aktuelle eksterne aktører, som Nordic Edge m.fl.
- Løfte fram viktighet av Tekna-fag i utvikling av et bærekraftig samfunn

Tekna Stavanger har gjort følgende:

- Avdelingen har prøvd å redusere plastavfall mest mulig i f.m. utendørsarrangementer og har prøvd å begrense matsvinn når det gjelder fysiske arrangementer på hotell.



- I forbindelse med gjennomføring av fysiske arrangementer under korona-perioden har avdelingen vært nøye med å sjekke at samarbeidspartnere som hoteller o.l. har overholdt smittevernregler, og har også selv fulgt regelverket på utendørs arrangementer.

Ref arrangement i 2020, vedlegg 1 og Miljøgruppas årsberetning.

Avdelingsstyrets konklusjon

Vi har gjennomført et aktivt år tross Covid-19 restriksjoner. Vi anser at vi har oppfylt målsetningene for 2020.

Trygge rammer i arbeidslivet

Tekna som fag- og faglig forening skal støtte medlemmer i alle faser av yrkeskarriere.

Målene i 2020 var:

- Samhandle med LIU (Lønns- og interesseutvalget) om ulike tema og møteplasser
- Ha et tilbud rettet mot medlemmer uten Tekna-gruppe
- Sørge for aktuelle arrangement for arbeidssøkende medlemmer

På grunn av Covid-19 ble aktivitetene betydelige redusert. Samtidig så vi økning av arbeidsledige og permitterte i vår region. Styret har aktivt fulgt med utviklingen.

Det ble ikke holdt egne arrangement fordi generalsekretariatet kom raskt i gang med et landsomfattende tilbud med blant annet digitale kurs.

Lønns- og interesseutvalget hadde et digitalt møte med tillitsvalgte i vår region.

I tillegg se arbeidslivsforums årsberetning.

Avdelingsstyrets konklusjon

Vi har gjennomført et aktivt år tross Covid-19 restriksjoner. Vi anser at vi har oppfylt målsetningene for 2020.

Attraktive faglige og sosiale nettverk

Ledelsesfaglig forum, Tekna Ung og kvinnenettverket er de største nettverksbyggere i avdelingen.

Målene i 2020 var å:

- Gi medlemmer i alle livsfaser et godt sosialt tilbud
- Legge til rette for faglig nettverksbygging gjennom undergruppens arrangementer og arrangementer i samarbeid med Teknas nasjonale fagnettverk



Mulighetene for fysisk nettverksbygging ble kraftig redusert i 2020, men samtlige nettverk fikk gjennomført noen få fysiske arrangement.

Ref arrangement 2020, vedlegg 1 og årsberetningene til nettverkene.

Avdelingsstyrets konklusjon

Vi har gjennomført et aktivt år tross Covid-19 restriksjoner. Vi anser at vi har oppfylt målsetningene for 2020.

Vedlegg 1 Avholdte arrangementer 2020

	Deltakerantall
Sosiale arrangementer/Sosiale nettverk	
Tekna Ung: Stand-up og Mingling	20
Tekna Ung: Drinkkurs på Pjølter og Punsj	16
Spillkveld med Tekna Ung	14
Pizzakurs - ekstrakurs	12
Pizzakurs	14
Paint'n Sip hjemme med Tekna Ung Stavanger (digitalt)	8
Paint'n Sip hjemme med Tekna Ung Stavanger (digitalt)	28
Tekna Ung: Introduksjonskurs – havkajak	10
Beer tasting at Lervig Local	38
Ut i naturen – soppkurs med Tekna Ung	16
Tekna Ung: Stand Up Uncut (English)	14
Boblekurs med Ingvild Tennfjord	46
Tekna Ung: Yoga-kurs	9
Julekransverksted	9
Julekransverksted	11
Julekransverksted	12
Julekransverksted	11
Barnejuletreff med Brødrene Løvehjerte	152
Bærekraftig vinsmaking	31
Bærekraftig vinsmaking	28
Brattkortkurs	12
Bærekraftig samfunn	
Medisinsk teknologi	50
Besøk hos Typhonix	10
Snøskredkurs – hvordan komme trygt hjem fra tur	79
Motvekst og grønn vekst (digitalt)	200
Mikroplast i havet - Hvordan kan vitenskapen bidra?	37
Foredrag med Eva Joly (digitalt)	627
Lederskolen: Bærekraft som konkurransefortrinn	12
Kompetanse/faglige nettverk	
Ny dag - nye nederlag	131



Lederskolen: Nytenkning og gunstig intelligens	15
Lederskolen: Ledelse i krisesituasjoner (digitalt)	14
Samfunnsøkonomiske beregninger i samferdselsprosjekter (digitalt)	138
Lederskolen: Endringsledelse (digitalt)	12
Motivasjon og ledelse	28
Hersketeknikker	30
The Bjerkreim mineral deposits	40
Lederskolen: Strategi og ledelse (digitalt)	15
Lederskolen: Forhandlingsteknikk (digitalt)	23
Formidling som funker - digitalt	73
Lederskolen: Ledelse i den digitale tidsalder (digitalt)	30
Omgitt av idioter (digitalt)	335
Lederskolen: Tilstedeværende ledelse (digitalt)	3
Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte	
Årsmøte i Tekna Stavanger avdeling	49
Behovstyper i Tekna – bli bedre kjent med medlemmene	12
	2474

Undergruppenes beretninger

TEKNA FAGRÅD STAVANGER

Styret besto pr. 31.12.20 av: Annika Heggheim (leder), Eivind Sandsmark, Anna Marita Braaten, Jan Erik Lyngstad, Jan Kristian Tønnessen, Astrid Edvardsen og Petter Senum (student) Det ble avholdt 3 styremøter.

Samarbeidet med Norges Tekniske Vitenskapsakademi (NTVA) fortsatte i 2020, men ble sterkt redusert p.g.a. Covid-19. Det ble holdt 2 fysiske åpne seminarer med totalt 90 deltakere. Temaene var:

- Medisinsk teknologi
- Mikroplast i havet – hvordan kan vitenskapen bidra?

Vi arrangerte også:

- Bedriftsbesøk hos Typhonix, med 10 deltakere

Avdelingsfagrådet sto for koordinering av juryarbeidet og utdeling av Tekna Stavanger avdelings Utdanningspris, som blir gitt for gode masteroppgaver og fremragende oppfølging av masterstudenter ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, UiS. Prisen gikk til Nordic Unmanned, og ble overrakt 16. juni på UiS. Overrekkelsen ble filmet og sendt som del av fakultetets digitale avslutningsarrangement for masteravgangsstudenter.



Hva vi planla, men ikke fikk gjennomført i 2020

Vi jobbet med et arrangement hvor Tekna medlemmer med familier får mulighet til å lære seg mer om geologi i nærområdet. Her har vi også tatt kontakt med UiS for å få med en student som kommer å fortelle om sin masteroppgave (utsatt til juni 2021).

Vi jobbet også med et arrangement hvor Tekna medlemmer forteller studenter om sin studievei, arbeidsoppgaver og hva de får igjen for sitt medlemskap, for å vise at Tekna er en troverdig forening.

Ellers har vi vært opptatt av hvordan vi skal få med oss studenter på arrangement som ikke er kun for studenter.

MILJØGRUPPEN

Oppsummering

Det ble gjennomført 2 arrangementer i 2020.

Begge arrangementene ble gjennomført som webinarer på grunn av koronarestriksjoner.

Det ble også gitt innspill til høringsuttalelse som Tekna skulle gi til Nasjonal Transportplan.

Miljøgruppa avholdt syv interne møter.

Miljøgruppas medlemmer

Gruppa har bestått av: Ulf Einar Moltu (leder), Ray Pritchard, Lars Kristian Aatvedt og Kirsten Kristiansen.

Arrangementer

Det ble gjennomført 2 arrangementer i 2020.

Begge arrangementene måtte gjennomføres som webinarer på grunn av koronarestriksjoner.

1. **«Samfunnsøkonomien i samferdselsprosjekter»**

Webinaret, som ble streamet 28. mai, var først planlagt som et fysisk møte i Stavanger, deretter som et lokalt arrangement på TEAMS og til slutt et arrangement i samarbeid med fagnettverket Tekna Samfunnsutviklerne for å få en bredere dekning. Foredragsholdere var Bernt Sverre Mehammer, leder for Multiconsults fagmiljø innen urban mobilitet og verdiskaping og Gottfried Heinzerling, samferdselsjef i Rogaland Fylkeskommune.

Tema, foredragsholdere og innleder var tilrettelagt av Miljøgruppa.

Arrangementet ble profesjonelt streamet av Tekna Oslo. Det var 139 LIVE-seere som fulgte med og arrangementet fikk gode tilbakemeldinger.

2. **«Motvekst og grønn vekst»**

Dette webinarer ble streamet 19. oktober. Tema og foredragsholdere var tilrettelagt av Miljøgruppa, og Tekna Klima bisto med møteledelse denne gangen.

Foredragsholdere var Carlo Aall, forsker, Vestlandsforskning og Høgskulen på Vestlandet og Per Espen Stoknes, forfatter, politiker, entreprenør og førstemanuensis.



På det meste var det 96 deltakere som deltok og dette arrangementet fikk også gode tilbakemeldinger.

Miljøgruppa har også som mandat til å avgi høringsuttalelser ved behov og ga innspill til Tekna da Tekna sentral skulle gi en høringsuttalelse til utkastet til ny Nasjonal Transportplan. Det var planlagt flere arrangementer i 2020, men disse måtte avlyses på grunn av koronarestriksjoner. Dette var:

- Besøk til IVAR sitt ettersorteringsanlegg på Forus
- Besøk på IVAR sitt biogassanlegg på Grødaland.
- Deltakelse på Miljøsøndag i Stavanger den 20. september i regi av Stavanger Kommune

Besøket til IVAR sitt ettersorteringsanlegg på Forus vil bli gjennomført når IVAR igjen tar imot besøkende. Det ble gjennomført et besøk våren 2019 og på grunn av stor interesse planlegges et nytt fysisk besøk.

Besøk til IVAR sitt biogassanlegg vil bli gjennomført så snart IVAR igjen tar imot besøkende.

Planer for 2021

Første arrangement blir et webinar om erfaringene med til IVAR sitt ettersorteringsanlegg på Forus onsdag 13. januar som erstatning for at fysisk besøk måtte utgå i 2020.

To arrangementer som også ble utsatt fra 2020 pga. koronarestriksjoner forsøkes holdt i 2021.

- Nytt besøk til IVAR sitt ettersorteringsanlegg på Forus
- Besøk på IVAR sitt biogassanlegg på Grødaland

Andre arrangementer som er klare for å jobbes videre med er:

- Besøk på et vindkraftanlegg i Rogaland
- Miljøgifter i sjø - hvorfor ulike matråd?
- Besøk til området for mineralutvinning på Helleland (Norge Mining)
- Restaurering av landdeponi (Titania i Sokndal)
- Andre spennende ting og ideer som dukker opp i 2021.

Økonomi

Miljøgruppa fikk et budsjett på 25000 kroner for 2020, men har brukt en liten del av dette. Hovedsakelig honorar til en foredragsholder og gaver i forbindelse med at foredragsholdere stiller opp. Tekna Stavanger avdeling foretar alle utbetalinger og har den økonomiske oversikten.

For 2021 ber gruppa om å ha tilsvarende beløp som i 2020 tilgjengelig.

Ulf Einar Moltu

Leder Stavanger Tekna sin Miljøgruppe

LEDELSESFAGLIG FORUM

Styret i ledelsesfaglig forum har i 2020 bestått av:



Fredrik Horne (leder), Finn Sandberg, Eldfrid Irene Hognestad og Christian Wathne.

Tekna ledelsesfaglig forums målsetting:

«Et nettverk og møteplass som skal bidra til en kompetanseheving av Tekna-medlemmer i en lederrolle»

Styret kjøpte i 2020 plasser på hver av samlingene under Næringsforeningen i Stavanger-regionens «Lederskolen». Det ble også innført en egenandel for å redusere no show på 200 kr. I vårsemesteret disponerte vi 15 plasser, som i utgangspunktet la opp til fysiske arrangementer, men når koronapandemien oppstod ble tilbudet justert til digitale arrangementer og vi økte til 25 plasser.

I tillegg hadde vi planer for å invitere vi til minst 2 egen arrangerte foredragsmøter med foredragsholdere innenfor ledelses fag. Disse har ikke latt seg gjennomføre under gjeldende smittevernregler og Styret i ledelsesfaglig forum har dermed besluttet å utsette disse til en senere anledning. Vi har ikke kapasitet eller verktøyene i gruppen for å gjennomføre disse arrangementene digitalt, derfor håper vi på en gradvis bedring i smittesituasjonen slik at vi kan fortsette å bygge kompetanse og nettverk for Tekna-medlemmer i lederrolle.

Aktiviteter i 2020

- 24. januar: Grønne forretningsmodeller med Cecilie Staude (lederskolen)
- 14. februar: Nytenkning og gunstig intelligens (lederskolen)
- 24. april: Ledelse i krisesituasjoner (lederskolen)
- 25. september: Strategi og ledelse med Torger Reve (lederskolen)
- 30. oktober: Forhandlingsteknikk (lederskolen)
- 20. november: Ledelse i den digitale tidsalder med Morten William Knudsen (lederskolen)
- 4. desember: Tilstedeværende ledelse med Donatella de Paoli (lederskolen)

ARBEIDSLIVSFORUM

Styret i avdelingsrådet har i 2020 bestått av:

Anne Marie Nerby (leder), Håkon Auglend, Emir Causevic og Jostein Djuve

Det er blitt holdt 7 styremøter, både fysisk og digitalt.

Følgende medlemskurs er avholdt etter initiativ fra Arbeidslivsforum:

- Motivasjon og ledelse (fysisk)
- Formidling som funker på nett (digitalt)



Arbeidslivsforum har holdt seg orientert om utviklingen på arbeidsmarkedet. P.g.a. Covid-19 ble det ellers ikke satt opp fysiske arrangementer. Vi har holdt oss oppdatert om det digitale tilbudet som Teknas generalsekretariat utviklet for permitterte og arbeidsledige medlemmer og som kom i gang i mai 2020.

Vi har også snakket om arbeidssituasjonen i de forskjellige sektorene. Dessuten tok vi opp situasjonen for nyutdannede og viktigheten av sommerjobber og prosjektstillinger med styret i Tekna Privat.

TEKNA UNG

Styret i Tekna Ung avd Stavanger har gjennom året beholdt alle 5 styremedlemmene vi gikk inn i året med, og rekruttert har rekruttert to nye. Styret består per 31.12.20 av Trine Meling, Rikke Avaldsnes, Sigurd Nybø, Anders Berg, Line Leirvåg, Jenny Mazarino og Marit Eline Onsøien. Marit Eline Onsøien og Line Leirvåg deltok på Tekna Ungs digitale landssamling.

Året startet med en full arrangementskalender for Tekna Ung, og vi rakk å arrangere 6 arrangementer med godt oppmøte før pandemien tok grep om landet. I perioden Januar - Mars, avholdte vi følgende arrangementer:

- Stand up på Folken
- Drinkkurs
- Pizzakurs (x2)
- Brettspillkveld
- Quizkveld (Samarbeid med NITO)

Vi hadde mange planer for våren og sommeren, kronen på verket skulle være Tekna X i april, men alt dette måtte selvfølgelig avlyses. I perioden med full nedstengning arrangerte vi to runder med digital paint'n sip, og oppfordret ellers våre medlemmer til å benytte seg av det digitale tilbudet Tekna arrangerte sentralt.

På sommeren og våren satte vi i gang med fysiske arrangementer igjen så fort vi hadde mulighet og det var forsvarlig. Vi merket at det var veldig stor interesse for dette, og flere av kursene ble fulle innen et par dager etter de ble lagt ut på nettsidene. Fra sommeren og ut hadde vi følgende arrangementer:

- Introkurs til havkajakk
- Ølsmaking på Lervig Local
- Soppkurs
- Klatrekurs (x2, samarbeid med studentene)
- Yogakurs
- Vinsmaking: bærekraftig vin (samarbeid med studentene)

Våre erfaringer fra året er at vi greier å få til godt oppmøte på både fysiske og digitale arrangement, og at det fungerer svært godt å samarbeide med Tekna studentene om arrangementer med mål om å beholde medlemmer i overgangen mellom student- og ordinært medlemskap. Vi ser også at våre medlemmer gjerne er med på dyrere kurs med en høyere



egenandel enn vi typisk har hatt (for eksempel kajakkurs), så vi ønsker å øke tilbudet av den typen kurs når vi igjen kan planlegge som normalt.

TEKNA KVINNETTVERK STAVANGER

Styringskomiteen besto pr. 31.12.20 av følgende medlemmer:
Vibeke Ørn, Siv Blix, Karin Neergaard og Mabel Moya-Pegenaute. Distriktskontor leder Ilse Ros er kontaktperson mot avdelingsstyret.

Dessverre satte Covid-19 en stopper for kvinnenettverkets planer, men at vi er veldig fornøyd at vi, med god smittevern og redusert antall plasser, fikk gjennomført 4 julekransverksteder i november.

Aktiviteter i 2020

- 18. november: Julekrans verksted (9 deltakere)
- 19. november: Julekrans verksted (11 deltakere)
- 25. november: Julekrans verksted (12 deltakere)
- 26. november: Julekrans versted (11 deltakere)



TEKNA STAVANGER AVDELING AVDELING REGNSKAP 2020

Inntekter	Inn	Ut	Differanse Inn/Ut	Budsjett 2020	Differanse R	%
1 Avdelingskontingent	1 302 034,00	0,00	1 302 034,00	1 260 000	42 034,00	103,34
2 Renter	3 738,00	0,00	3 738,00	10 000	- 6 262,00	37,38
Total inntekter			1 305 772,00	1 270 000,00	35 772,00	102,82
Utgifter				Budsjett 2020	Differanse B	Brukt i %
5 Jobbe for konkurransedyktig og relevant kom	33 750,00	330 157,62	296 407,62	350 000	53 592,38	84,69
6 Trygge rammebetingelser i arbeidslivet	0,00	0,00	0,00	100 000	100 000,00	-
7 Medlemsvekst og økt organisasjonsgrad	0,00	0,00	0,00	30 000	30 000,00	-
8 Økt rekruttering til Tekna-fagene	21 617,50	107 920,74	86 303,24	320 000	233 696,76	26,97
9 Bærekraftig samfunn	25 022,50	68 542,00	43 519,50	50 000	6 480,50	87,04
10 Attraktive faglige og sosiale nettverk	88 758,30	201 130,60	112 372,30	360 000	247 627,70	31,21
11 Aktive medlemmer, engasjerte frivillige og g	0,00	112 303,00	112 303,00	100 000	- 12 303,00	112,30
12 Drift av avdelingen, inkludert styremøter	0,00	55 828,95	55 828,95	115 000	- 59 171,05	48,55
Total utgifter			706 734,61	1 425 000,00	718 265,39	49,60
Overskudd pr. 31.12.20			599 037,39	-155 000,00	- 754 037,39	- 386,48

598 037,00 - 1 000,39
Fra Nina Tekna sentralt

				Budsjett 2020	Differanse R	Brukt i %
12 Høstfest	1 975,00	1 350,00	625,00	140 000	139 375,00	0,45
13 Fagrådet	0,00	0,00	0,00	40 000	40 000,00	-
14 Arbeidslivsforum	0,00	248,70	-248,70	40 000	40 248,70	- 0,62
15 Miljøgruppa	0,00	4 297,00	-4 297,00	25 000	29 297,00	- 17,19
16 Ledelsesfaglig forum	21 900,00	66 930,00	-45 030,00	115 000	160 030,00	- 39,16
17 Tekna Ung	56 273,30	172 813,72	-116 540,42	150 000	266 540,42	- 77,69
18 Kvinne nettverket	15 600,00	22 097,00	-6 497,00	75 000	81 497,00	- 8,66
19 Egen bedrift	0,00	280,00	-280,00	20 000	20 280,00	- 1,40

Balanse pr 31.12.20

Balansen er laget av Nina Gundersen, vår kontaktperson/saksbehandler på regnskapskontoret i Tekna Sentralt

Eiendeler:	Note	31.12.2020	31.12.2019
Bankinnskudd		1 458 500	671 378
Sum eiendeler		1 458 500	671 378

Egenkapital og gjeld:

Egenkapital	4	1 269 416	671 378
Sum egenkapital		1 269 416	671 378

Gjeld			
Mellomvære	3	189 085	0
Sum gjeld		189 085	0
Sum egenkapital og gjeld		1 458 500	671 378

Note 4 Overskuddet overføres egenkapitalen i sin helhet.

Egenkapital: pr. 01.01.2020 671 378
Overskudd 2020 598 037 Se opppe for differansen 1000,39 kr. mellom resultat driftskonto og regnskap ført av regnskapskontoret sentralt

Egenkapital pr. 31.12.2020 1 269 415

Note 3 Dette er løpende mellomværende med Tekna. Når det gjelder balansen og løpende mellomværende med Tekna er det slik at Tekna betaler alle regninger for Stavanger avdeling, og så avregner de fra tid til annen. Stavanger avdeling skylder Tekna beløpet som står her som mellomværende.

Tekna 2024

Teknologi og kompetanse for fremtidens arbeidsliv

$$\vec{F} = m\vec{a}$$

KRAFT

$$\vec{v} = \lim_{\Delta t \rightarrow 0} \frac{\Delta \vec{s}}{\Delta t}$$

BEVEGELSE

$$\Sigma \vec{F} = 0$$

LIKEVEKT

$$\vec{F} = m\vec{a}$$

KRAFT

- **Medlemsvekst** og økt organisasjonsgrad
- Økt **rekruttering** til Tekna-fagene
- **Aktive** medlemmer, **engasjerte** frivillige og **gode** tillitsvalgte
- **Attraktive** faglige og sosiale **nettverk**
- En tydelig **samfunnsaktør**
- Verdifull **partner** i arbeidslivet

$$\vec{v} = \lim_{\Delta t \rightarrow 0} \frac{\Delta \vec{s}}{\Delta t}$$

BEVEGELSE

- Oppnå politiske **gjennomslag**
- Jobbe for konkurransedyktig og relevant **kompetanse** i et arbeidsliv i endring
- Skape **verdi** for medlemmene i ulike livsfaser
- Katalysator for **teknologisk endringskraft**

$$\Sigma \vec{F} = 0$$

LIKEVEKT

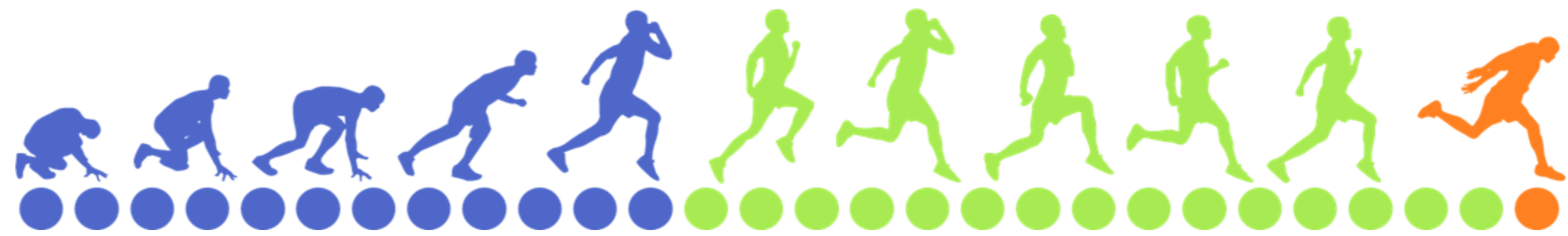
- **Bærekraftig** samfunn
- Trygge **rammebetingelser** i arbeidslivet
- Tilfredse **medlemmer**
- Styrke den norske **samarbeidsmodellen**

VERKTØY

- Digitalisering og datadrevne tjenester
- Kunnskap om og dialog med medlemmene

- Måltrettet kommunikasjon
- Riktig kompetanse hos ansatte og tillitsvalgte
- Samhandling på tvers

Styrets årshjul 2021



Januar:

- Styremøte
- Årsmøtedokumentene ferdigstilles
- 18.-19. Ta Utdanning

Februar:

- Styremøte. Støtte til etter- og videreutdanning, søknader behandles
- Årsmøte
- Intro av nytt styre

Mars:

- Opplæring av nye tillitsvalgte
- Styrets R-møte forberedelser
- 15. Samfunnsmidler

April:

- Hovedstyrets dialogmøte
- Opplæring av nye tillitsvalgte

Mai:

- Forberedende R-møte med lokale representanter
- Forberedende R-møte for avdelingene
- Styremøte med forberedelse av Forskningsdagene

Juni:

- 11. – 13. R-møtet, Clarion Hotel Oslo
- Utdeling av Student og Utdanningsprisen ved UiS
- Styremøte med valg av medlemskurs for høsten 2021

Juli:

- Sommerferie :-)

September:

- Styremøte. Støtte til etter- og videreutdanning, søknader behandles
- Forskningsdagene
- Dialog med valgkomiteen
- Fagrådet rolle og ansvar

Oktober:

- Styremøte
- 15. Samfunnsmidler 2022
- Avdelingsledermøtet
- Høstfest

November:

- Styrets strategisamling
- Dialogmøte med undergrupper

Desember – Jan 2022:

- Årsberetning
- Handlingsplan og prioriteringer 2022
- Styremøte. Vedta prioriteringer for 2022

Handlingsplan Tekna Stavanger avdeling 2021

Relevant tilbud og attraktive nettverk for medlemmer

- Arrangerer attraktivt sosialt og faglig tilbud
- Dele ut stipend til etter- og videreutdanning
- Sørge for aktuelle arrangement for arbeidsledige og permitterte
- Revidere retningslinjer for Avdelingsfagrådet

Aktive og engasjerte frivillige og gode tillitsvalgte

- Arrangere fellesmøter og Tillitsvalgt-fest
- Støtte aktivitetene i undergruppene
- Delta på regionale og sentrale møter for tillitsvalgte
- Forberede deltagelsen i Representantskapsmøtet 21

Styrke Teknas rolle og innflytelse i lokalsamfunnet

- Bidra til økt rekruttering til Tekna-fagene
- Søke støtte og gjennomføre samfunnsprosjekter
- Dele ut Tekna Stavanger avdelings studentpris for avgangsstudent ved UiS
- Dele ut Tekna Stavanger avdelings utdanningspris til en bedrift
- Dele ut avdelingens Teknologipris
- Samarbeider med aktuelle lokale aktører

Sak 7. Avdelingskontingent 2022

Forslag til vedtak:

Avdelingskontingenten for 2022 er kr. 250 (uendret).

Budsjett 2021 Tekna avdeling Stavanger

Inntekter

Kontingent	1 566 000
Rente	<u>3 000</u>
Totalt	1 569 000

1. Medlemstilbud i regi av undergruppene, andre sosiale og faglige tilbud og støtte til medlemmene

Totalt undergrupper	kr. 400 000
Andre sosiale og faglige tilbud	kr. 367 000
Støttefond for etter- og videreutdanning	kr. 100 000
Tilbud til permitterte og arbeidsledige	<u>kr. 100 000</u>
Totalt område 1	Kr. 967 000

2. Aktive tillitsvalgte/opplæring/møter/samlinger

Totalt område 2	Kr. 310 000
-----------------	--------------------

3. Teknas rolle og innflytelse i samfunnet

Messer, samfunnsmidler (egenandeler), samarbeid, studenter	kr. 265 000
Studentprisen	Kr. 18 000
Avdelingens utdanningspris	kr. 20 000
Teknologiprisen	<u>kr. 20 000</u>
Totalt område 3	Kr. 323 000
Driftskostnader/gaver	kr. 15 000

Totalt budsjett kr. 1 616 000

Resultat kr. -46 000

Sak 9 – Vedtektsendringer

9.1 Endring i § 3.1 – Årsmøte

Nåværende tekst:

Årsmøtet avholdes årlig innen utgangen av mars.

Forslag til ny tekst:

Årsmøtet avholdes årlig innen utgangen av mars. Styret kan beslutte at årsmøtet avholdes digitalt dersom styret finner at dette er nødvendig eller hensiktsmessig.

9.2 Endring i § 3.1 – Valg

Årsmøtet velger for øvrig:

Nåværende tekst:

- 2 revisorer for ett år

Forslag til ny tekst:

- 2 revisorer for 2 år og slik at ikke begge er på valg samtidig.

Valgkomiteens innstilling til årsmøtet 2020

Styre:

Päivi A. Teivainen-Lædre	leder	1 år gjenvalg.
Har også signaturrett på vegne av avdelingen (i f.m.at avdelingen er registrert i enhetsregisteret i Brønnøysund)		
Ingri Irene Clausen Lande	medl	2 år nyvalg
Ingrid Karstensen	medl	2 år nyvalg
Anna Marita Braaten	medl	2 år nyvalg
Live Egeland Eidem	medl	Ikke på valg
Lars Gärtner	medl	Ikke på valg
Finn Harald Sandberg	medl	Ikke på valg

Arbeidslivsforum:

Emir Causevic	leder	Ikke på valg. Går inn som leder for 1 år
Karoline B. Lillehammer	medl	2 år nyvalg
Håkon Auglend	medl	2 år gjenvalg
Jostein Djuve	medl	Ikke på valg

Festkomite:

Jon Arne Hermundstad	leder	1 år gjenvalg
Sevi Vik	medl	2 år gjenvalg
Tamara Kuklina	medl	Ikke på valg
Ingri Irene Clausen Lande	medl	Ikke på valg

Valgkomite:

Heikki Oltedal	leder	Ikke på valg
Ingrid Di Valerio	medl	Ikke på valg
Jenny Kristine Mazarino	medl	2 år nyvalg
Terje Amundsen	medl	2 år gjenvalg

Teknologipriskomiteen:

Terje Aas Warland	leder	1 år nyvalg
Wiggo Haavard Holm	medl	2 år nyvalg
Terje Moen	medl	Ikke på valg

Revisorer:

Johnny Fredvik	1 år gjenvalg
Arne Harstad	2 år gjenvalg

Ledelsesfaglig forum:

Fredrik Horne	leder	1 år gjenvalg
Finn Sandberg	medl	2 år gjenvalg
Eldfrid Irene Hognestad	medl	2 år gjenvalg
Christian Wathne	medl	Ikke på valg

Miljøgruppe:

Ulf Einar Moltu	leder	1 år gjenvalg
Jan Egil Gjerset	medl	2 år nyvalg
Parthasarathi Jena	medl	2 år nyvalg
Raymond Pritchard	medl	Ikke på valg

Representanter og vararepresentanter til Teknas Representantskapsmøte 2021, 11. – 13. juni

Representanter

Päivi Teivainen-Lædre
Live Egeland Eidem
Ingrid Karstensen
Finn Sandberg
Ingri Lande
Terje Aas Warland
Arne Harstad
Jenny Kristine Mazarino
Marit Eline Onsøien

Vararepresentanter

Astrid Edvardsen
Håkon Auglend
Sevi Vik
Karoline Blyberg Lillehammer
Parthasarathi Jena
Jostein Djuve
Wiggo Holm
Sigurd Nybø
Heikki Oltedal
Per Arne Salvesen